

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL [PMI] PARA CONVENIOS DE DESEMPEÑO EN EL MARCO DEL FONDO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - IAR1501

02-B CONVOCATORIA PÚBLICA DISEÑADOR INSTRUCCIONAL

El Convenio de Desempeño “Rediseño curricular enfocado a competencias, apoyado por un plan de perfeccionamiento docente, recursos de apoyo y gestión integrada para mejorar la calidad de la oferta formativa técnica y profesional, en el Instituto Profesional La Araucana”, Código IAR 1501 suscrito entre el Instituto Profesional La Araucana con el Ministerio de Educación, tiene como objetivo general “Implementar un proceso de rediseño curricular enfocado a competencias, apoyado por un Plan de perfeccionamiento docente, recursos pedagógicos y gestión integrada para contribuir a la mejora la empleabilidad de los estudiantes a través de una oferta formativa técnica y profesional pertinente, en el Instituto Profesional La Araucana”. Para llevar a cabo el componente de Rediseño Curricular, requiere de la contratación de profesionales expertos en las áreas, los cuales podrán ser internos y/o externos a la Institución, conforme a las siguientes especificaciones:

1. Objetivo general

El objetivo general de esta convocatoria es “Asesorar al docente autor del contenido en el desarrollo de materiales didácticos escritos y aportar en el diseño instruccional de dichos materiales, con el fin de optimizar los aprendizajes de los estudiantes”.

2. Cargo

Diseñador Instruccional.

3. Funciones

- Acompañar y asesorar al docente autor de los materiales didácticos para cumplir con los estándares establecidos por la institución.
- Realizar un seguimiento a los docentes autores para cumplir con los plazos establecidos, manteniendo reuniones presenciales y una comunicación permanente.
- Realizar revisiones y retroalimentaciones de los materiales entregados por los docentes autores.

- Diseñar instruccionalmente los contenidos con el fin de facilitar su comprensión por parte de los estudiantes (aportando con imágenes, tablas, esquemas, mapas conceptuales, elementos gráficos SmartArt, etc.).
- Realizar un seguimiento del material didáctico en los procesos de revisiones institucionales.
- Supervisar la producción del material didáctico en instancias gráficas.
- Obtener el visto bueno final del material didáctico por parte del docente autor.

4. Requisitos mínimos

Formación Académica	Título profesional de área de: Pedagogía, Periodismo, Filosofía o Salud.
Experiencia	Mínimo 2 años de experiencia en Diseño Instruccional de materiales impresos y/o trabajo con docentes autores.
Calificaciones Mínimas	- Uso avanzado de Microsoft Office (Word, PPT). - Uso básico de herramientas de tratamiento de imágenes.
Habilidades blandas	- Competencia de trabajo en equipo - Competencia comunicativa - Trabajo bajo presión

5. Condiciones contractuales

- Se deben realizar los materiales didácticos para 23 asignaturas en el periodo entre octubre y diciembre de 2018.
- Cada profesional puede asesorar entre 5 a 8 asignaturas, lo que puede variar dependiendo del ritmo de avance de cada uno.
- Deberá asistir a una reunión presencial, 2 o 3 veces por semana en horario a convenir.
- Honorario bruto \$350.000 por asignatura asesorada terminada.

6. N° de Vacantes

3 vacantes.

7. Difusión y calendario del proceso

Se presentará la información del concurso en las siguientes plataformas:

- Página web IPLA
- Página web Jobomas
- Página web de económicos de El Mercurio
- Página web avisos de trabajo
- Página web DFI
- LinkedIn

El calendario del proceso es el siguiente:

Etapas	Fecha
Difusión	5 al 11 de septiembre
Postulación	5 al 11 de septiembre
Evaluación de admisibilidad	12 al 13 de septiembre
Evaluación Técnica	14 al 24 de septiembre
Entrevista	25 al 27 septiembre

Los postulantes podrán realizar consultas a través del mail tmaturana@iplaaraucana.cl

8. Postulación

Debe enviar entre el 5 al 11 de septiembre inclusive, vía mail indicando en el asunto el cargo al cual postula a empleospmi@iplaaraucana.cl la siguiente documentación:

- CV en formato libre (Propio).
- Copia en pdf de certificado que acredite nivel Educacional, título Profesional o Técnico de Nivel Superior.
- Copia en pdf de Certificados que acrediten capacitación, pos título y/o postgrados, según corresponda.

No se recibirán postulaciones mediante otra vía que no sea la señalada.

Los/as postulantes son responsables de la completitud y veracidad de las información que presentan. Las/os postulantes que no adjunten los antecedentes requeridos quedarán fuera del proceso.

El proceso de selección podrá ser declarado total o parcialmente desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos/as candidatos/as que no cumplan con el perfil y/o los requisitos establecidos.

9. Evaluación

- Evaluación de admisibilidad

En esta etapa se ponderará que cumpla con los requisitos mínimos descritos en el punto 4, solicitados en los presentes términos de referencia. De no ser así, no puede pasar a la siguiente etapa.

- Evaluación Técnica

La evaluación Técnica que representa el 85% del resultado total, el 15% restante corresponde a la entrevista ambas etapas dan como resultado el puntaje total del proceso. En esta etapa se determinara del nivel de conocimientos específicos y experiencia que tienen los/las postulantes al cargo de acuerdo a la tabla siguiente:

Ítems	Ausencia 0 pts	Existencia 3 pts	Tramo 1 2 años 1 pts	Tramo 2 3 o 4 años 2 pts	Tramo 3 5 años o + 3 pts	Porcentaje
Título profesional del área de la: Pedagogía, Periodismo, filosofía o salud						20%
Experiencia en Diseño Instruccional de materiales impresos y trabajo con docentes autores.						40%
Uso básico de herramientas de tratamiento de imágenes.						20%

Uso avanzado de Microsoft Office (Word, PPT).						20%
---	--	--	--	--	--	-----

Los postulantes que concluyan esta etapa de evaluación con éxito serán informados vía correo electrónico de su avance en el proceso y la fecha y hora de la realización de la etapa siguiente, que es la entrevista y que pondera un 15%.

- Entrevista:

Pasan a entrevista los 5 primeros puntajes de la evaluación curricular. La entrevista representa el 15% del puntaje del total, y será realizada por una terna conformada por Director del Proyecto, Director de Currículum y UCI o a quien designen.

DIMENSIÓN	Escala			Análisis cualitativo
	Medio 1	Básico 2	Alto 3	
SÍNTESIS VERBAL DEL CV				
EXPERIENCIA LABORAL				
EXPERIENCIA EN DISEÑO INSTRUCCIONAL DE MATERIALES IMPRESOS Y TRABAJO CON DOCENTES AUTORES.				
USO BÁSICO DE HERRAMIENTAS DE TRATAMIENTO DE IMÁGENES.				
USO AVANZADO DE MICROSOFT OFFICE (WORD, PPT).				
EVALUACIÓN GLOBAL DE LOS ENTREVISTADORES RESPECTO A				
	Básico 1	Medio 2	Alto 3	
COMPETENCIA DE TRABAJO EN EQUIPO				
COMPETENCIA COMUNICATIVA				
TRABAJO BAJO PRESIÓN				
PUNTAJE TOTAL:				

10. Cierre del Proceso

Se informará a los postulantes vía mail el resultado final del proceso, indicando para el caso de los seleccionados, la fecha en que deben presentarse al inicio del periodo laboral.

El proceso concluye con la autorización del analista DFI.