

LLAMADO A CONCURSO

BNA AHC1801

En el marco del “Programa Beca de Nivelación Académica: inclusión y permanencia de estudiantes con gratuidad, mediante el mejoramiento de la calidad del proceso educativo” (AHC1801) la Universidad Academia de Humanismo Cristiano llama a concurso público para proveer los siguientes cargos:

Nombre del cargo:

Profesional Académico experto en Estrategias Evaluativas

Requisitos del postulante:

REQUISITOS DEL CARGO	
Formación académica	Profesional Titulado/a del área de la educación. Posgrado en Evaluación Educativa, Evaluación Educacional, Evaluación del Aprendizaje o similares
Años de experiencia en cargo similar	Experiencia mínima de 5 años en Docencia Universitaria Experiencia mínima de 3 años en Diseño de estrategias evaluativas para el monitoreo de los aprendizajes en la Educación Superior Experiencia mínima de 3 años en procesos de capacitación, asesoría o asistencia técnica.
Conocimientos formales en otras áreas que complementen su función	Manejo de office nivel avanzado. Buenas relaciones interpersonales. Conocimiento en Sistema de Créditos Transferibles
Lugar de trabajo	Campus Condell, comuna de Providencia, RM Campus Brasil, comuna de Santiago, RM
Riesgos del lugar de trabajo o de materiales asociados	Riesgo físico bajo. Riesgo medio en el manejo de información.

Principales funciones del cargo:

1. Conducir procesos de análisis colaborativo de las prácticas evaluativas de los docentes de la Universidad y monitorear acciones de

mejoramiento de las Estrategias Evaluativas definidas por Escuelas y Facultades.

2. Coordinar la capacitación a los equipos docentes y acompañar procesos de mejoramiento de la docencia en el ámbito de las estrategias evaluativas
3. Producir y socializar material de trabajo referido a la mejora en los procesos de evaluación de los aprendizajes que impacten el diseño, programación e implementación de la docencia universitaria, de acuerdo al Modelo Educativo UAHC y a las características de los estudiantes de pregrado con gratuidad.

Principales tareas del cargo:

1. Conducir procesos de análisis colaborativo de las prácticas evaluativas de los docentes de la Universidad y monitorear acciones de mejoramiento de las Estrategias Evaluativas definidas por Escuelas y Facultades.
 - a. Organizar jornadas de trabajo en Escuelas y Facultades referidas al análisis de las estrategias de evaluación de los aprendizajes en la Educación Superior
 - b. Recopilar y relevar prácticas evaluativas innovadoras utilizadas por los docentes en el contexto de las distintas Escuelas y Facultades
 - c. Sensibilizar e instalar capacidades en los equipos académicos en temáticas de evaluación de los aprendizajes.
 - d. Observar y registrar las prácticas de evaluación de los aprendizajes usadas por los docentes en Escuelas y Facultades.
 - e. Realizar seguimiento a las acciones de mejoramiento de las estrategias de evaluación de los docentes.
2. Coordinar la capacitación a los equipos docentes y acompañar procesos de mejoramiento de la docencia en el ámbito de las estrategias evaluativas
 - a. Diseñar y coordinar las acciones de capacitación en estrategias evaluativas en educación superior dirigidas a los equipos académicos con apoyo de especialistas externos
 - b. Acompañar a docentes claves en procesos de mejora de sus prácticas evaluativas e innovación académica.
 - c. Sistematizar experiencias relevantes, instalar capacidades y hacer recomendaciones de mejoramiento a las autoridades correspondientes
3. Producir y socializar material de trabajo referido a la mejora en los procesos de evaluación que impacten el diseño, programación e

implementación de la docencia universitaria, de acuerdo al Modelo Educativo UAHC y a las características de los estudiantes de pregrado con gratuidad.

- a. Elaborar contenidos, diseñar y gestionar materiales de trabajo sobre estrategias evaluativas para la educación superior dirigidos a los equipos académicos de las distintas Facultades.
- b. Socializar los materiales de trabajo e instalar capacidades para el mejoramiento y la innovación académica con impacto en los estudiantes beneficiarios de la BNA

Horario/Jornada:

De 09:00 a 18:00 horas/Jornada completa (40 horas)

Remuneración mensual bruta:

\$1.100.000

Modalidad de contrato:

Contrato a plazo fijo por 18 meses.

Documentos requeridos en la postulación

1. Fotocopia simple de títulos y grados.
2. CV actualizado con referencias laborales.
3. Certificación de competencias asociadas.

Plazo y forma de recepción de antecedentes: Los documentos serán recepcionados vía correo electrónico, hasta el día lunes 8 de abril, a las 10:00 horas. Consultas y antecedentes remitir al correo electrónico rrhh@academia.cl En caso de impedimento para entrega vía electrónica, pueden presentarse los documentos impresos en la Dirección de Recursos Humanos, Condell 282, tercer piso, Providencia, Santiago.

Fechas**Revisión de antecedentes y preselección para entrevista:**

9 de abril de 2019

Entrevistas:

10 de abril de 2019

Comunicación de resultados:

11 de abril de 2019

Apelación:

12 de abril de 2019

Ratificación de resultados y solicitud de nombramiento:

15 de abril 2019

Comisión Evaluadora

- Vicerrectoría Académica
- Vicerrectoría de Desarrollo Institucional
- Dirección de Desarrollo Académico
- Dirección de Inclusión y Justicia Social
- Dirección de Aseguramiento de la Calidad