

LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES CONTRATACIÓN DE PERSONAL EN MODALIDAD CONTRATA

Fecha Publicación: 14 JUNIO 2022

En el marco del Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales 2021, denominado “**Fortaleciendo la calidad, equidad y pertinencia de los itinerarios formativos de los estudiantes, en el marco de la consolidación del modelo educativo de la Universidad de Atacama.**”, código ATA 21991, Para la correcta ejecución del proyecto, se requiere gestionar la contratación en modalidad contrata de dos profesionales para proveer el cargo de “**Profesional para la implementación de mecanismos e instrumentos de evaluación del perfil de egreso en las carreras de la Universidad de Atacama en marco del Proyecto ATA21991**”.

Antecedentes Generales

Objetivo General del Proyecto:

Fortalecer los itinerarios formativos de la Universidad de Atacama, acorde a los desafíos del modelo educativo, considerando los cambios del entorno y los desafíos institucionales, emanados del proceso de acreditación institucional y del nuevo Plan de Desarrollo Estratégico.

Objetivo del llamado:

Contratar dos Profesionales del Área de Educación con grado Doctor o Magister con experiencia en Gestión Curricular en Universidades Chilenas, para proveer el cargo de “*Profesional para la implementación de mecanismos e instrumentos de evaluación del perfil de egreso en las carreras de la Universidad de Atacama*”, quien tiene la finalidad de Fortalecer el Centro de Desarrollo y Gestión Curricular en la implementación, seguimiento y evaluación del perfil de egreso, con el fin de promover trayectorias de aprendizaje de calidad y la efectividad del proceso formativo en los estudiantes

Requisitos de postulación (Competencias)

- ✓ Título: Profesional de la Educación o de las ciencias sociales, título otorgado por una Universidad del Estado o reconocido por éste.
- ✓ Grado de Doctor o Magister en algunas de las siguientes especialidades: Educación o Currículo o Evaluación o Innovación Curricular y/o Innovación Educativa, Planificación Educativa o similar.(Deseable)
- ✓ Experiencia: A lo menos 3 años en Educación Superior en Gestión Académica, Currículo, SCT y Evaluación y en Docencia Universitaria con enfoque en competencia.
- ✓ Capacidad para trabajar en equipo de manera colaborativa.
- ✓ Capacidad de planificación y autorregulación de trabajo y tiempo.
- ✓ Manejo del Google Workspace (G Suite)
- ✓ Otras competencias: Dominio en herramientas computacionales a nivel usuario intermedio.

Funciones/Productos a desarrollar

- Gestionar el diseño e implementación de mecanismos e instrumentos de apoyo a las unidades académicas en los procesos de diseño o rediseño curricular.
- Ejecutar procesos de seguimiento y evaluación de planes y programas curriculares diseñados o rediseñados mediante la aplicación de mecanismos de aseguramiento de la calidad del currículo universitario.
- Orientar a las unidades académicas en la evaluación de planes y programas de estudios de acuerdo a lineamientos curriculares y pedagógicos del Modelo Educativo.
- Organizar reuniones de asistencia técnica con Comisiones Pedagógicas Curriculares para asesorar en la incorporación de ajustes curriculares en los planes y programas de estudio.
- Elaborar material de apoyo para la evaluación del logro perfil de egresos de las carreras técnicas universitarias, carreras profesionales y educación continua, en el contexto del aseguramiento de la calidad.

Condiciones del Servicio

- ✓ Tipo de contrato: Contrata
- ✓ Nivel: C-4
- ✓ Cantidad de Vacantes: 2 personas
- ✓ Duración del contrato: desde el mes de julio al mes de diciembre del 2022. Continuidad sujeta a evaluación de desempeño y disponibilidad presupuestaria.
- ✓ Jornada de Trabajo: 44 horas semanales.

Antecedentes requeridos para postular

- ✓ Currículum Vitae Normalizado.
- ✓ Copia de Certificado de Título.
- ✓ Copia de Certificados que acrediten estudios y especializaciones.
- ✓ Documentos que acrediten experiencia laboral (Ej. carta de recomendación u otro antecedente).
- ✓ Copia de Carné de Identidad (Sólo para chilenos).

Postulación

- ✓ Quienes deseen postular al cargo de "**Profesional para la implementación de mecanismos e instrumentos de evaluación del perfil de egreso en las carreras de la Universidad de Atacama**", deberán enviar la documentación requerida para el proceso, según lo estipulado en el punto "Antecedentes requeridos para postular".
- ✓ Enviar la documentación requerida para postular al correo electrónico: maría.gonzalezl@uda.cl con copia a carlos.ardiles@uda.cl y [eliecer.cabrera@uda](mailto:eliecer.cabrera@uda.cl)
- ✓ No se aceptarán documentos y/o antecedentes fuera del plazo estipulado.
- ✓ El concurso podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, es decir, cuando los postulantes no alcancen el puntaje mínimo definido.
- ✓ La Universidad de Atacama se reserva el derecho de declarar desierto el concurso, sin expresión de causa

Nota: No podrán presentar antecedentes que tienen algún vínculo de contratación con la Universidad, ni aquellas que tengan relación con autoridades o funcionarios, en sujeción a lo dispuesto en el Art. 54 de la Ley N°18.575.

Procedimiento de selección y evaluación de los antecedentes recibidos

La evaluación de los candidatos se hará por medio de los antecedentes presentados y una entrevista personal.

Tabla global de Evaluación	Ponderación
Evaluación curricular	60%
Entrevista	40%
Total	100%

La propuesta de selección requerirá la aprobación final del Departamento de Fortalecimiento Institucional del MINEDUC.

Fecha Límite de Postulación y Entrega de Antecedentes

24 06 2022

Fecha de Entrevistas personales

29 06 2022

Fecha entrega de los resultados del concurso

01 07 2022

Fecha estimada de inicio labores

11 07 2022

Nombre y dirección de la(s) persona(s) a donde se deben dirigir las consultas y/o solicitar información

Srta. María Isabel González email: maría.gonzalezl@uda.cl

No se responderán consultas de ningún tipo que sean recepcionadas en casillas o teléfonos de otras unidades de la Universidad de Atacama.