



CONVENIOS MARCO PARA UNIVERSIDADES DEL ESTADO

FORMATO DE PROPUESTAS AÑO 2016

IMPLEMENTACIÓN AÑO 1

PLAN PLURIANUAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL [2016-2020]

Antecedentes institucionales

Nombre: Universidad Tecnológica Metropolitana

RUT: 70.729.100-1

Dirección: Calle Dieciocho N°161, Santiago

Título de la propuesta: "Plan de Fortalecimiento de las capacidades de Gestión Institucional, Investigación y Vinculación con el Medio, que promueva y articule la profesionalización de la UTEM en el horizonte 2016-2020"

1. EQUIPO DIRECTIVO, RESPONSABLE Y UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL DEL CONVENIO MARCO INICIAL

1.1.EQUIPO DIRECTIVO DEL CONVENIO MARCO INICIAL

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en CM	Horas/mes asignadas a CM	Fono	E mail
Luis Pinto Faverio	3.486.394-6	Rector	Integrante Comité Directivo	12	27877541	rectoria@utem.cl
Marisol Durán Santis	10.064.339-1	Vicerrectora Académica	Integrante Comité Directivo	20	27877553	mduran@utem.cl
Gustavo Anabalón González	7.757.826-9	Vicerrector de Administración y Finanzas	Integrante Comité Directivo	20	27877723	ganabalon@utem.cl
Mario Torres Alcayaga	9.860.547-9	Vicerrector de Transferencia Tecnológica y Extensión	Integrante Comité Directivo	20	27877753	mtorres@utem.cl
Dieter Koch Zúñiga	10.783.955-0	Director General de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico	Director Ejecutivo	20	27877524	dkoch@utem.cl

1.2.EQUIPO EJECUTIVO DEL CM

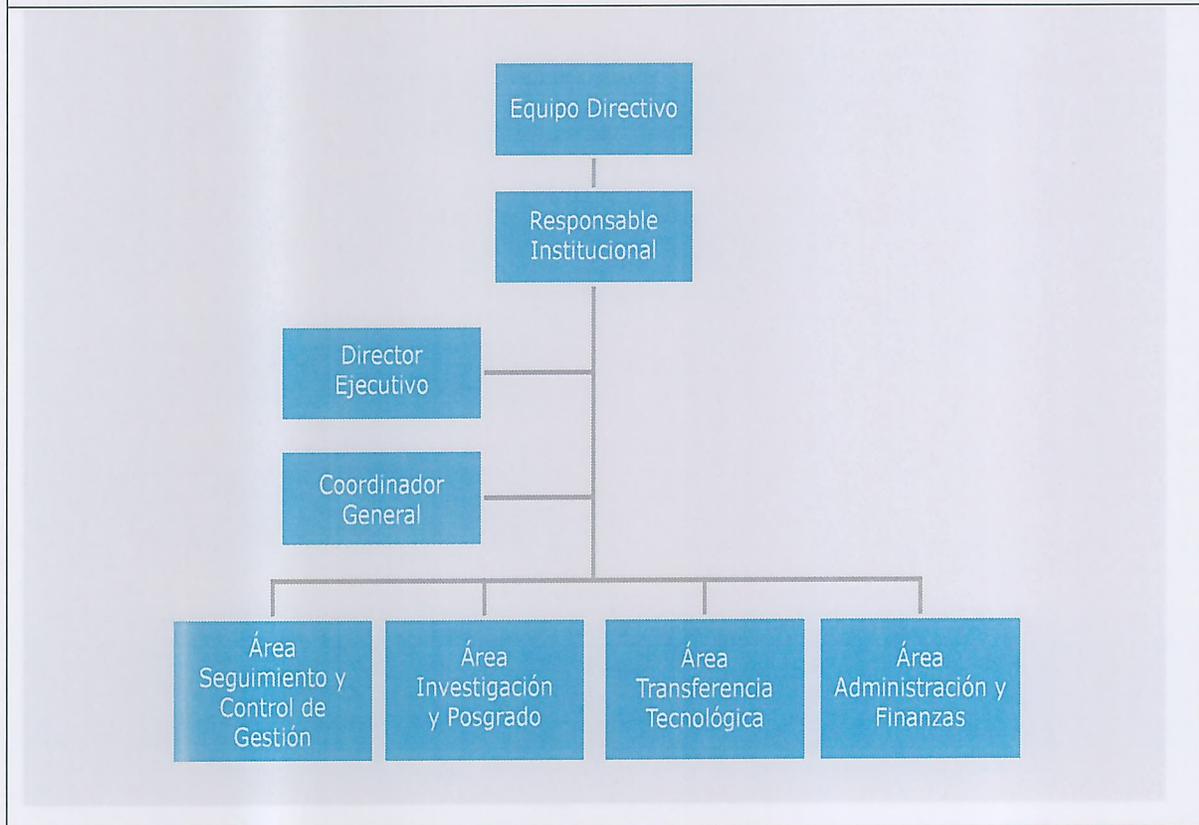
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en CM (Indicar responsable por cada área)	Horas/mes asignadas a CM	Fono	E mail
Sebastián Guinguis Zucker	14.121630-9	Director Departamento de Autoevaluación y Análisis	Coordinador General	20	27877525 9-2353417	sebastian.guinguis@utem.cl
Felipe Zambrano Bigiarini	13.842.554-1	Director Departamento de Desarrollo Estratégico	Responsable área planificación y control	20	27877678	fzambrano@utem.cl
Hugo Durney Wasaff	8.679.005-k	Director de Investigación y Desarrollo Académico	Responsable área de investigación y postgrado	20	27877522	hdurney@utem.cl
Hugo Labra González	6.374.196-5	Jefe de presupuesto	Responsable área administración y finanzas	20	27877746	hlabra@utem.cl
Luis Godoy Saavedra	11.611.524-7	Profesional	Profesional de Vinculación con el Medio	20	27877788	luis.godoy@utem.cl
Yanara Molina Loyola	18.058.495-1	Profesional	Profesional de Seguimiento	80	27877620	ymolina@utem.cl

David Peña Oliva	18.060.264-k	Profesional	Profesional de Planificación	20	27877620	dpena@utem.cl
------------------	--------------	-------------	------------------------------	----	----------	---------------

1.3. RESPONSABLE UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en CM	Horas/mes asignadas a CM	Fono	E mail
Dieter Koch Zuñiga	10.783.955-0	Director General de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico.	Responsable institucional	20	27877524	dkoch@utem.cl

1.4. ORGANIGRAMA FUNCIONAL A LA GESTIÓN DEL CM.



2. COMPROMISOS INSTITUCIONALES Y DE ENTIDADES EXTERNAS.

2.1. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

INSTITUCIÓN: Universidad Tecnológica Metropolitana
CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

Yo, Luis Pinto Faverio, Rector de la Universidad Tecnológica Metropolitana, institución ejecutora de la propuesta para el Convenio Marco 2016, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

- Desarrollar y gestionar las actividades para implementar el Plan Plurianual de Fortalecimiento Institucional (2016-2020) en su primer año.
- El plan abordará el fortalecimiento de la institución en términos de sus capacidades y estructura central.
- Asegurar las capacidades institucionales para lograr una implementación oportuna y eficaz del posterior convenio marco plurianual.
- Este plan se desarrollará en articulación con otras universidades del Estado.
- Garantizar la cantidad, calidad, disponibilidad y gestión oportuna de los equipos: directivos, académicos, profesionales y técnicos, necesarios para cumplir con los desempeños destacados comprometidos en el CM.
- Velar por el buen uso de los recursos materiales y financieros comprometidos.
- Cumplir con los compromisos de desempeño contraídos con los más altos estándares de calidad.
- Monitorear, sistematizar e instalar adecuadamente la experiencia para asegurar el cumplimiento de los resultados notables comprometidos, su sustentabilidad y replicación.

Nuestra institución asumirá todos los compromisos necesarios y pertinentes para el desarrollo e impacto en la Universidad de este plan y áreas asociadas, en el mediano y largo plazo.



Firma del Rector o Representante Legal
Timbre institución

3. DIAGNÓSTICO QUE FUNDAMENTA FOCOS DEL CM (extensión máxima 3 páginas)

Completar según áreas involucradas y eliminar las que no correspondan a su institución.

Objetivos en red:

Fortalecer el trabajo en red de las universidades estatales desarrollando políticas y propiciando acciones conjuntas en los ámbitos de la gestión estratégica y universitaria, la calidad, la investigación y la vinculación con el medio a través de la promoción de espacios de reflexión, discusión y búsqueda de soluciones a los desafíos que enfrentan en el marco de la reforma a la Educación Superior y el fortalecimiento a la Educación Superior Pública. Junto con realizar encuentros de socialización de las acciones ejecutadas por las instituciones de Educación Superior, en el marco de superar las debilidades existentes en materia de gestión universitaria.

Por otra parte, también se busca trabajar en conjunto con la Red de Colaboradores para fomentar proyectos e iniciativas de inclusión en las Instituciones de Educación Superior, generando espacios de reflexión y discusión entre las universidades pertenecientes a la Red.

Plan plurianual año 1:

Los procesos de aseguramiento de la calidad realizados a nivel institucional y de programas de pregrado demandan reducir una serie de brechas en las áreas de fortalecimiento del capital humano, de las capacidades de gestión, del desarrollo de la investigación y de la provisión de estándares homogéneos a nivel de campus especialmente en los servicios de biblioteca. Esta propuesta se hace cargo de las tres primeras brechas y el Convenio Marco Plan de Aseguramiento de la Calidad (UTM1657) se centra específicamente en los temas relativos a biblioteca.

Se ha constatado que el aumento de la matrícula nueva y de las tasas de retención genera un leve deterioro de la relación de académicos jornada completa respecto del número de alumnos. En consecuencia, se hace necesario aumentar el número de académicos jornada completa en áreas críticas para reforzar las labores de docencia, investigación y vinculación con el medio.

Se reconocen brechas en relación a la necesidad de fortalecer las capacidades de planificación y control en las facultades, por ello se busca dotar con recursos profesionales a estas unidades de manera de lograr mayor coordinación entre éstas y la administración central en los distintos procesos que se llevan a cabo en escuelas, departamentos y centros; especialmente en temas relativos a compras, contrataciones, equipamiento, seguimiento, reportes y evaluación.

El área de vinculación con el medio, requiere avanzar en su consolidación, especialmente en el componente relativo a la retroalimentación a la docencia y la bidireccionalidad. La Universidad se encuentra elaborando un modelo que permite escalar las acciones de vinculación con el medio para el desarrollo de intervenciones de mediano y alto impacto en el entorno y en la formación docente, para lo cual se encuentra trabajando la etapa de pilotaje con 7 carreras. Es de interés de la Universidad avanzar en la implementación de esta iniciativa de manera de incorporar a nuevas carreras con protocolos estandarizados de funcionamiento y aplicación de metodologías activas de enseñanza y aprendizaje que mejoren la experiencia académica de los estudiantes y les doten de mayores herramientas para el ejercicio de sus profesiones, una vez titulados.

Una de las determinaciones fundamentales en el Plan de Desarrollo Estratégico 2016 -2020 (PDE) y de los compromisos derivados de la implementación del Plan de Mejoras Institucional, es la decisión de avanzar decididamente hacia la complejización de la Universidad. Uno de los instrumentos a través del cual se ha materializado esta definición es la creación del PiDi (Programa Institucional de Fomento a la Investigación, Desarrollo e Innovación, comprometido en el Convenio Marco UTM 1555). Con el fin de disponer de condiciones de infraestructura y equipamiento, la Universidad adquirió una propiedad de 1200 metros cuadrados para el desarrollo de estas actividades y también del postgrado. En consecuencia, se hace necesario potenciar este programa y la infraestructura que ocupa para reducir las brechas existentes.

La implementación de los compromisos derivados del PDE y de algunas acciones estratégicas en desarrollo, generan una presión relevante sobre las unidades de apoyo y soporte a la gestión, especialmente los procesos asociados a adquisiciones. La experiencia permite reconocer lentitud en los procedimientos de compras que se suma a la falta de experiencia de los equipos de planificación y ejecución de proyectos en

este tipo de iniciativas. A este respecto, es necesario fortalecer el área de adquisiciones para dar una adecuada respuesta a los distintos requerimientos de compra en el tiempo acordado; mientras que, al mismo tiempo, se debe optimizar el procedimiento interno de compras, con el fin de reducir la cantidad de validaciones necesarias para ejecutar una compra que está acotada por plazos perentorios. El resultado de este objetivo alude a procesos de compras optimizados que atiendan de manera más adecuada los distintos tipos de necesidades y al fortalecimiento a la unidad.

4. CONVENIO MARCO: OBJETIVO GENERAL, OBJETIVOS ESPECIFICOS INSTITUCIONALES, OBJETIVOS ESPECIFICOS EN RED, ESTRATEGIAS, HITOS Y ACTIVIDADES.

Objetivo General (debe ser solo un objetivo general)

Fortalecer las capacidades Gestión Institucional, Investigación y Vinculación con el Medio con el propósito de mejorar la eficacia y la eficiencia de las acciones de la Universidad, favoreciendo a estudiantes, académicos y administrativos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS EN RED

Objetivo Específico en Red N°1: Medir y caracterizar a los estudiantes de las universidades del Estado de Chile, considerando su pertenencia o adscripción a pueblos originarios, personas en situación de discapacidad, género, entre otros.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico en Red N°1:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Diagnóstico de los instrumentos de caracterización y medición existentes en las universidades levantados (Octubre 2016/Enero 2017)	1. Levantamiento de los instrumentos existentes en cada universidad.	Octubre 2016	Enero 2017	Informe
	2. Realización de primera reunión mesa técnica con Mineduc.	Octubre 2016	Octubre 2016	Acta de reunión
Hito 2: Diseño del instrumento de caracterización y medición. (Noviembre 2016/ Mayo 2017)	1. Realización de segunda y tercera reunión mesa técnica con Mineduc.	Noviembre 2016	Diciembre 2016	Acta de reunión
	2. Definición de propuesta de instrumento de caracterización estudiantil.	Enero 2017	Abril 2017	Propuesta de instrumento
	3. Validación de instrumento con mesa técnica y la red.	Mayo 2017	Mayo 2017	Acta de reunión y documento con instrumento final
Hito 3: Aplicación piloto y evaluación del instrumento de caracterización y medición. (Junio 2017/ Noviembre 2017)	1. Aplicación de instrumento piloto en las universidades estatales.	Junio 2017	Julio 2017	Informes
	2. Formulación de Informe de caracterización y resultados por institución y de la red.	Agosto 2017	Septiembre 2017	Informe consolidado
	3. Revisión y afinación del instrumento para siguiente aplicación.	Octubre 2017	Noviembre 2017	Instrumento revisado

Objetivo Específico en Red N°2: Realizar un diagnóstico y diseño para la instalación y/o fortalecimiento de unidades de inclusión en las universidades del Estado (funciones, dependencia, alcances, áreas mínimas de trabajo y acción, necesidades que cubriría).

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico en Red N°2:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Diagnóstico de los modelos de inclusión existentes en las UES (Octubre 2016/Abril 2017)	1. Levantamiento de los modelos existentes en cada universidad.	Octubre 2016	Diciembre 2016	Informe
	2. Realización de benchmarking nacional e internacional.	Enero 2017	Marzo 2017	Informe
	3. Identificación de brechas	Abril 2017	Abril 2017	Informe
Hito 2: Propuesta de parámetros comunes para abordar la inclusión en las Ues del CUECH (Mayo 2017/Septiembre 2017)	1. Identificación de los parámetros comunes	Mayo 2017	Junio 2017	Informe
	2. Acuerdo y definición de los parámetros comunes	Junio 2017	Julio 2017	
	3. Difusión de la propuesta acordada.	Septiembre 2017	Septiembre 2017	Informe

Objetivo Específico en Red N°3: Consolidar el trabajo en red de las instituciones de educación superior estatales desarrollando y propiciando acciones conjuntas en los ámbitos de la gestión estratégica, calidad, investigación y vinculación con el medio, pertinente y en sintonía con su identidad pública.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico en Red N°3:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Modelo de colaboración estable que sustente el trabajo en red de las instituciones de Educación Superior Estatales (Octubre 2016/Diciembre 2016)	1. Desarrollo de propuesta de modelo de colaboración institucional en base a evaluación preliminar CM en red 2015.	Octubre 2016	Diciembre 2016	Informe con modelo
	2. Socialización de modelo de colaboración	Diciembre 2016	Diciembre 2016	Jornada
Hito 2: Planes de acción de cada Red evaluados (Septiembre 2016/Diciembre 2016)	1. Socialización de propuestas de planes de trabajo por Red	Septiembre 2016	Septiembre 2016	Jornada de trabajo
	2. Análisis de planes de trabajo	Octubre 2016	Octubre 2016	Informe
	3. Evaluación de planes de trabajo	Octubre 2016	Noviembre 2016	Jornada de trabajo
	4. Priorización de actividades a realizar en cada red para 2017	Noviembre 2016	Diciembre 2016	Informe
Hito 3: Actividades priorizadas 2016 por	1. Ejecución de plan de trabajo	Marzo 2017	Octubre 2017	Informe

red implementadas (Marzo 2017/Octubre 2017)	2. Socialización de los resultados	Octubre 2017	Octubre 2017	Informe
	3. Evaluación de resultados	Octubre 2017	Octubre 2017	Informe

4.1. INDICADORES DE DESEMPEÑO EN RED PARA EL CM 2016							
Nº. Obj. Específico asociado	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea base	2016	2017	Medio de Verificación
1	Nº de UES Estatales con brechas identificadas	Nº de UES estatales con brechas identificadas	#	0	0	18	Informe de brechas
2	Nº de UES estatales con diseño de modelo de inclusión	Nº de UES estatales con modelo diseñado	#	0	0	18	Informe con diseños
3	Nivel de avance de Plan de Trabajo en Red 2017	(Nº de actividades completadas/Nº de actividades comprometidas) *100	%	0	0	100%	Informe de actividades (*)

(*) Dependiendo de las actividades que la Red se comprometa a ejecutar, podrán existir otros medios de verificación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES

1. **Plan Plurianual año 1** (considerar objetivos para al menos las tres áreas impactadas por el plan: fortalecimiento institucional; vinculación con el medio; e investigación, innovación y posgrado).

Objetivo Específico plurianual N°1: Fortalecer la planta académica para contribuir a desarrollar actividades de Docencia de pregrado, Investigación y Vinculación con el Medio en áreas específicas				
Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico N°1:				
Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Elaborar Plan de fortalecimiento de la planta académica (Noviembre 2016/ Abril 2017)	1. Levantamiento de áreas críticas	Noviembre 2016	Diciembre 2016	Informe de Resultados
	2. Priorización de áreas críticas	Diciembre 2016	Diciembre 2016	Informe con áreas priorizadas
	3. Definición de perfiles de cargo	Enero 2017	Abril 2017	Términos de Referencia
Hito 2: Implementar Plan de Contrataciones de docentes especializados (Junio 2017/Diciembre 2018)	1. Realizar proceso de selección para aumentar la dotación académica en áreas críticas	Mayo 2017	Junio 2017	Acta de proceso de selección
	2. Ejecutar contrataciones de docentes especializados	julio 2017	Diciembre 2018	Nombramientos

Objetivo Específico plurianual N°2: Fortalecer las capacidades de gestión institucional en materia de planificación como apoyo a las Facultades				
Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico N°2:				
Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Fortalecer área de planificación en Facultades (Diciembre 2016/Diciembre 2018)	1. Definir áreas y perfiles de cargo	Diciembre 2016	Marzo 2017	Términos de Referencia
	2. Realizar proceso de selección de profesionales	Abril 2017	Mayo 2017	Acta de proceso de selección
	3. Realizar contrataciones de profesionales	Junio 2017	Diciembre 2018	Nombramientos
Hito 2: Fortalecer el área de adquisiciones (Diciembre 2016/Diciembre 2018)	1. Realizar un diagnóstico de los procedimientos actuales de adquisiciones	Diciembre 2016	Junio 2017	Informe de Gestión
	2. Elaborar propuestas de mejora al actual sistema de adquisiciones	Julio 2017	Septiembre 2017	Informe de Propuestas de Mejora
	3. Implementar propuestas de mejora al área de adquisiciones	Octubre 2017	Diciembre 2018	Aprobación de modificaciones de procedimientos internos

Objetivo Específico plurianual N°3: Realizar actividades de Vinculación con el Medio que retroalimenten la docencia y permitan sistematizar las iniciativas en los planes de estudio

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico N°3:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Planificar las iniciativas de Vinculación con el Medio (VcM) (Enero 2017/Mayo 2017)	1. Conformación de un equipo de gestión multidisciplinario con representantes de distintas unidades	Enero 2017	Enero 2017	Resolución de conformación del Equipo
	2. Realizar un diagnóstico sobre las actividades ejecutadas de VcM	Enero 2017	Marzo 2017	Informe de diagnóstico
	3. Realizar una priorización de las actividades elegibles de VcM	Enero 2017	Abril 2017	Informes de diagnóstico priorizado
	4. Levantamiento de necesidades de equipamiento	Abril 2017	Mayo 2017	Plan de Compras
	5. Definir cronograma de intervenciones por semestre	Mayo 2017	Julio 2017	Cronograma de intervenciones por semestre
Hito 2: Implementación de iniciativas de Vinculación con el Medio (Junio 2017/Diciembre 2018)	1. Ejecutar Plan de Compras de las intervenciones	Junio 2017	Diciembre 2017	-Órdenes de Compra -Facturas -Resoluciones de compras
	2. Ejecutar intervenciones de VcM de acuerdo al cronograma y modelo elaborado	Junio 2017	Diciembre 2018	Informes de Avance
	3. Evaluar acciones de VcM realizadas en su contribución a la docencia y bidireccionalidad	Diciembre 2017	Diciembre 2018	Informe de Evaluación

Objetivo Específico plurianual N°4: Potenciar el Programa Institucional de Fomento a la Investigación, Desarrollo e Innovación (PIDi) para articular y promover la investigación en la Universidad

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico N°4:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Elaborar Plan de Fortalecimiento a la gestión del Programa PIDi (Noviembre 2016/Mayo 2017)	1. Conformación de un equipo de gestión multidisciplinario	Noviembre 2016	Diciembre 2016	Resolución de conformación del Equipo
	2. Realizar un diagnóstico sobre los procesos, normativa, vinculación externa y actividades del PIDi	Enero 2017	Abril 2017	Informes de diagnóstico
	3. Definición de estándares de infraestructura, equipamiento y gestión	Enero 2017	Abril 2017	Informe de estándares
	4. Elaboración de un Plan de Trabajo Priorizado	Enero 2017	Mayo 2017	Plan de Trabajo priorizado
Hito 2: Ejecución de Plan de Fortalecimiento del programa PIDi (Junio 2017/Diciembre 2017)	1. Ejecución de Plan de Trabajo Priorizado	Junio 2017	Diciembre 2017	Informes de Avance
	2. Evaluación Plan de Trabajo	Diciembre 2017	Diciembre 2017	Informe de Evaluación

1.1. INDICADORES DE DESEMPEÑO INSTITUCIONALES PARA EL CM 2016

Nº. Obj. Específico asociado	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea base	2016	2017	Medio de Verificación
1	Nº de académicos a Jornada Completa contratados en el período	Nº de académicos JC contratados	#	0	0	5	Resolución de convenios
2	Nº de profesionales de planificación contratados por Facultad	Nº de profesionales contratados por Facultad <i>i</i>	#	0	0	5	Resolución de convenios
2	Nº de profesionales contratados como apoyo al proceso de compras	Nº de profesionales contratados	#	0	0	5	Resolución de convenios
3	Nº de carreras que participan en actividades de continuidad de VcM	Nº de carreras	#	3	7	9	Informe de actividades
4	Nivel de ejecución del Plan de Trabajo priorizado para el programa PIDi	(Total Gastos del Plan de Trabajo / Total Presupuesto Plan de Trabajo)	%	0	0	33%	Informe de Avance

2. DATOS E INDICADORES INSTITUCIONALES

Datos e indicadores a nivel institucional	AÑO				
	2011	2012	2013	2014	2015
Matrícula total pregrado ¹	7.633	7.145	7.083	7.042	7.613
Matrícula de primer año ¹	1.845	1.656	1.843	1.939	2.199
Matrícula de primer año quintiles 1, 2 y 3 ¹	1.276	1.079	1.269	1.365	1.531
PSU promedio de la matrícula de primer año ¹	572,6	555,9	551,3	554,4	559,9
Tasa de retención en el primer año ¹	75,7%	70,6%	73,8%	79%	79,7%
Tasa de retención en el primer año quintiles 1, 2 y 3 ¹	80,3%	74,8%	76%	79,8%	81,4%
Nº de estudiantes con la totalidad de sus cursos remediales aprobados					
Tasa de titulación por cohorte de ingreso ²	9,7%	9,8%	9,2%	10,1%	9,4%
Tiempo de titulación ³					
Empleabilidad de pregrado a 6 meses del título ⁴	98,3%	99,2%	96,5%	97,1%	-
Número total de académicos de dedicación completa (JC, base 40 horas) ³	182	175	181	184	187
% de académicos de dedicación completa (JC) con doctorado ³	8,8% (16/182)	15,8% (28/177)	11,6% (21/181)	11,4% (21/184)	27,1% (51/188)
Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 horas)	257,8	215,8	269,8	286,2	302,3
Número académicos JCE (base 44 horas) con doctorado.	42,8	42,2	49,7	53,1	57,2
% académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado ⁵	157,6	136,6 ⁶	161,3	176,1	184,4
% Carreras de pregrado acreditadas (Nº carreras acreditadas / Nº carreras elegibles para acreditar)	11,1% (3/27)	7,4% (2/27)	0% (0/25)	21,7% (5/23)	26,1% (6/23)
Nº de proyectos de investigación Conicyt	4	3	2	3	2
Nº publicaciones SCOPUS	11	8	17	9	10
Nº Publicaciones Web of Science (Ex ISI)	9	9	14	9	15
Nº publicaciones Scielo	1	0	1	1	0
Matrícula total doctorados	-	-	-	-	-
Nº doctores graduados	-	-	-	-	-
Matrícula total maestrías	75	112	117	57	85
Nº magister graduados	5	5	4	5	4

¹ Datos obtenidos de SIGE, Progresión Académica, según información de SIES.

² Tasa de Titulación Carreras de 5 años de duración. Datos obtenidos Ficha de Datos Institucional UTEM 2016.

³ Datos obtenidos Ficha de Datos Institucional UTEM 2016.

⁴ Datos obtenidos SIGE, SMET Seguimiento de Titulados, Empleabilidad al Primer y Tercer año, según encuestas años 2014 y 2015. Año 2015 se obtendrá en encuesta 2016.

⁵ Solo Magister y Doctorado (no hay especialidades médicas en UTEM)

⁶ Doctor: 42,2 más Magister: 94,4, en Fe de erratas: Ficha de Datos dice Magister: 5,5