

PROPUESTA CONVENIO DE DESEMPEÑO EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL 2018

1. ANTECEDENTES GENERALES

1.1. Institución: UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA

1.2. Título de la Propuesta

"INSTITUCIONALIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA RED DE SALUD UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA, COMO APOORTE A LA RED ASISTENCIAL DE SALUD DE LA II REGIÓN".

1.3. Facultades, departamentos o unidades académicas y administrativas involucradas

CONSULTORIO BAUTISTA, CENTRO ODONTOLÓGICO UA, CENTRO DE MEDICINA EN ALTURA, HOSPITAL CLÍNICO UA, CENTRO AHA, FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD, FACULTAD DE MEDICINA Y ODONTOLOGÍA, VICERRECTORIA ACADÉMICA, VICERRECTORÍA ECONÓMICA, DIRECCIÓN DE DESARROLLO CURRICULAR, DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN Y COMUNICACIONES.

1.4. Duración de la propuesta (en meses, máximo dos 24 meses)

24 MESES

1.5. Territorio(s) que impacta la propuesta

REGIÓN DE ANTOFAGASTA

1.6. Domicilio de la Institución que postula la propuesta

AVENIDA ANGAMOS 601

2. EQUIPO RESPONSABLE DE LA DIRECCION Y EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA

Equipo Directivo:					
Nombre	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas Asignadas al proyecto por mes	Fono	Email
Luis Alberto Loyola Morales	Rector	Director General	8 hrs.	55-2637183	rectoria@uantof.cl
Sara Paredes Alfaro	Vicerrectora Académica	Integrante del Directorio	8 hrs.	55-2637003	sara.paredes@uantof.cl
Marinka Varas Parra	Vicerrectora Económica	Integrante del Directorio	8 hrs.	055-2637133	mvaras@uantof.cl
Claudia Valderrama Hidalgo	Directora de Desarrollo Curricular	Integrante del Directorio	8 hrs.	55-2637199	Claudia.valderrama@uantof.cl

Equipo Ejecutivo:					
Nombre	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas Asignadas al proyecto por mes	Fono	Email
Claudia Valderrama Hidalgo.	Directora de Desarrollo Curricular	Directora Ejecutiva	20	55-2637199	claudia.valderrama@uantof.cl
Marinka Varas	Vicerrectora Económica	Directora Ejecutiva Alterna.	20	55-2637133	mvaras@uantof.cl
Diana Veneros Ruiz Tagle	Asesora Dirección de Desarrollo Curricular	Coordinador General.	20	55-2637199	Diana.veneros@uantof.cl

Marcos Cikútovic	Decano Facultad de Ciencias de la Salud	Colaborador Objetivo 1	20	(55) 263 7259.	decano.facsa@uantof.cl
Víctor Aravena	Decano Facultad de Medicina y Odontología	Colaborador Objetivo 1	20	(55) 263 7058.	decano.fmo@uantof.cl
Rosella Ageno	Coordinadora Académica Área Gestión Curricular y Desarrollo Académico Docente	Coordinador a Objetivo 2	20	55-2637834	Rosella.ageno@uantof.cl
Carmen Silva Zepeda	Coordinadora Académica Área de Trayectoria del Estudiante Dirección de Desarrollo Curricular	Colaborador Objetivo 2	20	55 2513717	carmen.silva@uantof.cl
Jenny Rojas Marabolí	Directora Centro de Carreras Técnicas	Colaborador Objetivo 2	20		jenny.rojas@uantof.cl
César Trabucco Swaneck	Director de Vinculación y Comunicaciones (S).	Coordinador Obj 3	20	55-2-637116	director.vinculacion@uantof.cl
Hernán Sagua Franco	Coordinador de Proyectos MINEDUC, Unidad de Proyectos de Desarrollo Institucional	Colaborador Obj 3	20	55 2 637269	hernan.sagua@uantof.cl
César Trabucco Swaneck	Director de Relaciones Universitarias	Colaborador Obj 3	8 hrs.	55-2513703	cesar.trabucco@uantof.cl

3. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

Universidad de Antofagasta

Antofagasta, 16 de Enero de 2018

Yo **Luis Alberto Loyola Morales, Rector** de la **Universidad de Antofagasta**, institución ejecutora del Fondo Educación Superior Regional, denominado **"Institucionalización y puesta en valor de la Red de Salud Universidad de Antofagasta, como aporte a la red asistencial de salud de la II Región"** me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

Presentar formalmente esta propuesta, aceptar los Términos de Referencia y las condiciones de la convocatoria, y asumir la responsabilidad de cumplir los compromisos de ejecución en caso de ser adjudicada la propuesta.

El éxito de este Fondo Educación Superior Regional se verá reflejado en su sustentabilidad futura, por lo cual nuestra institución asumirá todos los compromisos necesarios y pertinentes para su continuidad e institucionalización en el mediano y largo plazo.

Luis Alberto Loyola Morales
Rector



Firma del rector y timbre
de la Institución

4. RESUMEN DE ACTORES ESTRATÉGICOS DE LA PROPUESTA

Nombre de Institución o Empresa	Rol en el Convenio	Fecha de Formalización de la Alianza Estratégica (a la fecha o proyectada)
Gobierno Regional	Acuerdo de colaboración entre el Gobierno Regional de Antofagasta y la Universidad de Antofagasta.	25 abril de 2017
Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta	Convenio Asistencial-Docente cuyo objetivo es el intercambio de conocimientos y experiencias que permitan el mejoramiento de las condiciones de salud y educación de la población, enfocado en los criterios de calidad y seguridad de los pacientes, y de apoyo a las políticas de salud del estado.	03 Julio 2015
Corporación Municipal de Desarrollo Social de Calama	Convenio de Colaboración que permita el mejoramiento de las condiciones de salud y educación de la población.	Dic 2017
Centro Médico Mujer y Vida	Convenio cuyo objetivo es formación de un recurso humano, basado en el modelo de atención integral en salud: mejorar la calidad de la atención proporcionada al usuario y su familia que acuden a diversos centros asistenciales y satisfacer los requerimientos regionales del área de salud.	28 Enero 2016
ASONIPA	Convenio Asistencial Docente, suscrito entre la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Antofagasta y la Asociación de Padres de Niños con Parálisis Cerebral "ASONIPA", cuyo objetivo es actuar en conjunto para la realización de actividades asistenciales-docentes, tendientes a optimizar las prestaciones otorgadas a los beneficiarios de ASONIPAC y a facilitar la docencia, investigación y extensión, la integración y formación de funcionarios de ASONIPAC y de la Facultad.	13 MARZO 2017
Facultad de Medicina de la Universidad de Valparaíso	Convenio suscrito entre la Facultad de Medicina de la Universidad de Valparaíso y la Facultad de Medicina y Odontología de la Universidad de Antofagasta, cuyo objetivo es establecer un Programa de Cooperación entre las partes a fin de contribuir en forma significativa al desarrollo de sus actividades de Docencia, Perfeccionamiento Académico, Vinculación, Comunicación e Investigación en el ámbito de la formación de Pre Grado, Post Grado y Postítulos en Especialidades Médicas y Odontológicas.	13 MARZO 2017

IFMSA- CHILE	Convenio de Intercambio Estudiantil, suscrito con IFMSA- CHILE cuyo objetivo es promover el entendimiento y la cooperación internacional entre los futuros profesionales médicos a través de los convenios que suscribe IFMSA-CHILE con las respectivas organizaciones de estudiantes de medicina de cada país miembro de IFMSA.	05-01-2017
Servicio de Salud Antofagasta	Convenio Marco de Servicios Educativos, suscrito con el Servicio de Salud Antofagasta, cuyo objetivo es permitir a los trabajadores del Servicio, que sean admitidos en el programa, un aprendizaje técnico que fortalezca sus competencias, con el fin de proyectar su desarrollo personal y profesional, entregándoles una oportunidad para acreditar formalmente sus conocimientos a través de una institución de educación superior.	16-01-2017
Clínica Regional La Portada de Antofagasta	Convenio Asistencial Docente cuyo objetivo es actuar en conjunto para la realización de actividades asistenciales-docentes, tendientes a optimizar las prestaciones otorgadas a los beneficiarios de La Clínica y a facilitar la docencia, investigación y extensión, la integración y formación de estudiantes y funcionarios de la Clínica y la Universidad.	Fecha término 30-05-2018 Fecha Inicio 30-05-2016
Servicio de Salud de Antofagasta	Convenio Docente Asistencial celebrado entre la Universidad de Antofagasta y Servicio de Salud de Antofagasta	2010 (ADDENDUM 05 JUN 2017)
Consultorio Bautista Antofagasta	Convenio Suscrito entre la Universidad de Antofagasta y Consultorio Bautista. (Enfermería, obstetricia, kinesiología, nutrición y dietética, tecnología médica, fonoaudiología; medicina, odontología; trabajo social, psicología; derecho).	Addendum 20 de enero de 2016 (D.E 939. AGOSTO 2014)
Hogar Don Orione/ Facultad de Ciencias de la Salud	Convenio Docente Asistencial cuyo objetivo es la realización de actividades docentes-asistenciales, tendientes a optimizar las prestaciones otorgadas a los beneficios del Hogar Don Orione y a facilitar las docencia, investigación y extensión, la integración y formación de funcionarios del Hogar y de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Antofagasta.	05-08-2015
Secretaria Regional Ministerial de Educación de Antofagasta	Convenio marco general de colaboración cuyo objetivo es fomentar la cooperación académica entre las dos instituciones, sobre la base del respeto mutuo de la autonomía de cada una de ellas, de conformidad con las regulaciones vigentes en cada institución.	03-09-2015

Ilustre Municipalidad de Antofagasta	Convenio asistencial docente cuyo objetivo es realizar en forma conjunta y coordinada, acciones y actividades a través de los estudiantes de las carreras de Fonoaudiología, Kinesiología, Nutrición y Dietética y Terapia Ocupacional en la Oficina Municipal para la Integración de Personas con Discapacidad y en la Casa Comunal del Adulto Mayor que administra la Municipalidad.	30-12-2015
Sociedad Pro Ayuda del Niño Lisiado, Instituto Teletón Antofagasta	Convenio marco asistencial docente, cuyo objetivo es establecer las bases de cooperación coordinación e interacción entre el Instituto Teletón Antofagasta, dependiente de SPANL, y las Facultades de Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales, Artes y Humanidades, y Medicina y Odontología, dependientes de la Universidad de Antofagasta, para el desarrollo integrado de los programas docentes de pregrado, postítulo, postgrado, educación continua y de proyectos de investigación conjunta.	09-10-2015
Agencia de Acreditación de Programas y Centros Formadores de Especialistas Médicos	Convenio de acreditación de programas y centros formadores de especialistas médicos, en el marco de la Ley 20.129, sobre aseguramiento de la calidad de la educación superior.	18-03-2015
CLINICA CUMBRES DEL NORTES, ANTOFAGASTA	CLINICA CUMBRES DEL NORTES, ANTOFAGASTA	18-12-2015

5. RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA

(1 página máximo)

ANTECEDENTES DE CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO QUE FUNDAMENTAN LA PROPUESTA:

La Región de Antofagasta tiene una superficie de 126.049,1 km², y su territorio abarca el 17% de la superficie nacional. La Región cuenta con una población de 607.534 habitantes (315.014 varones y 292.520 mujeres), concentrada principalmente en la capital regional. Un 4,6% de ésta corresponde a extranjeros (28.236), los cuales representan, a su vez, el 6,9% de la población migrante del país. Los flujos migratorios más importantes provienen de los países fronterizos: Bolivia (41,8%), Perú (28,6%) y Argentina (5,7%), a los que se suman los migrantes colombianos (11%). Según CASEN 2013, a esta población, caracterizada por gran heterogeneidad y multiculturalidad, se suman los habitantes asociados a los pueblos originarios (9,0% de la población regional).

Conforme a datos 2015, el ingreso per cápita total en la región de Antofagasta alcanza los \$348.166, mientras que el indicador para Chile es de \$ 273.520. En cuanto a ingreso bruto por hogar, éste asciende a \$ 1.161.847, mientras que en Chile en su conjunto es de \$ 839.833. En cuanto al índice de pobreza, mientras en el país éste alcanza el 14,4%, en Antofagasta es de 3,9%. Con todo, si bien la pobreza en términos absolutos es baja, la desigualdad entre mayores y menores ingresos se mantiene alta en la región. Datos complementarios muestran que la actividad económica es predominantemente extractiva, complementada con rubros de comercio y servicios asociados principalmente a la actividad minera. Así, la región muestra un mayor porcentaje de empleados como oficiales y operarios de mecánica, seguido por un segmento importante de trabajadores en los sectores de servicio y comercio. De los trabajadores que refieren tener contrato de trabajo (CASEN 2013), el 81,6% indica tener de tipo indefinido, mientras que para el 18,3% es de plazo fijo. En cuanto al nivel educacional, el 98,1% de la población lee y escribe, y tiene un promedio de escolaridad de 11,45 años frente a 10,76 años en Chile. Esto, por cierto, no es indicativo de calidad ni de un nivel cultural regional más alto.

Pese a que los datos, en general, muestran una condición poblacional relativamente mejor y más estable que la exhibida por otros territorios, las personas enfrentan otro tipo de vulnerabilidad. Ésta se vincula con las amenazas a la salud humana derivadas de las condiciones de habitabilidad de un territorio eminentemente hostil, a la naturaleza demandante de la actividad económica, y a la escasa conciencia de autocuidado presente en las poblaciones. La región de Antofagasta tiene una Esperanza de Vida al Nacer menor a la de Chile (2 años menos a la media nacional), lo cual también se refleja en la Esperanza de Vida a los 20 años. Las comunas con mayor indicador son las de Calama y Antofagasta. La II Región muestra, entre otras causales predominantes de deceso, índices elevados de muertes por tumores (tráquea-bronquios-pulmón, piel, próstata, estómago y vejiga en hombres; y piel, mama, tráquea-bronquios-pulmón y cuello uterino, en mujeres).

Entre los indicadores de enfermedades, en tanto, los que exhiben porcentajes mayores a la prevalencia del país son los que asocian la diabetes mellitus. Si a ello se agregan datos provenientes de egresos hospitalarios, la visión que se tiene es la de poblaciones afectadas, en orden de importancia, por enfermedades del sistema digestivo, sistema genitourinario (enfermedades de transmisión sexual), sistema respiratorio (silicosis), y sistema circulatorio.

Si nos situamos en el paradigma de desarrollo sostenible propiciado por UNESCO, ¿Cuán efectiva es la Red Asistencial de Salud Antofagasta para ejercer una acción curativa y, sobre todo, preventiva, hacia la población, de manera de incrementar su calidad de vida y condición de salud? Conforme a un estudio ("Diseño de la Red Asistencial del Servicio de Salud ANTOFAGASTA", 2015), existen en la región brechas que obstaculizan la asistencia integral en salud. En atención primaria, a la fecha del estudio, era identificada una brecha de 46 médicos y 90 box de atención. En atención secundaria y terciaria de las 1.210 camas de hospital requeridas en el nivel región, existían 767 –mostrando una brecha de 443 camas. También se requerían 18 pabellones de cirugía y 64 cargos de especialistas de 44 horas (128 de 22 horas). Hoy, los rezagos son los mismos. Hacen falta especialistas, camas, medios, así como personal capacitado para realizar una acción eficaz en el marco de un Modelo de Atención Integral en Salud.

Este modelo ha sido definido por la Red Asistencial de Salud Antofagasta, como el conjunto de acciones que promueven y facilitan la atención eficiente, eficaz y oportuna que se dirige a las personas,

consideradas éstas en su integralidad física y mental, y como seres sociales pertenecientes a familias y comunidades con distintas características, en permanente proceso de integración y adaptación a su medio ambiente físico, social y cultural.

El breve diagnóstico antes expuesto de la población y su entorno, de la naturaleza de la actividad económica, y de la insuficiente capacidad del sistema de salud para hacer frente a las demandas explícitas y ocultas de una población maciza y heterogénea, exige que la Universidad de Antofagasta, enmarcada en un principio de responsabilidad social y de compromiso con la Región –tal cual declarado en su PEI y PDE— aporte a la solución de esta problemática.

Para abordarla, este PMI propone la institucionalización y puesta en servicio de una **Red de Salud UA**, como aporte y complemento a la Red Asistencial de Salud de la II Región. En la actualidad la institución maneja una serie de centros y establecimientos prestadores de atención de salud, los cuales tienen distinto nivel de complejidad. Éstos son: el *Consultorio Policlínico Bautista* y el *Centro Odontológico UA*, en el nivel de atención primaria; el *Centro de Medicina en Altura* y el *Centro AHA* (American Health Association), en el nivel de Diagnóstico y Certificación; y el *Hospital Clínico UA* (ex Hospital Regional), en el nivel de Mediana Complejidad. Estas unidades funcionan sin mayor articulación ni coordinación, ni poseen fines comunes de vinculación con el medio. Tampoco sirven de manera conjunta a los propósitos de una formación de calidad en el área de la salud.

Es el propósito de la universidad formalizar (institucionalizar) y consolidar esta Red de Salud UA para contribuir, en el marco de principios de equidad e inclusión, a la mejora de la calidad de vida y salud de las poblaciones de la II Región. Esto, a partir de un Modelo de Atención Integral en Salud.

Se espera que esta “Red de Salud UA” ejerza una acción efectiva, tanto preventiva como curativa, en apoyo a la Red Asistencial de Salud Antofagasta; y que actúe asimismo como campo clínico, con altos estándares, para la formación de excelencia de los recursos profesionales (de pre y postgrado), y de técnicos de nivel superior en salud, que la institución forma.

6. OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS, ESTRATEGIAS, HITOS Y ACTIVIDADES

[7 páginas máximo].

Objetivo general

Contribuir a la mejora de la calidad de vida y salud de las poblaciones de la II Región, a través de la institucionalización y puesta en servicio de la "Red de Salud UA", como complemento de la Red Asistencial de la Región de Antofagasta y como campo clínico de excelencia para la formación de los profesionales de la salud de la universidad.

Objetivo Específico N° 1: Institucionalizar la "Red de Salud UA", como apoyo a la Red Asistencial de Salud de la Región de Antofagasta, y crear un modelo de gestión que sirva a sus intereses.

Estrategias específicas asociadas

- Diseñar el modelo de gestión para la "Red de Salud UA".

Indicadores destacados asociados (indicar N° según tabla del punto 8 de este Formulario):

Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación ¹
Modelo de gestión de la "Red de Salud Universidad de Antofagasta" diseñado.	Diagnóstico de experiencias previas de institucionalización de la Red de Salud UA.	Julio 2018	Septiembre 2018	Informe diagnóstico
	Contratación de Asistencia Técnica para la definición del modelo de gestión de la Red.	Julio 2018	Diciembre 2018	Contrato de Asistencia Técnica
	Validación y socialización interna del modelo de Red.	Marzo 2019	Mayo 2019	Informe de validación
	Desarrollo de Plan de Medios para posicionamiento externo de marca de la Red de Salud UA en la II Región.	Marzo 2019	Diciembre 2019	Documento Plan de Medios

¹ Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el hito y no con las actividades.

Objetivo Específico N° 2: Fortalecer los procesos de formación en el área de la salud, con base en un modelo que considere la articulación con el sistema escolar, la formación de técnicos de nivel superior en salud, la formación profesional y de grado en el ámbito, y la educación continua.

Estrategias específicas asociadas:

- Implementar un Comité interno de vinculación entre la "Red de Salud UA" y las Facultades, Carreras y Centros formadores de profesionales de la salud.
- Rediseñar y/o ajustar los currículos de formación profesional de las carreras de la salud ofrecidas por la institución.
- Fortalecer y/o enriquecer la formación pedagógica y didáctica de los profesionales de la salud que imparten docencia especializada y/o supervisan prácticas profesionales.
- Habilitar espacios de aprendizaje para optimizar los procesos de formación profesional.
- Generar y/o fortalecer programas de articulación con establecimientos escolares que mantienen oferta vigente de especialidades en el área de la salud.
- Diseñar programas nuevos y/o potenciar programas existentes de formación de técnicos de nivel superior en el área de la salud, en acuerdo con las demandas específicas del medio.
- Generar una oferta de Formación Continua para los profesionales que laboran en la Red de Salud UA, en el sistema de salud pública y el sistema escolar, a través de Cursos y/o Diplomados en el área en consonancia con las necesidades efectivas.
- Crear e institucionalizar un modelo de articulación entre los campos clínicos de la "Red de Salud UA" y las unidades responsables de los procesos institucionales de formación profesional en salud.

Indicadores destacados asociados (indicar N° según tabla del punto 8 de este Formulario):

Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación ²
Comité interno de vinculación entre la "Red de Salud UA" y las Facultades, Carreras y Centros formadores de profesionales de la salud, creado e implementado.	Instalación de Comité Interno de vinculación entre la Red de Salud UA y las unidades académicas y centros.	Marzo 2019	Junio 2019	Decreto de oficialización del Comité Interno
	Creación de un sistema de registro de uso de centros clínicos en actividades de práctica.	Julio 2018	Diciembre 2018	Registro
	Compra o diseño de software.	Julio 2018	Diciembre 2018	Documento compra o contratación
	Contratación de profesionales de Apoyo	Julio 2018	Julio 2020	Contratos
Rediseño y/o ajustes curriculares de las carreras del área de la salud, realizado.	Rediseño de Plan de Estudios de Carrera de Medicina y elaboración de Guías de Aprendizaje.	Julio 2018	Julio 2019	Decreto Rediseño Guías de Aprendizaje
	Validación de Plan de Estudios de Medicina.	Agosto 2019	Diciembre 2019	Programa de Implementación Rediseño
	Revisión y ajustes de Planes de Estudio de carreras rediseñadas del área de la salud y	Julio 2018	Julio 2019	Decreto Readecuaciones

² Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el hito y no con las actividades.

	elaboración de Guías de Aprendizaje.			
	Validación y decreto de ajustes.	Agosto 2019	Diciembre 2019	
Hito	Actividades.	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación ³
Sistema normalizado de Prácticas Profesionales en el área de la salud en su conjunto, formalizado.	Diseño y puesta en valor de un sistema normalizado de Prácticas Profesionales en el área de la salud.	Julio 2018	Julio 2019	Documento propuesta sistema de Prácticas Profesionales del área de la salud.
	Contratación de Coordinador de Prácticas Profesionales Área de la Salud.	Marzo 2018	Diciembre 2019	Contrato.
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Capacitación pedagógica y didáctica de los profesionales de la salud que imparten docencia especializada y/o supervisan prácticas profesionales, realizada	Levantamiento de necesidades de capacitación docente.	Julio 2018	Diciembre 2018	Documento Cursos y talleres.
	Implementación de cursos, talleres y Diplomado.	Marzo 2019	Diciembre 2019	
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Programas de articulación con establecimientos escolares (Piloto Liceo Técnico A – 14) que mantienen oferta vigente de especialidades en el área de la salud, diseñados	Elaboración del Programa	Julio 2018	Diciembre 2018	Documento Programa de Articulación E.M.
	Validación del Programa	Enero 2019	Marzo 2019	
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Programas de articulación con establecimientos escolares que mantienen oferta vigente de especialidades en el área de la	Implementación y monitoreo de la intervención	Marzo 2019	Julio 2020	Informe
	Evaluación de impacto del Programa	Enero 2020	Marzo 2020	Documento evaluación
	Captura de talentos (2) para continuidad de estudios en el nivel técnico superior.	Agosto 2019	Diciembre 2019	

³ Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el hito y no con las actividades.

salud, implementados				
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Diagnóstico de programas de formación de técnicos de nivel superior en el área de la salud, realizada.	Revisión de la oferta institucional de programas de formación de técnicos de nivel superior en el área de la salud.	Julio 2018	Marzo 2019	Informe de Autoevaluación
	Levantamiento y selección de necesidades regionales de técnicos de nivel superior en áreas específicas.	Julio 2018	Marzo 2019	Informe de demandas de formación
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Diseño de nuevos programas de formación de técnicos de nivel superior en el área de la salud en acuerdo con las demandas específicas del medio, realizado.	Diseño de nuevos programas de técnicos de nivel superior.	Marzo 2019	Marzo 2020	Diseño curricular de nuevas carreras.
	Validación de nuevos Planes de Estudio.	Marzo 2020	Julio 2020	
Preparación para la implementación de nuevos programas de formación de técnicos de nivel superior en el área de la salud, realizado.	Capacitación de profesores para implementación de nuevos programas.	Marzo 2020	Diciembre 2020	Informe de Programa de Capacitación.
	Habilitación de espacios de aprendizaje.	Marzo 2020	Diciembre 2020	Nuevos espacios habilitados.

Objetivo Específico N° 3: Implementar la Red de Salud UA como complemento a la Red Asistencial de la II Región en aspectos curativos y preventivos, con base en un modelo de atención integral.

Estrategias específicas asociadas:

- Generar un modelo efectivo de vinculación entre las redes universitaria y pública de salud ("Red de Salud Universidad de Antofagasta" y Red Asistencial de Salud II Región).
- Apoyar, con altos estándares de servicio desde la Red de Salud UA, la acción de la Red Asistencial II Región, en aspectos curativos.
- Crear y/o fortalecer los equipos de trabajo de la "Red de Salud UA", en conformidad con las tareas que les son propias.
- Desarrollar programas preventivos de salud conforme a las orientaciones del Comité estratégico externo de vinculación "Red de Salud Universidad de Antofagasta - Red Asistencial de Salud II Región".

- Crear y/o fortalecer equipos de trabajo abocados a la construcción de una base diagnóstica sobre salud regional (observatorio).
- Identificar y desarrollar líneas de investigación aplicada (piloto) en temas relevantes de salud pública en la región.

Indicadores destacados asociados (indicar N° según tabla del punto 8 de este Formulario):

Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación ⁴
Comité estratégico externo de vinculación "Red de Salud Universidad de Antofagasta - Red Asistencial de Salud II Región", creado e implementado.	Instalación de Comité Estratégico externo de vinculación.	Marzo 2019	Julio 2020	Decreto de oficialización del Comité Externo
	Coordinación de acciones educativas, preventivas y curativas en los ámbitos de salud pública (Operativos, Programas y Campañas para sistema escolar y público en general).	Marzo 2019	Julio 2020	Documento Programas de Salud Pública
	Comunicación, al medio externo, del impacto y productos generados por la acción del Comité.	Marzo 2019	Julio 2020	Documento Programas de Salud Pública
	Firma de convenios con organizaciones afines al trabajo de la Red	Marzo 2019	Julio 2020	Documento Infogramas
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación ⁵
Estudio y selección de las demandas regionales explícitas y ocultas de atención en salud a ser apoyadas por la Red de Salud UA, realizado.	Contrato de sociólogo para realización de estudio.	Agosto 2018	Julio 2020	Documento Convenio
	Identificación y selección de demandas a cubrir por la Red de Salud UA, en base a estudios regionales de salud existentes.	Agosto 2018	Diciembre 2018	Documento Estudio.
	Elaboración de Informe.	Agosto 2018	Diciembre 2018	
	Validación y socialización de Informe.	Enero 2019	Mayo 2019	
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación ⁶

⁴ Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el hito y no con las actividades.

⁵ Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el hito y no con las actividades.

⁶ Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el hito y no con las actividades.

Diagnóstico de capacidades instaladas en la Red de Salud UA (recursos humanos y materiales existentes), realizado.	Levantamiento de número y especialización de recursos humanos disponibles.	Agosto 2018	Diciembre 2018	Documento Informe Diagnóstico.
	Levantamiento de recursos materiales disponibles.	Agosto 2018	Diciembre 2018	
	Elaboración de Informe Diagnóstico con definición de áreas críticas.	Diciembre 2018	Marzo 2019	
	Contratación de profesional de apoyo al diagnóstico.	Agosto 2018	Enero 2019	Contrato
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Temas relevantes de salud pública de la región, levantados y posicionados.				
	Identificación y selección de temas de salud pública de interés regional (Enfermedades de transmisión sexual, cáncer, adicciones tecnológicas, mala nutrición y obesidad, entre otras).	Marzo 2018	Junio 2018	Documento Informe
	Posicionamiento público de temas críticos de salud en la región (encuestas, prensa, programas de televisión, radio, puntos de prensa periódicos etc.).	Marzo 2019	Julio 2019	Plan de comunicaciones
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Equipos de trabajo para la "Red de Salud Universidad de Antofagasta" habilitados/certificados en las tareas y responsabilidades que les son propias.	Habilitación y certificación de los equipos de trabajo.	Abril 2019	Diciembre 2019	Certificaciones integrantes del equipo
	Institucionalización de procesos y elaboración y validación de Reglamentos, Manuales de procedimiento, Protocolos, etc.	Abril 2019	Diciembre 2019	Documentos Reglamentos, protocolos, etc.
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Programas preventivos de salud diseñados e implementados	Diseño de campañas (2) preventivas de educación y salud pública en problemáticas específicas de la Región (p.e. cáncer, enfermedades de transmisión sexual, enfermedades respiratorias, contaminación por agentes externos, adicciones tecnológicas, obesidad, otros).	Marzo 2019	Diciembre 2019	Documento diseño de campañas

	Desarrollo de campañas preventivas (dos programas anuales) de educación y salud pública en problemáticas específicas de la Región.			Decretos
	Diseño e implementación de programas de salud y educación para el autocuidado en ámbitos escolares y comunitarios a través de distintos soportes (cursos, talleres, charlas, uso de redes sociales, programas de prensa, radio y TV) en problemáticas específicas de salud pública en la Región			Documento Plan de Trabajo
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Equipos de trabajo abocados a la construcción de una base diagnóstica sobre salud regional (observatorio), consolidado	Contratación de profesional para Observatorio	Agosto 2018	Julio 2020	Contrato
	Constitución de equipo de trabajo para Observatorio	Septiembre 2018	Diciembre 2018	Decreto
Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación
Líneas de investigación aplicada (piloto) en temas relevantes de salud pública en la región, definidas.	Identificación de líneas de investigación.	Abril 2018	Diciembre 2018	Documento propuesta de líneas
	Crear Núcleos de Investigación.	Marzo 2019	Diciembre 2019	Definición de grupos de trabajo de núcleos

7. INDICADORES DE DESEMPEÑO COMPROMETIDOS

(Especificaciones en punto 8 del Instructivo para completar el formulario de postulación)

Nº	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Valor base	Ejecución		Medios de Verificación ⁷
				Valor Meta año 1	Valor Meta año 2	
1	Carreras de la salud rediseñadas	Nº carreras rediseñadas/ Nº total de carreras del área de la salud X 100	45% (5)	64% (7)	100% (11)	Planes rediseñados
2	Carreras de la salud rediseñadas en proceso de ajuste curricular	Nº carreras con ajuste curricular / Nº total de carreras del área de la salud X 100	60% (3)	80% (4)	100% (5)	Planes con ajustes
3	Docentes clínicos del área de Práctica de las carreras de la salud capacitados	Nº docentes clínicos del área de Práctica capacitados/Nº total de docentes del área de Práctica	S/I	20%	40%	Informe de capacitación
4	Profesionales de la Red Salud UA capacitados	Nº de participantes de la Red Salud UA capacitados	S/I	50%	100%	Informe de capacitación
5	Nuevas carreras técnicas en el área	Nº de nuevas carreras	1	2	3	Planes de estudio de carreras técnicas

⁷ Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el indicador.

	de salud diseñadas	diseñadas				
6	Convenios activos con establecimientos escolares	Número de convenios	10	25	35	Documentos Convenios
7	Captura de talentos de sistema escolar	Nº de estudiantes de EM que continúan estudios de nivel técnico	S/I	2	4	Nómina de estudiantes matriculados
8	Acciones preventivas de salud de interés regional implementadas	Total de acciones preventivas en salud / Total de temas salud de interés regional identificados X 100	S/I	1	2	Documentos planes de trabajo
9	Grado de satisfacción de participantes en acciones preventivas de salud	Número de participantes satisfechos/Número total de participantes x 100	S/I	40%	60%	Informe de satisfacción de personas atendidas, encuestas.
10	Acciones preventivas de salud de interés regional en establecimientos educacionales de la Región.	Total de acciones preventivas en salud realizadas en establecimientos educacionales de la Región/ Total de establecimientos educacio	S/I	1 acción por establecimiento considerado (10)	1 acción por establecimiento considerado (10)	Documentos planes de trabajo

		nales de la Región considerados (10)				
11	Grado de satisfacción de escolares participantes en acciones preventivas de salud	Número de participantes satisfechos/Número total de participantes x 100	S/I	40%	60%	Informe de satisfacción de personas atendidas, encuestas.
12	% de Planes de comunicación implementado.	Total de actividades de plan de comunicación realizadas / Total de actividades planificadas	S/I	50%	100%	Documento plan de comunicaciones. Registros fotográficos, listados de asistencia a actividades.
13	Núcleos de investigación aplicada en salud	Número de núcleos	3	4	5	Decreto oficialización de núcleos

8. JUSTIFICACIÓN DE INVERSIONES

(Señalar tipo de inversiones asociados a la iniciativa, su descripción y justificación. Tener como referencia el monto 2017 asignado a la institución. Máximo 2 páginas)

Ítem de Inversión (Contratación de recursos humanos, Estadías, Visitas de especialistas, Servicios de Consultoría, Costos de Operación, Bienes, Obras menores como habilitación, ampliación y/o remodelación)	Detalle (cantidad y descripción)	Justificación
Contratación de recursos humanos	M\$128.000.-	Se requiere la incorporación de profesionales que diseñen y articulen la Red de Salud UA, con la Red Asistencial de Salud Antofagasta.
Servicios de Consultoría	M\$60.000.-	Para diseño de modelo de Red de Salud UA y plan comunicacional.
Costos de Operación	M\$44.795.-	Impresión de material, contratación de servicio de publicidad, inserción en medios regionales, servicios de catering. Validación de informes. Transporte de estudiantes.
Bienes	M\$78.000.-	Fantomas, equipamiento de laboratorio.
Obras Menores	M\$78.000.-	Laboratorio.
Total Miles de pesos	M\$388.795	

9. TABLA RESUMEN* DE LA PROPUESTA

Resumen de la propuesta	Indicadores asociados	Medios de verificación	Supuestos**
Objetivo General	Indicadores N° 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 Y 8.	-Informe de capacitación -Planes de estudio de carreras técnicas -Nómina de estudiantes matriculados. -Informe de satisfacción de personas atendidas, encuestas. -Informe de satisfacción de personas atendidas, encuestas. -Documento de campaña de prevención. -Cronograma de campañas de prevención. -Registros fotográficos, listados de asistencia a sesiones. -Documento plan de comunicaciones. -Registros fotográficos, listados de asistencia a actividades.	La Universidad de Antofagasta ya cuenta con una Red de Salud no formalizada ni articulada, compuesta por Centros de nivel primario, secundario y de mediana complejidad; la que sirve tanto de apoyo a la Red Asistencial de Salud Antofagasta como a los procesos institucionales de formación en salud.
Objetivo Específico N°1	Indicadores N° 1,4,5	- Informe de capacitación. - Informe de satisfacción de personas atendidas, encuestas. - Informe de satisfacción de personas atendidas, encuestas	La UA cuenta con el Consultorio Policlínico Bautista, el Centro Odontológico UA, el Centro de Medicina en Altura y el Centro AHA (American Health Association), y con un Centro de Mediana Complejidad: el Hospital Clínico UA; los que representan las bases para la conformación definitiva de la Red.
Objetivo Específico N°2	Indicadores N° 1,2,3	-Informe de capacitación -Planes de estudio de carreras técnicas -Nómina de estudiantes matriculados	La UA cuenta con una Facultad de Medicina y una Facultad de Salud, las que tienen una tradición consolidada en la formación profesional en salud.

Objetivo Específico N°3	Indicadores N° 4,5,6,7 y 8	-Informe de satisfacción de personas atendidas, encuestas. -Informe de satisfacción de personas atendidas, encuestas. -Documento de campaña de prevención. -Cronograma de campañas de prevención. -Registros fotográficos, listados de asistencia asisiones. -Documento plan de comunicaciones. -Registros fotográficos, listados de asistencia a actividades.	La UA cuenta con redes de articulación con el medio para el desarrollo de operativos en salud y para la implementación de programas de prevención en salud.
--------------------------------	----------------------------	--	---

Nota: *tabla resumen, adaptada de "Lógica vertical de Marco Lógico", ILPES.

** Los supuestos son las condiciones suficientes para obtener los resultados. Asimismo, son elementos críticos que se encuentran fuera del control del equipo de la propuesta y de la institución, en este sentido implican un riesgo. Es importante considerar que su ocurrencia es necesaria para el buen resultado de los objetivos, lo que podría perjudicar el éxito de la propuesta. De la misma manera, tener en cuenta que implica cierta incertidumbre en la iniciativa.

A modo de ejemplo de redacción de un supuesto: "Los actores involucrados en la propuesta participan de las reuniones establecidas en la agenda anual".

ANEXOS

1. Datos e Indicadores a Nivel Institucional*

	Año				
	2012	2013	2014	2015	2016
Matrícula total pregrado	5781	5955	6243	6442	6369
Matrícula de primer año	1121	1200	1353	1385	1548
Matrícula de primer año quintiles 1, 2 y 3	372	450	465	442	692
PSU promedio de la matrícula de primer año	555	514	539	543	551,9
Tasa de retención en el primer año	85	82	84	81	82,9
Tasa de titulación por cohorte de ingreso	23	24	23	24	21
Tasa de titulación por cohorte de ingreso quintiles 1, 2 y 3	-	-	-	-	-
Tiempos de titulación	14	14	14	14	12
Empleabilidad a 6 meses del título			92,3	93,4	91,1
Número total de académicos de dedicación completa (JC, base 40 horas)	266	276	293	300	312
% de académicos de dedicación completa (JC) con doctorado	39,1	40,2	40,3	41,3	42,0
Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 horas)	359	398	401	411	401,1
% académicos JCE (base 44 horas) con doctorado.	106	115	121	129	131
% académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	62,9	63,3	63,7	64,3	67,5
% Carreras de pregrado acreditadas (N° carreras acreditadas / N° carreras elegibles para acreditar)	65	67	60	56	55,9

*Incorporar indicadores sólo en el caso de ser pertinentes a la propuesta.

** Señalar el valor del indicador en caso de contar con la información.

2. Currículo de Integrantes de Equipos Directivos y Ejecutivos del Proyecto (1 página por persona como máximo).

CARGO EN EL CONVENIO ESR : Responsable Institucional del Convenio ESR			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
LOYOLA		MORALES	LUIS ALBERTO
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
11/09/1942	rectoria@uantof.cl		55-2637183
RUT	CARGO ACTUAL		
4.625-989-0	Rector		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Antofagasta	Antofagasta	Av. Angamos 601.	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctor en Ciencias Químicas.	U. de Chile	Chile	1978
...			
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
...			

CARGO EN EL CONVENIO ESR : INTEGRANTE DEL DIRECTORIO				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
PAREDES		ALFARO	SARA	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
03/01/1956	sparedes@uantof.cl		03/01/1956	
RUT	CARGO ACTUAL			
7.730.262-k	Vicerrectora Académica			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Antofagasta	Antofagasta	Av. Angamos 601		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Ingeniero Civil Químico.	Católica del Norte.	Chile	1984	
Licenciado en Ciencias de la Ingeniería.	Católica del Norte.	Chile	1984	
Magister en Educación basada en competencias.	Talca.	Chile	2011	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Universidad Católica del Norte.	Académico.	Enero 1990	Diciembre 1992	
...				

CARGO EN EL CONVENIO ESR : INTEGRANTE DEL DIRECTORIO / DIRECTORA EJECUTIVA				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
VALDERRAMA		HIDALGO	CLAUDIA	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
07/05/1975	claudia.valderrama@uantof.cl		55-2637199 - 55-2637193	
RUT		CARGO ACTUAL		
12.801.568-k		Directora de Desarrollo Curricular		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Antofagasta	Antofagasta	Av. Angamos 601		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Administrador Público.	Universidad de Antofagasta		Chile	1998
Licenciada en Ciencias de la Administración.	Universidad de Antofagasta		Chile	1998
Master en Educación.	Universidad de Jaén		España	2013
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO		DESDE	HASTA
Hospital Regional de Antofagasta.	Asesor Unidad de Proyectos		1998	2000
Fundación Eduardo Frei.	Asesor Microempresas		1996	1999

CARGO EN EL CONVENIO ESR : INTEGRANTE DEL DIRECTORIO / DIRECTORA EJECUTIVA ALTERNA				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
VARAS		PARRA	MARINKA	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
12-02-63	marinka.varas@uantof.cl		55-2637004	
RUT	CARGO ACTUAL			
9.337.487-8	Vicerrectora Económica			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Antofagasta	Antofagasta	Av. Angamos 601		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Ingeniero Comercial.	Universidad Católica del Norte.	CHILE	1994	
Doctor en Dirección de Proyectos.	UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA.	ESPAÑA	2008	
TRABAJO ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
...				

CARGO EN EL CONVENIO ESR: COORDINADORA GENERAL					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
VENEROS		RUIZ-TAGLE		DIANA ANTONIA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	
22.06.1947		diana.veneros@uantof.cl		92345182	
RUT		CARGO ACTUAL			
5791805-5		Asesora de Acreditación y Convenios de Desempeño			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
II Región Antofagasta	Antofagasta	Avenida Angamos 601			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD		PAÍS	
Philophy Doctor, Ph.D. Comparative History.		Brandeis University.		EEUU	
Master of Arts, M.A. Comparative History.		Brandeis University.		EEUU	
Magister en Historia con mención en Etnohistoria,		Universidad de Chile.		Chile	
Profesor de Estado de Historia, Geografía y Educación Cívica.		Universidad Católica del Norte.		Chile	
				1974	
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE	
Universidad de Tarapacá		Asesora de Convenios de Desempeño		2014	
Ministerio de Educación - División de Educación Superior - Departamento de Financiamiento Institucional		Directora de Convenios de Desempeño en Innovación Académica - FIAC 2.		2011	
Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación		Vicerrectora Académica		2009	
Universidad Diego Portales		Académica / Directora de Carrera / Decana Facultad de Humanidades		2003	
Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación		Académica / Directora de Departamento de Historia y Geografía / Vicerrectora Académica		1984	
				2003	

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Coordinador Objetivo N°2				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
AGENO		SIERRA	ROSELLA TERESSINE	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
31 Diciembre 1957	rosella.ageno @uantof.cl		55-2-637676	
RUT	CARGO ACTUAL			
8.373.487-6	Coordinadora Académica Área Gestión Curricular y Desarrollo Académico Docente			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Segunda	Antofagasta	Avenida Universidad Antofagasta 02800 (Campus Coloso)		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Matrona	Universidad de Chile	Chile	1981	
Magíster en Educación. Mención Gestión Educacional	Universidad de Antofagasta	Chile	2002	
TRABAJO ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Hospital Regional Antofagasta	Matrona Unidad Urgencia	1982	1985	
Universidad Católica del Norte	Académica	2005	2008	

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Colaborador Objetivo N°2				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
SILVA		ZEPEDA	CARMEN GLASFIRA	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
02-09-1949	Carmen.silva@uantof.cl		2513725	
RUT	CARGO ACTUAL			
6741489-6	Coordinadora Articulación Enseñanza Media Regional Jefa Programa Bachillerato en Educación			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Antofagasta	Antofagasta	Av. Angamos 601		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Profesora de Estado en Educación Básica con especialidad en Matemáticas	U de Chile	Chile	1973	
Magister en Gestión Administración Educacional	Diego Portales	Chile	2005	
Dra° en Cultura y Educacion	Arcis	Chile	2013	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Ministerio de Educación	Docente de aula	1973	1994	
CORMUDES	Jefe Unidad Técnico Pedagogía	1995	2000	
CORMUDES	Curriculista	2000	2001	

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Colaborador Objetivo N°2					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
ROJAS		MARABOLÍ		JENNY LORENA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
25.06.1981		Jenny.rojas@uantof.cl		552 637151	
RUT		CARGO ACTUAL			
14.906.040-5		Directora Centro de Carreras Técnicas Universidad de Antofagasta Encargada de OTEC Universidad de Antofagasta			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
Antofagasta	Antofagasta	Angamos 601			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Profesora Educación General Básica, Licenciada en Educación		Universidad de Antofagasta	Chile	2007	
Magíster en Educación mención Currículum y Evaluación		Universidad del Mar	Chile	2012	
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO	DESDE	HASTA	
Universidad de Antofagasta		Asesora Pedagógica	2010	2013	
Colegio Inglés Alemán		Jefe de UTP	2008	2010	

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Coordinador de Objetivo N°3					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
BÓRQUEZ		NÚÑEZ		VÍCTOR MARIO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
AGOSTO 12 DE 1960		Director.vinculacion@uantof.cl		55-2637115	
RUT		CARGO ACTUAL			
8.709.909-1		DIRECTOR DE VINCULACIÓN Y COMUNICACIONES			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
SEGUNDA	ANTOFAGASTA	AVENIDA ANGAMOS 601			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD		PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGÍSTER EN EDUCACIÓN		LA REPÚBLICA, SEDE TALCA		CHILE	2013
MÁSTER EN COMUNICACIÓN		MIGUEL DE CERVANTES (FUNIBER)		ESPAÑA	2014
DOCTORANDO EN PROYECTOS		UNINI (FUNIBER)		MÉXICO	EN CURSO
TRABAJO ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE	HASTA
CFT ESANE DEL NORTE		DIRECTOR ACADÉMICO		2004	2008
UNIVERSIDAD PEDRO DE VALDIVIA		DIRECTOR DE DOCENCIA		2007	2009
IP AIEP SEDE ANTOFAGASTA		ACADÉMICO		2009	2012

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Colaborador Objetivo N°3				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
SAGUA		FRANCO	HERNÁN	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
26/10/1942		hernán.sagua@uantof.cl	55-2637637	
RUT		CARGO ACTUAL		
4.397.668-0		Coordinador de Proyectos MINEDUC, Unidad de Proyectos de Desarrollo Institucional.		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Antofagasta	Antofagasta	Av. Angamos 601		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Tecnólogo Médico.		U. de Chile	Chile	1967
Magíster en Ciencias Biológicas.		U. de Chile	Chile	1986
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
...				

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Colaborador Objetivo N°3					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
TRABUCCO		SWANECK		CESAR VITTORIO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
16-06-1953		Cesar.trabucco@uantof.cl		3703	
RUT		CARGO ACTUAL			
6.675.074-4		DIREC. RELACIONES UNIVERSITARIAS			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
II	AFTA	AVDA. ANGAMOS 601			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
SOCIOLOGO					
LIC. EN SOCIOLOGÍA		UCN	CHILE	1977	
TRABAJO ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO	DESDE	HASTA	
U. ANTOF		DIREC. VINC Y COMUNIC	2006	2014	
U. ANTOF		DIREC. RELACIONES UNIVERSITARIAS	2014	A LA FECHA	