

PROPUESTA CONVENIO DE DESEMPEÑO EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL 2018

- 1.1 Institución: **Universidad de Los Lagos**
- 1.2 Título de la Propuesta: **“Fortalecimiento de la investigación y posicionamiento institucional para el desarrollo regional”**
- 1.3 Facultades, departamentos o unidades académicas y administrativas involucradas: Vicerrectoría de Planificación y Desarrollo y Vicerrectoría de Investigación y Postgrado, Dirección de Vinculación con el Medio y RSU, Centro Imar y Centro de Estudios del Desarrollo Regional y Políticas Públicas.
- 1.4 Duración de la propuesta: 24 meses
- 1.5 Territorio(s) que impacta la propuesta: Décima Región de Los Lagos
- 1.6 Domicilio de la Institución que postula la propuesta: Avda. Fuschlocher 1306, Osorno

1. EQUIPO RESPONSABLE DE LA DIRECCION Y EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA

Equipo Directivo:					
Nombre	Cargo en la Institución	Cargo en PMI	Horas Asignadas al PMI por mes	Fono	Email
Oscar Garrido Álvarez	Rector	Director	8	64-2333009	rectoria@ulagos.cl
Claudio Rivera Mercado	Vicerrector de Planificación y Desarrollo	Responsable de articulación ESR 1795 y 1895	8	64-3333083	crivera@ulagos.cl
Roberto Jaramillo Alvarado	Vicerrector Académico	Responsable Gestión Académica del Convenio	8	64-2333490	rjaramil@ulagos.cl
Patrick Puigmal	Vicerrector de Investigación y Postgrado	Responsable Gestión Investigación y Presidente Consejo Editorial	8	64-2333568	p_puigmal@hotmail.com

Equipo Ejecutivo:					
Nombre	Cargo en la Institución	Cargo en PMI	Horas Asignadas al PMI por mes	Fono	Email
Claudio Rivera Mercado	Vicerrector de Planificación y Desarrollo	Director Ejecutivo. Encargado Institucional del Convenio y responsable de articulación ESR 1795 y 1895	8	64-3333083	crivera@ulagos.cl
Sandra Ríos Núñez	Directora de Investigación y postgrado	Encargada de Objetivo N°1	12	64-2-333104	sandra.rios@ulagos.cl
Ricardo Fernández	Director de Postgrado	Encargado de Objetivo N°2	12	64-2-333103	Ricardo.fernandez@ulagos.cl
Daniel Varela	Director, Investigador y Académico Centro IMAR	Académico de apoyo al convenio	12	65-2322432	dvarela@ulagos.cl
James Park	Director CEDER	Académico de apoyo al convenio	12	64-2333579	jpark@ulagos.cl
Oswaldo Bernales	Director de Vinculación con el Medio y RSU	Encargado de Objetivo N°3	12	64-2333572	osvaldo.bernales@ulagos.cl

3. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS

Osorno, 18 de Enero de 2017

Yo, Oscar Garrido Álvarez, Rector de la Universidad de Los Lagos, institución ejecutora del Fondo Educación Superior Regional, denominado "*Fortalecimiento de la investigación y posicionamiento institucional para el desarrollo regional*" me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

Presentar formalmente esta propuesta, aceptar los Términos de Referencia y las condiciones de la convocatoria, y asumir la responsabilidad de cumplir los compromisos de ejecución en caso de ser adjudicada la propuesta.

El éxito de este Fondo Educación Superior Regional se verá reflejado en su sustentabilidad futura, por lo cual nuestra institución asumirá todos los compromisos necesarios y pertinentes para su continuidad e institucionalización en el mediano y largo plazo.

Oscar Garrido Álvarez
Rector



4. RESUMEN DE ACTORES ESTRATÉGICOS DE LA PROPUESTA

Nombre de Institución o Empresa	Rol en el Convenio	Fecha de Formalización de la Alianza Estratégica (a la fecha o proyectada)
Juan Gutiérrez, Director Zonal Los Lagos Subsecretaría de pesca y acuicultura.	Generación de encuentros temáticos de discusión y divulgación de conocimiento	Octubre 2018
Adolfo Alvial, Director de CORFO Región de Los Lagos	Generación de encuentros temáticos de discusión y divulgación de conocimiento	Septiembre 2018
Rodrigo de la Barra, Director INIA Remehue, Región de Los Lagos	Generación de encuentros temáticos de discusión y divulgación de conocimiento	Septiembre 2018
Claudio Pérez, Gerente General Fundación Chiquihue	Generación de encuentros temáticos de discusión y divulgación de conocimiento	Septiembre 2018
Roberto Poblete, Director del diario el Llanquihue	Miembro de grupo de trabajo para el posicionamiento institucional	Septiembre 2018
Marcos Salazar, Director del Diario Austral de Osorno	Miembro de grupo de trabajo para el posicionamiento institucional	Septiembre 2018
Pablo Martel, Director Cámara Chile a de la Construcción, Osorno	Miembro de grupo de trabajo para el posicionamiento institucional	Septiembre 2018
Manuel Bagnara, Director de Armasur-Puerto Montt	Miembro de grupo de trabajo para el posicionamiento institucional	Septiembre 2018
Alfredo Tello, Gerente General, Instituto Tecnológico del Salmón, Intesal	Generación de encuentros temáticos de discusión y divulgación de conocimiento	Octubre 2018
Bernardo Candia Henríquez Alcalde de la Comuna de san Juan de la Costa	Miembro de grupo de trabajo para la generación de Red de Innovación social	Diciembre 2018
Héctor Barría A. Alcalde de la Comuna de Purranque	Miembro de grupo de trabajo para la generación de Red de Innovación social	Diciembre 2018
Juan Carlos Soto Caucau Alcalde de la Comuna de San Pablo	Miembro de grupo de trabajo para la generación de Red de Innovación social	Diciembre 2018

5. RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA

ANTECEDENTES DE CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO QUE FUNDAMENTAN LA PROPUESTA:

La Universidad de Los Lagos se encuentra en un nivel intermedio de desarrollo. El año 2017 aumentó a cuatro los años de acreditación institucional en las áreas de gestión institucional, docencia de pregrado y vinculación con el medio. Las bases del desarrollo reciente descansan en importantes avances en su gestión administrativa-financiera, indicadores de progresión de sus estudiantes, institucionalización de sistemas de aseguramiento de la calidad, inclusión de estudiantes con buen rendimiento académico provenientes de contextos socioeducativos vulnerables, consolidación de una oferta de postgrado focalizado y pertinente, y una capacidad investigativa creciente.

Para dar un mayor salto de calidad, la Universidad de Los Lagos se ha propuesto avanzar hacia la consolidación de la investigación y un mayor posicionamiento en su territorio. Estos dos ejes estratégicos serán abordados por el presente proyecto. Entre los años 2012 y 2017 la Universidad registra 381 artículos científicos (en revistas WOS y WOS Csielo-Chile). En el mismo período la institución aumentó en un 130% su producción científica, ubicándose entre las 4 universidades del CRUCH con mayor crecimiento. Sin embargo, el potencial investigativo institucional podría ser más alto, con mayor focalización y más reconocido por la comunidad regional. Por ello, este proyecto está dirigido a aumentar la capacidad investigativa institucional en áreas problemas de pertinencia regional a través de la adquisición y renovación de equipamiento científico. Las áreas en las que se adquirirá equipamiento serán: producción acuicultura sustentable, perturbaciones y riesgos en ecosistemas costeros, modelo de desarrollo y vida saludable, y sistemas agroalimentarios y cambio global. Estas áreas prioritarias de investigación constituyen grupos de trabajo interdisciplinarios formados en el marco del Fondo de Fortalecimiento de la Educación Superior Regional – 2017, lo que refleja la complementariedad y continuidad del presente proyecto con la línea de trabajo iniciada el año anterior en el mismo Fondo.

Una segunda estrategia de posicionamiento de la Universidad en el territorio será la producción editorial. La Universidad implementará un fondo editorial para la producción de libros. Sólo el 36,7 de los libros inscritos en agencia chilena ISBN producidos por universidades en Chile (862 títulos), fueron editados por instituciones regionales. La contribución de la Universidad de Los Lagos fue del 0,7%. La producción intelectual que propone este proyecto estará focalizada a textos de divulgación de trabajo científico asociado a las líneas de investigación de la Universidad pertinentes a la región y a producción intelectual de actores regionales. Este esfuerzo requiere constituir un Consejo Editorial y un Fondo que provisionará un bien público, la producción literaria, muy reducido en la región. La universidad posee redes de colaboración con actores regionales a los que serán distribuidos la producción editorial, entre los que destacan comunidades educativas de enseñanza preescolar, primaria y secundaria; instituciones de educación superior, organizaciones de la sociedad civil, instituciones de desarrollo y empresas. Des mismo modo estos actores regionales se verán beneficiados por la convocatoria de concursos regionales para la producción de libros.

Otra estrategia de posicionamiento y reconocimiento en el entorno territorial es la puesta en marcha de la promoción de una línea de trabajo ligada a la Innovación Social. La innovación social es un proceso por el cual las comunidades encuentran soluciones creativas, participativas a problemas socio-comunitarios. En una región donde existen comunidades con altos niveles de vulnerabilidad, la generación de esta capacidad, constituye una estrategia de trabajo directamente relacionada con la misión institucional y que se presenta como una necesidad prioritaria de desarrollo. El proyecto espera intervenir, desde sus estructuras de Vinculación con el Medio y Responsabilidad Social, en alguna de tres comunas que poseen altos índices de vulnerabilidad y ruralidad: San Juan de la Costa, Purránque y San Pablo y en las que a demás, la Institución tiene convenios activos e iniciativas en funcionamiento. La Universidad puede hacer una contribución relevante al trabajar con actores comunitarios claves para disminuir brechas sociales, económicas y culturales, a través del empoderamiento comunitario para alcanzar mejores niveles de calidad de vida. Para la Universidad es una oportunidad para fortalecer un componente de su modelo de Vinculación de con Medio, a través del aprendizaje más servicio de estudiantes y docentes, especialmente en las áreas de salud comunitaria, desarrollo sostenible y educación. El proceso generará aprendizaje, compromiso de diversos actores y nuevas orientaciones de política pública local y regional.

Este proyecto es complementario al Convenio de Desempeño, financiada por el Ministerio de Educación en la misma línea de financiamiento a las Universidades Regionales, aprobada el año 2017. Particularmente, la nueva propuesta busca fortalecer la capacidad de investigación de los grupos de trabajo científico que trabajan en áreas prioritarias de investigación de alto interés regional. Por ello, el 43% de los recursos previstos se destinarán a mejorar el equipamiento científico para elevar la capacidad de generación de conocimiento científico en éstas áreas. Del mismo modo, este proyecto fortalece la vinculación de la Universidad con el entorno a través de la constitución de redes formales de trabajo con actores públicos y privados para generar innovación social en el territorio regional, a través de áreas de trabajo específicas.

6. OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS, ESTRATEGIAS, HITOS Y ACTIVIDADES

[7 páginas máximo].

Objetivo general:

Mejorar el posicionamiento regional de la Universidad de Los Lagos a través de una mayor capacidad investigativa, la divulgación de conocimiento y la generación de capacidades para propiciar innovación social.

Objetivo Específico N°1 : Aumentar la producción científica pertinente al territorio

Estrategias específicas asociadas:

1.1 Fortalecimiento de capacidades científicas

Hitos

- Levantamiento y actualización de inventario de equipamiento científico.
- Constitución de Centro de Equipamiento Mayor (CEM) para mejorar la gestión de la investigación científica pertinente.

1.2 Optimización de modelo de gestión del uso de equipamiento científico

Hitos

- Diseño e implementación de modelo de uso compartido de equipamiento científico para la investigación pertinente.

Indicadores destacados asociados (indicar N° según tabla del punto 8 de este Formulario):

- Número de publicaciones científicas (1).
- Impacto de las publicaciones científicas (2).

Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación ¹
Levantamiento y actualización de catastro de equipamiento científico	Actualización de Inventario de equipamiento científico mayor institucional	Mes 2/Año 1	Mes 4/Año 1	Listado de equipamiento actual. Listado de prioritario. Órdenes de compra.
	Entrevistas de trabajo con responsables de líneas de trabajo de áreas prioritarias	Mes 2/Año 1	Mes 5/Año 1	
	Confección de Inventario de equipamiento prioritario valorizado para su adquisición	Mes 4/Año 1	Mes 8/Año 1	
Constitución de Centro de Equipamiento Mayor (CEM) para mejorar la gestión de la investigación científica pertinente.	Estudios preliminares y diseño arquitectónico	Mes 3/Año 1	Mes 5/Año 1	Informe. Decreto Universitario. Inspecciones e informes ITO.
	Elaboración de especificaciones técnicas y bases	Mes 5/Año 1	Mes 6/Año 1	
	Licitación de obras	Mes 6/Año 1	Mes 7/Año 1	
	Ejecución de obras	Mes 9/Año 1	Mes 11/Año 1	
Diseño e implementación	Definición de protocolo de uso por parte la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado	Mes 6/Año 1	Mes 7/Año 1	Decreto Universitario.

¹ Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el hito y no con las actividades.

de modelo de uso compartido de equipamiento científico para la investigación pertinente.	Aprobación y oficialización de protocolo de uso de equipamiento y puesta en marcha	Mes 8/Año 1	Mes 20/Año 2	
--	--	-------------	--------------	--

Objetivo Específico N°2: Aumentar la producción editorial de la Universidad

Estrategias específicas asociadas:

2.1 Creación y puesta en marcha de la estructura organizativa de la Editorial Universidad de Los Lagos.

Hitos

- Constitución de Consejo Editorial de la Universidad de Los Lagos.
- Aprobación de política y líneas editoriales.

2.2 Desarrollo de un plan de desarrollo bianual de la Editorial Universidad de Los Lagos que permita aumentar la producción editorial de la Universidad.

Hitos

- Aprobación de Fondo Editorial.
- Convocatoria a académicos a postulación de proyectos de Fondo editorial.
- Convocatoria a personas de la región a participar de Fondo editorial.
- Producción física y digital de libros.

Indicadores destacados asociados (indicar N° según tabla del punto 8 de este Formulario):

- Número de libros editados por la Universidad (3).

Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación ²
Constitución de Consejo Editorial de la Universidad de Los Lagos	Búsqueda de académicos y convocatoria para conformar Consejo	Mes 2/Año 1	Mes 4/Año 1	Decreto Universitario. Documento escrito aprobado por Consejo.
Aprobación de política y línea editorial	Diseño de política y línea editorial. Se incluirán dentro de las líneas editoriales las cinco áreas problemas regionales que la Universidad define como: perturbaciones y riesgos en ecosistemas acuáticos; desarrollo y vida saludable; sistemas agroalimentarios, cambio climático y biodiversidad; producción acuícola sustentable; y conflictos territoriales, poder, diversidad y desigualdades.	Mes 2/Año 1	Mes 4/Año 1	Decreto Universitario. Documento escrito aprobado por Consejo Editorial .
	Aprobación de política y Línea editorial en Consejo Editorial	Mes 4/Año 1	Mes 6/Año 1	
Constitución de Fondo Editorial	Preparación de bases	Mes 3/Año 1	Mes 4/Año 1	

² Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el hito y no con las actividades.

	Convocatoria a postular proyectos de libros	Mes 5/Año 1	Mes 5/Año 1	Decreto Universitario. Inserto medios de prensa regionales. Decreto de adjudicación de fondos.
	Resolución de concurso interno y externo	Mes 6/Año 1	Mes 6/Año 1	
	Adjudicación de fondos	Mes 7/Año 1	Mes 7/Año 1	
Producción de imprenta y digital de libros	Convenio de asociación con editorial nacional	Mes 3/Año 1	Mes 3/Año 1	Órdenes de compra. Registro de Inventario de Libros.
	Generación de órdenes de compra	Mes 7/Año 1	Mes 7/Año 1	
	Distribución de textos físicos y digitales a actores regionales	Mes 8/Año 1	Mes 9/Año 1	

Objetivo Específico N°3: Promover la innovación social en comunidades vulnerables de la región.

Estrategias específicas asociadas:

3.1 Fortalecimiento de capacidades institucionales para la innovación social

Hitos

- Constitución equipo técnico y especialización de profesionales y académicos.
- Coordinación con municipios y de los grupos de interés.
- Agenda de habilitación de competencias,
- Visitas técnica especializada.
- Establecimiento de Piloto de innovación social generado con la participación de actores regionales y locales

3.2 Fortalecimiento de capacidad de asociatividad con actores locales y regionales para la innovación social

Hitos

- Determinación de actores, escalas y áreas de intervención.
- Acompañamiento a municipios en la implementación de estrategias de innovación social para sus grupos de interés.
- Sistematización y evaluación de experiencias en el marco del programa.
- Socialización de la experiencia hacia comunidades, actores locales y Gobierno Regional

Indicadores destacados asociados (indicar N° según tabla del punto 8 de este Formulario):

- Académicos y profesionales Ulagos capacitados en Innovación Social (4)
- Socios estratégicos capacitados en Innovación Social (5)
- N° de Experiencias de Innovación (6)

Hito	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medios de Verificación ³
Constitución equipo técnico y especialización de profesionales y académicos	Visita a otras Instituciones de Educación Superior con experiencias de Innovación Social. Eje. Universidad de Valparaíso y Universidad Católica del Maule	Mes 2/Año1	Mes 5/ Año 2	Informes de visitas
	Constitución de Equipo técnico	Mes 1/Año 1	Mes 4/ Año 1	Acta
	Desarrollo de capacitaciones para Equipo interno y "Aliados"	Mes 3/Año 1	Mes 5/Año 2	Lista de asistencias, temario, fotografías.

³ Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el hito y no con las actividades.

	Seminario con expertos en innovación social	Mes 4/Año 1	Mes 5/Año2	Fotografías, asistencias.
	Entrega de guía de buenas prácticas y metodología de innovación social.	Mes 4/Año 2	Mes 7/Año 2	Guía de trabajo.
Coordinación con municipios y los grupos de interés.	Firma de convenio de colaboración.	Mes 1/Año 1	Mes 12/Año2	Convenio firmado (decreto)
	Agenda de habilitación de competencias, visita técnica especializada.	Mes 3/Año 1	Mes7/Año1	Agenda de trabajo.
	Desarrollo de talleres de trabajo para deliberar de estrategias y acciones de la innovación social	Mes 4/Año 1	Mes 8/Año1	Documento de trabajo
Agenda de habilitación de competencias	Diseño de talleres sobre qué es y cómo se aplica innovación social	Mes 3/Año 1	Mes 6/Año 2	Informe, agenda
	Agenda de ejecución de talleres	Mes 3/Año 1	Mes 6/Año 2	Agenda
Visitas técnica especializada.	Visitas de expertos de otras IES con experiencias en innovación social	Mes 2/Año 1	Mes 5/Año 2	Asistencia, temario y registros audiovisuales.
Establecimiento de Piloto de innovación social generado con la participación de actores regionales y locales	Reuniones con actores regionales para determinar campos de acción innovación social ULagos	Mes 3/Año 1	Mes 12/Año 1	Actas, informe y medios audiovisuales
	Establecimiento de Piloto de innovación social	Mes 10/Año 1	Mes 5/Año 2	Actas, informe y medios audiovisuales
Determinación de líneas de acción y actores de innovación social en el marco del programa de RSU	Definir lineamientos y áreas temáticas de innovación social en el programa de RSU.	Mes 1/Año 1	Mes 6/Año 1	Documento "Lineamientos de Innovación Social para la ULagos".
	Determinación de actores dentro de las 3 comunas pre-seleccionadas.	Mes 6/Año 1	Mes 12/ Año 1	Informe, actas de reuniones.
	Determinación de escalas de intervención dentro de las 3 comunas seleccionadas	Mes 6/ Año 1	Mes 12/ Año 1	Informe, actas de reuniones.
	Determinación áreas de intervención.	Mes 6/ Año 1	Mes 12/ Año 1	Informe, actas de reuniones.
Acompañamiento a municipios en la implementación de estrategias de innovación social para sus grupos de interés.	Establecimiento de Piloto de trabajo de A +S en comunidades con algunas carreras de la universidad	Mes 3/ Año 1	Mes 3/ Año 2	Documento de trabajo
	Implementación de actividades de A+S en el marco de estrategias de innovación social en Municipios socios.	Mes 1/ Año 2	Mes 12/ Año 2	Agenda de trabajo convenida y firmada.
Sistematización y evaluación de experiencias en el marco del programa.	Registro de experiencias	Mes 1/ Año 1	Mes 12/ Año 2	Edición de libro.
	Evaluación de resultados del programa.	Mes 5/ Año 1	Mes 12/ Año 2	Aplicación de encuestas de percepción y talleres evaluativos con comunidades.
Socialización en la experiencia hacia comunidades,	Jornada de trabajo comunitario para dar a conocer resultados	Mes 6/Año 2	Mes 12/ Año 2	Registro de asistencia, registros audiovisuales.

actores locales y Gobierno Regional	Realización de encuentros de trabajo con instituciones públicas y privadas para trabajo en red que establezca un Plan de Acción Común.	Mes 6/ Año 2	Mes 12/ Año 2	Registro de asistencia, registros audiovisuales.
	Entrega de recomendaciones y orientaciones de política pública a Municipios y Gobierno Regional.	Mes 6/ Año 2	Mes 12/ Año 2	Documento.

7. INDICADORES DE DESEMPEÑO COMPROMETIDOS (Especificaciones en punto 8 del Instructivo para completar el formulario de postulación)						
Nº	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Valor base	Ejecución		Medios de Verificación ⁴
				Valor Meta año 1	Valor Meta año 2	
1	Publicaciones científicas (WOS y WOS Scielo Chile)	Número (Registro CONICYT)	97	105	125	Registro CONICYT
2	Impacto Publicaciones	Nº publicaciones WOS Q1-Q2	48	54	61	Web of Science
3	Libros editados Universidad de Los Lagos	Número de Libros editados Universidad de Los Lagos	6	10	16	Registro ISBN
4	Académicos y profesionales Ulagos capacitados en Innovación Social	Nº	0	5	10	- Registro interno Ulagos - Certificación
5	Socios estratégicos capacitados en Innovación Social	Nº	0	6	6	Registro interno Ulagos
6	Nº de Experiencias de Innovación acompañadas por la Universidad	Nº	0	0	3	-Registro interno Ulagos - Libro de experiencias sistematizadas

⁴ Señale medios de verificación precisos y concretos relacionados con el indicador.

8. JUSTIFICACIÓN DE INVERSIONES

(Señalar tipo de inversiones asociados a la iniciativa, su descripción y justificación. Tener como referencia el monto 2017 asignado a la institución. Máximo 2 páginas)

Ítem de Inversión	Detalle (cantidad y descripción)	Valor Estimado M\$	Justificación
<i>Contratación de recursos humanos (M\$15.000)</i>	Contratación de 3 técnicos para realizar mantenimiento de equipamiento científico especializado	15.000	Se contratará a especialistas para realizar mantenimiento y capacitación para el uso y mantención del equipamiento científico adquirido.
<i>Obras menores y Habilitación (M\$91.000)</i>	Se habilitará 1 Centro de Equipamiento Mayor	91.000	Se acondicionará un espacio para instalar equipamiento científico en un área de 80 metros cuadrados.
<i>Bienes (M\$156.273)</i>	Se adquirirá diferentes Ítems de equipamiento científico para equipar Centro de equipamiento mayor para áreas prioritarias de investigación (Ver lista adjunta en página siguiente)	156.273	El equipamiento será destinado a elevar la cantidad e impacto de la investigación de la Universidad en tres áreas prioritarias de investigación.
<i>Costos de operación (M\$108.000)</i>	Se contratarán servicios de imprenta (edición e impresión) para la producción de 20 libros de la Editorial Universidad de Los Lagos	40.000	La constitución de un Fondo Editorial permitirá un mayor posicionamiento institucional a través de la edición de creación literaria y producción científica pertinente de la institución en el territorio y la publicación de libros de actores regionales. Una vez terminado el financiamiento del proyecto, la Universidad sostendrá con recursos propios la Editorial creada.
	Se realizará capacitación en Innovación social para 10 académicos y profesionales de la Universidad	16.000	La Universidad capacitará a docentes y profesionales en metodologías de innovación social. Este equipo será el encargado de implementar la estrategia de trabajo hacia las comunas y comunidades
	Se organizarán 12 seminarios y encuentros de trabajo realizarán encuentros de trabajo con actores comunitarios	18.000	Un aspecto relevante es trabajo participativo y comunitario con actores municipales y organizaciones comunitarias de las 3 comunas con las que trabajará este proyecto. Los encuentros de trabajo permitirán socializar, capacitar y sistematizar las experiencias de innovación social
	Se editará un libro con experiencias de innovación	4.000	Al finalizar el proyecto, las experiencias de innovación acompañadas por la Universidad serán sistematizadas y distribuidas en la región y el país.
	Apoyo en la implementación de 3 iniciativas de innovación social	30.000	En el segundo años se apoyará directamente la implementación de tres iniciativas de innovación social. Las iniciativas serán evaluadas y seleccionadas y su propósito será demostrativo de las capacidades desarrolladas en las comunidades por el proyecto.
Total		370.273	

**Detalle equipamiento científico
(En M\$)**

Nombre del Equipo	Finalidad	Valor unitario en M\$	Cantidad	Total en M\$
Centrifuga refrigerada	Desarrollo de protocolos transversales en ciencias biológicas	\$ 7.696	1	\$ 7.696
Incubadora (regulación temperatura)	Cultivo de células animales, vegetales o microorganismos	\$ 1.300	1	\$ 1.300
Incubadora (regulación temperatura y CO2)	Cultivo de células animales, vegetales o microorganismos	\$ 6.734	1	\$ 6.734
Campana de flujo laminar	Trabajo en condiciones de esterilidad	\$ 5.200	2	\$ 10.400
Máquina de Hielo	Desarrollo de protocolos transversales en ciencias biológicas	\$ 1.300	1	\$ 1.300
Destilador	Obtención de agua sin sales. Fundamental para preparar soluciones	\$ 2.600	1	\$ 2.600
Microscopio, Lupa, Trinocular + cámara	Equipos de observación microscópica para células de todo tipo	\$ 4.550	1	\$ 4.550
QPCR 4 canales	Estudio de DNA y RNA (cDNA). Fundamental y transversal a todas las áreas de las ciencias biológicas.	\$ 22.100	1	\$ 22.100
	En línea con desarrollo de Omicas			
Gabinete PCR	Para trabajar en esterilidad y evitar contaminaciones en desarrollo de PCR	\$ 3.250	1	\$ 3.250
Termociclador en Gradiente	Equipo básico en laboratorios de biología molecular, transversal a todas las ciencias biológicas.	\$ 6.500	1	\$ 6.500
	Amplificación DNA y RNA (cDNA)			
Sistema de electroforesis DNA	Análisis de tamaños de fragmentos de DNA. Es complementario a la técnica de PCR	\$ 1.300	1	\$ 1.300
Sistema de electroforesis de proteínas	Sirve para estudiar proteínas. Transversal en las ciencias biológicas	\$ 1.300	1	\$ 1.300
Sistema de captura de imagen	Complementario a PCR y análisis de proteínas. Sirve para registrar estos resultados	\$ 3.900	1	\$ 3.900
Multilector de placas con fluorescencia, cuantificación DNA/RNA	Equipo básico para análisis de DNA, proteínas y complementario con técnicas de inmunofluorescencia.	\$ 15.600	1	\$ 15.600
	Complementario al desarrollo de omicas			
Incubador con agitación (shaker)	Básico para el crecimiento de microorganismos y otras células	\$ 5.850	1	\$ 5.850
Ultrafreezer -80°C	Fundamental para almacenar muestras por largos periodos de tiempo.	\$ 10.400	1	\$ 10.400
	Fundamental para almacenar muestras de RNA			
mampara refrigerada (vitrina)	Equipo básico de uso común. Es un refrigerador con puerta transparente	\$ 1.300	1	\$ 1.300
Refrigerador	Refrigerador común	\$ 1.300	2	\$ 2.600
Sistema de agua nanopura	El agua nanopura es fundamental para elaborar soluciones de todo tipo	\$ 2.600	1	\$ 2.600
Aire acondicionado	Fundamental para evitar sobrecalentamiento de equipos (freezer -80°C es uno de ellos)	\$ 3.900	1	\$ 3.900
Fuentes de poder	Complementario a técnica de electroforesis	\$ 1.300	1	\$ 1.300
Sistema de inmunotransferencia	Sirve para desarrollar una técnica conocida como western blot para el estudio de proteínas con anticuerpos específicos.	\$ 910	1	\$ 910
	Esta técnica es común en biología y transversal a todas las áreas. Complementario a la electroforesis de proteínas			
Autoclave	Olla a presión gigante para esterilizar material de trabajo	\$ 5.200	1	\$ 5.200

Micropipetas	Herramienta fundamental para el manejo de volúmenes a micro escala. Se necesitan unos 2 juegos de ellas.	\$ 3.900	2	\$ 7.800
	Muy transversal en ciencias			
Balanza analítica	Balanza para pesar a escalas de miligramos. Transversal en ciencias	\$ 1.950	1	\$ 1.950
Tanque de nitrógeno líquido	Contenedor de nitrógeno líquido que tiene una temperatura de -200 °C.	\$ 2.600	1	\$ 2.600
	Este líquido es fundamental para congelar y moler muestras			
PH metro	Sirve para ajustar pH de las soluciones. Insumo básico	\$ 390	1	\$ 390
Agitador magnético con placa calefactora	Sirve para agitar y preparar soluciones. Insumo básico	\$ 520	4	\$ 2.080
Agitador vortex	Equipo que sirve para agitar tubos. Básico para preparar soluciones	\$ 520	4	\$ 2.080
Baño termorregulador	Equipo que sirve incubar tubos a temperaturas deseadas.	\$ 455	1	\$ 455
	Básico para desarrollar protocolos en ciencias			
Propipeta motorizada	Sirve para tomar volúmenes mayores a los de las micropipetas	\$ 2.600	2	\$ 5.200
Equipos de medición área prioritaria de investigación de salud y calidad de vida	Se encuentra en estudio levantamiento específico	\$ 11.128	-	\$ 11.128
Total Equipamiento M\$				\$ 156.273

9. TABLA RESUMEN* DE LA PROPUESTA

Resumen de la propuesta	Indicadores asociados	Medios de verificación	Supuestos**
<p>Objetivo General Mejorar el posicionamiento regional de la Universidad de Los Lagos a través de una mayor capacidad investigativa, la divulgación de conocimiento y la generación de capacidades para propiciar innovación social.</p>			
<p>Objetivo Específico N°1 Eleva la producción científica pertinente al territorio</p> <p>Actividades O.E. N°1 Actualización de Inventario de equipamiento científico mayor institucional. Entrevistas de trabajo con responsables de líneas de trabajo de áreas prioritarias. Confección de Inventario de equipamiento prioritario valorizado para su adquisición. Estudios preliminares y diseño arquitectónico. Elaboración de especificaciones técnicas y bases. Licitación de obras. Ejecución de obras. Definición de protocolo de uso por parte la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado. Aprobación y oficialización de protocolo de uso de equipamiento y puesta en marcha.</p>	<p>Número de publicaciones científicas.</p>	<p>Registro CONICYT</p>	<p>Los académicos investigadores utilizan el nuevo equipamiento científico.</p>
	<p>Impacto de las publicaciones científicas.</p>	<p>Web of Science</p>	<p>Las revistas de mayor impacto publican los artículos de los académicos investigadores.</p>
<p>Objetivo Específico N°2 Aumentar la producción editorial de la Universidad</p> <p>Actividades O.E. N°2 Búsqueda de académicos y convocatoria para conformar Consejo. Diseño de política y línea editorial. Se incluirán dentro de las líneas editoriales las cinco áreas problemas regionales que la Universidad define como: perturbaciones y riesgos en ecosistemas acuáticos; desarrollo y vida saludable; sistemas agroalimentarios, cambio climático y biodiversidad; producción acuícola sustentable; y conflictos territoriales, poder, diversidad y desigualdades. Aprobación de política y Línea editorial en Consejo Editorial .</p>	<p>Número de libros editados por la Universidad</p>	<p>Registro ISBN</p>	<p>Los académicos y personas de la región participan de la convocatoria del Fondo Editorial.</p>

<p>Preparación de bases. Convocatoria a postular proyectos de libros. Resolución de concurso interno y externo. Adjudicación de fondos. Convenio de asociación con editorial nacional. Generación de órdenes de compra. Distribución de textos físicos y digitales a actores regionales</p>			
<p>Objetivo Específico N°3 Promover la innovación social en comunidades vulnerables de la región.</p>	<p>Académicos y profesionales Ulagos capacitados en Innovación Social</p>	<p>-Registro interno Ulagos -Certificación</p>	<p>Existe alto interés de académicos y profesionales por capacitarse en metodologías de innovación social</p>
<p>Actividades O.E. N°3 Visita a otras Instituciones de Educación Superior con experiencias de Innovación Social. Eje. Universidad de Valparaíso y Universidad Católica del Maule. Constitución de Equipo técnico Desarrollo de capacitaciones para Equipo interno y "Aliados".</p>	<p>Socios estratégicos capacitados en Innovación Social</p>	<p>Registro interno Ulagos</p>	<p>Los municipios se comprometen activamente en el trabajo colaborativo con la Universidad y algunos de sus profesionales presentan interés en capacitarse</p>
<p>Seminario con expertos en innovación social. Entrega de guía de buenas prácticas y metodología de innovación social. Firma de convenio de colaboración. Agenda de habilitación de competencias, visita técnica especializada. Desarrollo de talleres de trabajo para deliberar de estrategias y acciones de la innovación social. Diseño de talleres sobre qué es y cómo se aplica innovación social. Agenda de ejecución de talleres. Visitas de expertos de otras IES con experiencias en innovación social. Reuniones con actores regionales para determinar campos de acción innovación social Ulagos. Establecimiento de Piloto de innovación social. Definir lineamientos y áreas temáticas de innovación social en el programa de RSU. Determinación de actores dentro de las 3 comunas pre-seleccionadas. Determinación de escalas de intervención dentro de las 3 comunas seleccionadas Determinación áreas de intervención.</p>	<p>N° de Experiencias de Innovación acompañadas por la Universidad</p>	<p>-Registro interno Ulagos. -Libro de sistematización de experiencias</p>	<p>Líderes comunitarios poseen y propician iniciativas de innovación social para ser acompañadas por la Universidad</p>

<p>Establecimiento de Piloto de trabajo de A +S en comunidades con algunas carreras de la universidad.</p> <p>Implementación de actividades de A+S en el marco de estrategias de innovación social en Municipios socios.</p> <p>Registro de experiencias</p> <p>Evaluación de resultados del programa.</p> <p>Jornada de trabajo comunitario para dar a conocer resultados</p> <p>Realización de encuentros de trabajo con instituciones públicas y privadas para trabajo en red que establezca un Plan de Acción Común.</p> <p>Entrega de recomendaciones y orientaciones de política pública a Municipios y Gobierno Regional.</p>			
--	--	--	--

Nota: *tabla resumen, adaptada de "Lógica vertical de Marco Lógico", ILPES.

** Los supuestos son las condiciones suficientes para obtener los resultados. Asimismo, son elementos críticos que se encuentran fuera del control del equipo de la propuesta y de la institución, en este sentido implican un riesgo. Es importante considerar que su ocurrencia es necesaria para el buen resultado de los objetivos, lo que podría perjudicar el éxito de la propuesta. De la misma manera, tener en cuenta que implica cierta incertidumbre en la iniciativa.

A modo de ejemplo de redacción de un supuesto: "Los actores involucrados en la propuesta participan de las reuniones establecidas en la agenda anual".

ANEXOS

*Incorporar indicadores sólo en el caso de ser pertinentes a la propuesta.

** Señalar el valor del indicador en caso de contar con la información.

1. Datos e Indicadores a Nivel Institucional*

	Año					
	2012	2013	2014	2015	2016	2017**
Matrícula total pregrado	7095	7545	8003	7767	7501	8085
Matrícula de primer año	2121	2462	2615	2204	2325	2584
Matrícula de primer año quintiles 1, 2 y 3	1149	1460	1778	1558	1947	2169
PSU promedio de la matrícula de primer año	535,2	536,2	535,1	536,1	536,7	535,3
Tasa de retención en el primer año	72,7%	71,5%	73,5%	75%	77,5%	77,1
Tasa de titulación por cohorte de ingreso (Tít. Oportuna)	-	28,6%	28,2%	22,3%	33%	35%
Tasa de titulación por cohorte de ingreso quintiles 1, 2 y 3	-	-	-	-	-	39,6
Tiempos de titulación	-	4,6	4,7	5,0	4,4	4,6
Empleabilidad a 6 meses del título	-	-	81,3%	82,6%	82,1%	82,1%
Número total de académicos de dedicación completa (JC, base 40 horas)	224	238	260	262	266	264
% de académicos de dedicación completa (JC) con doctorado	28,3%	24,9%	23,8%	26,7%	27,4%	33%
Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 horas)	308	311	308	371	407	432
% académicos JCE (base 44 horas) con doctorado.	19,8%	19,3%	19,5%	18,9%	19,4%	21,5%
% académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado (Contrata y Planta)	69,1%	72,6%	68,9%	75,5%	76,5%	82%
% Carreras de pregrado acreditadas (N° carreras acreditadas / N° carreras elegibles para acreditar)	52%	48%	56,5%	82,3%	71,4%	50%

2. Currículo de Integrantes de Equipos Directivos y Ejecutivos del PMI (1 página por persona como máximo)

CARGO EN EL CONVENIO ESR: DIRECTOR CONVENIO ESR			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
GARRIDO		ÁLVAREZ	OSCAR ARIEL
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
05 DE MAYO DE 1967	OGARRIDO@ULAGOS.CL		64-2-333009
RUT	CARGO ACTUAL		
10.862.197-4	RECTOR UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
LOS LAGOS	OSORNO	AVDA. FUSCHLOCHER N° 1305	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PROFESOR DE ESTADO, LICENCIADO EN EDUCACIÓN	DE LOS LAGOS	CHILE	
MAGÍSTER EN CIENCIAS SOCIALES	DE LA FRONTERA	CHILE	
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS, OSORNO, CHILE.	SECRETARIO EJECUTIVO CONSEJO UNIVERSITARIO. MIEMBRO DEL EQUIPO DE INVESTIGACIÓN DEL CENTRO DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS.	1997	1998
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS, OSORNO, CHILE.	JEFE DE GABINETE	2000	2000
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS, OSORNO, CHILE.	DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y ESTUDIOS COORDINADOR INSTITUCIONAL MECESUP, MINEDUC	2001	2006
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS, SANTIAGO, CHILE.	DIRECTOR ACADÉMICO, CAMPUS SANTIAGO.	2007	2009
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS, OSORNO, CHILE.	VICERRECTOR ACADÉMICO.	2009	2009
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS, OSORNO, CHILE.	RECTOR	2009	2013
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS, OSORNO, CHILE.	RECTOR. (REELECTO, NUEVO PERIODO)	2013	2017
UNIVERSIDADES CHILENAS, CRUCH, CHILE.	MIEMBRO DEL COMITÉ DE FINANCIAMIENTO Y POLÍTICA UNIVERSITARIA DEL CONSEJO DE RECTORES DE LAS UNIVERSIDADES CHILENAS, CRUCH, CHILE.	2014	A LA FECHA
ORGANIZACIÓN UNIVERSITARIA INTERAMERICANA, OUI, CANADÁ	VICEPRESIDENTE REGIONAL PAÍSES ANDINOS.	2015	

CARGO EN EL CONVENIO ESR RESPONSABLE GESTIÓN ACADÉMICA DEL CONVENIO			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
JARAMILLO		ALVARADO	ROBERTO EDUARDO
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO FAX
30 DE AGOSTO 1952	RJARAMIL@ULAGOS.CL		642333018 642333018
RUT	CARGO ACTUAL		
9.846.950-7	VICERRECTOR ACADÉMICO		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
X	OSORNO	FUCHSLOCHER 1305	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PROFESOR DE ESTADO EN HISTORIA Y GEOGRAFÍA	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	1983
MAGISTER EN CS. SOCIALES APLICADAS	UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA.	CHILE	2001
MAITRISE DE SCIENCES DE L'ÉDUCATION OPTION: DEVELOPPEMENT SOCIAL.	UNIVERSIDAD PARIS ESTE.	FRANCIA	2003
DOCTORADO EN ECONOMÍA REGIONAL (C) AÑO 2005 RENDIDO EL DEA.	UNIVERSIDAD DE SEVILLA	ESPAÑA	2005
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

CARGO EN EL CONVENIO ESR RESPONSABLE GESTIÓN INVESTIGACIÓN Y PRESIDENTE CONSEJO EDITORIAL				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES
PUIGMAL				PATRICK JACQUES
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
12 / 04 / 1956	P_PUIGMAL HOTMAIL.COM		064 - 2333568	
RUT		CARGO ACTUAL		
14703722-8		VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
X	OSORNO	FUCHSLOCHER 1305		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGÍSTER EN HISTORIA		LYON II	FRANCIA	1982
DOCTORADO EN HISTORIA		PAU ET DES PAYS DE L ADOIUR	FRANCIA	2005
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN		CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	DIRECTOR DE POSTGRADO		2013	2017
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	DIRECTOR PROGRAMA DE ESTUDIOS Y DOCUMENTACIÓN		2003	2016
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO		2017	

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Director Encargado Institucional del Convenio y responsable de la articulación ESR 1795 y 1895			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
RIVERA		MERCADO	CLAUDIO CRISTHIAN
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
11 DE OCTUBRE DE 1968	CRIVERA@ULAGOS.CL		642333083
RUT	CARGO ACTUAL		
11.253.981-6	VICERRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
X, DE LOS LAGOS	OSORNO	AV. FUSCHLOCHER 1305.	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PROFESOR DE HISTORIA Y GEOGRAFÍA	UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	CHILE	1992
MAGISTER EN CIENCIA POLÍTICA	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	2003
PHD © POLITICAL SCIENCE	UNIVERSITY OF CONNECTICUT	US	-
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	VICERRECTOR DE CAMPUS PUERTO MONTT	2011	2015
...			

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Encargada de Objetivo N°1			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
RÍOS		NÚÑEZ	SANDRA MARGOT
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
23-01-1976	SANDRA.RIOS@ULAGOS.CL		64-2333583
RUT	CARGO ACTUAL		
13117738-0	DIRECTORA DE POSTGRADO		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
DE LOS LAGOS	OSORNO	COCHRANE 1070	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
DRA EN RECURSOS NATURALES Y SOSTENIBILIDAD MENCION DESARROLLO RURAL	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	ESPAÑA	2012
MÁSTER EN SOCIOLOGÍA Y DESARROLLO RURAL	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCIA	ESPAÑA	2009
MAGÍSTER EN CIENCIAS SOCIALES	UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	CHILE	2007
INGENIERO COMERCIAL	UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	CHILE	2001
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	DIRECTORA DE POSTGRADO	2017	ACTUALIDAD

UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	ACADEMICA INVESTIGADORA	2005	2017
UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	ANALISTA PROYECTOS INSTITUCIONALES	2002	2005

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Académico de apoyo al convenio				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
VARELA		ZAPATA	DANIEL ABRAHAM	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
07 DE MAYO DE 1963	DVARELA@ULAGOS.CL		65 2 322423	65 2 322418
RUT	CARGO ACTUAL			
9389032-9	ACADÉMICO DE JORNADA COMPLETA DEL CENTRO I~MAR , Y DIRECTOR DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN, CENTRO I~MAR, UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
DE LOS LAGOS	PUERTO MONTT	CAMINO CHINQUIHUE KM 6, PUERTO MONTT		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
PROFESOR DE BIOLOGÍA Y CIENCIAS NATURALES	P. UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	CHILE	1989	
LICENCIATURA EN CIENCIAS BIOLÓGICAS	P. UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	CHILE	1989	
DOCTORADO EN CIENCIAS, MENCIÓN ECOLOGÍA Y BIOLOGÍA EVOLUTIVA	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	2002	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
FAC. DE CS. BIOLÓGICA. PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	INVESTIGADOR ASISTENTE, ACADÉMICO DE LA PLANTA ESPECIAL.	1992	1996	
...				

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Académico de apoyo al Convenio				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Park		Key	James Jonathan	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
16-08-1967	JPARK@ULAGOS.CL		642333583	
RUT	CARGO ACTUAL			
7.655.202-9	DIRECTOR CENTRO DE ESTUDIOS DEL DESARROLLO REGIONAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
LOS LAGOS	OSORNO	CALLE COCHRANE 1056		
FORMACIÓN ACADÉMICA				

TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PROFESOR DE LENGUAJE	UNIVERSITY OF LOUISVILLE	EE.UU.	1990
MASTER OF ARTS	INDIANA UNIVERSITY	EE.UU.	1993
PH.D.	INDIANA UNIVERSITY	EE.UU.	2000
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERISTY OF ILLINIOIS	ADJUNCT PROFESSOR	1997	2000
MUHLENBERG COLLEGE	ASSISTANT PROFESSOR	2000	2004
UNIVERSIDAD AUSTRAL DE CHILE	PROFESOR ADJUNTO	2005	2009

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Encargado de Objetivo n° 2				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Fernández		Acevedo	Ricardo Hernán	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
28/01/1977	ricardo.fernandez@ulagos.cl		64 233 3103	
RUT	CARGO ACTUAL			
12.080.261-5	Director de Postgrado. Profesor Asociado B, Departamento de Salud.			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Los Lagos	Osorno	Cochrane 1070		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Licenciado en Bioquímica	Universidad de Santiago de Chile	Chile	2000	
Bioquímico	Universidad de Santiago de Chile	Chile	2000	
Doctor en Ciencias Biológicas, Mención en Ciencias Fisiológicas	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2004	
Magister en Administración y Dirección de Empresas - MBA	Universidad de Santiago de Chile	Chile	2017 (Grado en trámite administrativo)	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Universidad Andrés Bello	Académico - Investigador	2004	2015	
Universidad de Chile. Escuela Kinesiología	Profesor Invitado	2007	A la fecha	
Universidad San Sebastián	Profesor por hora	2008	2009	
Universidad del Desarrollo	Profesor por hora	2005	2008	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Encargado de Objetivo N° 3				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Bernales		Rivas	Osvaldo Santiago	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
24/01/1962	Osvaldo.bernales@ulagos.cl		642333572	
RUT	CARGO ACTUAL			
	Director de Vinculación con el Medio y Responsabilidad Social Universitaria			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
LOS LAGOS	OSORNO	CALLE COCHRANE 1056		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Profesor de Historia y Geografía	Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación	Chile	1986	
Diplomado en gestión Municipal, Descentralización y gestión municipal	Ilpes - Cepal	Chile	1997	
Diplomado en Educación para el Emprendimiento y la Innovación	Universidad de Chile	Chile	2009-2010	
Master en Desarrollo Emprendedor e Innovación	Universidad de Salamanca	España	2017	
TRABAJOS ANTERIORES				
Director de Vinculación con el Medio y RSU	Universidad de Los Lagos	Chile	2011 a la Fecha	

Docente, Centro de Estudios Regionales, CEDER	Universidad de Los Lagos	Chile	2007 - 2010
Director de Desarrollo del Grupo Terra Innova	SSPP (Corfo, Sercotec, GORE)	Chile	2008
Consultor Asesor	GTZ	Chile	2000 -2003
Coordinador Regional	GTZ	Chile	2000 - 2003

