

PROPUESTA CONVENIO DE DESEMPEÑO EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL 2018

1. ANTECEDENTES GENERALES

1.1. Institución

Universidad Católica de la Santísima Concepción

1.2. Título de la Propuesta

Fortalecimiento de la competencia Compromiso e Innovación Social en los estudiantes del Instituto Tecnológico de la UCSC, para contribuir al desarrollo social de las regiones de Biobío y Ñuble.

1.3. Facultades, departamentos o unidades académicas y administrativas involucradas

- Instituto Tecnológico: Sede Cañete, Sede Chillán, Sede Santa María de Los Ángeles y Sede Talcahuano.
- Dirección de Docencia
- Vicerrectoría Académica
- Vicerrectoría de Vinculación con la Sociedad

1.4. Duración de la propuesta (en meses)

24 meses

1.5. Territorio(s) que impacta la propuesta

Región del Bío Bío y Región de Ñuble; sus provincias de Concepción, Arauco, Biobío, Diguillín, Itata y Punilla

1.6. Domicilio de la Institución que postula la propuesta

Alonso de Ribera 2850, Concepción.

2. EQUIPO RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN Y EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA

Equipo Directivo:					
Nombre	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas Asignadas al proyecto por mes	Fono	Email
Luigi Cuellar Fernández	Vicerrector Académica	Miembro del Consejo Directivo	8 horas	412345013	lcuellar@ucsc.cl
María Carolina Piderit Moreno	Vicerrectora Vinculación con la Sociedad	Miembro del Consejo Directivo	8 horas	412345019	cpiderit@ucsc.cl
Daniel Casanova Cruz	Director de Docencia	Miembro del Consejo Directivo	8 horas	412345128	casanova@ucsc.cl
Humberto Vergara Muñoz	Director de Gestión Estratégica	Miembro Consejo Directivo	8 horas	412345017	hvergara@ucsc.cl
Gabriel Hidalgo Aedo	Director Instituto Tecnológico	Miembro Consejo Directivo	8 horas	412345068	ghidalgo@ucsc.cl

Equipo Ejecutivo:					
Nombre	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas Asignadas al proyecto por mes	Fono	Email
Gabriel Hidalgo Aedo	Director IT-UCSC	Director	44 horas	412345068	ghidalgo@ucsc.cl
Juan Marcelo Castro Riquelme	Encargado Aprendizaje Servicio	Director Alterno	44 horas	412345074	juancastro@ucsc.cl
Katherine Roberts Sánchez	Secretaria Docente IT-UCSC	Coordinadora académica	44 horas	412345875	kroberts@ucsc.cl
Heidi Oppliger Sáez	Directora Sede Cañete IT-UCSC	Responsable de ejecución en sede	44 horas	412345773	hoppliger@ucsc.cl
Moisés Muñoz Bravo	Director Sede Los Ángeles IT-UCSC	Responsable de ejecución en sede	44 horas	412345755	dirla@ucsc.cl
Henry Sanhueza Gajardo	Director Sede Chillán IT-UCSC	Responsable de ejecución en sede	44 horas	412345701	hsanhueza@ucsc.cl
Ítalo Tassara Partal	Director Sede Talcahuano IT UCSC	Responsable de ejecución en sede	44 horas	412345824	itassara@ucsc.cl

3 CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL



UCSC

CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL Universidad Católica de la Santísima Concepción

Concepción, 20 de abril de 2018

Yo **Andrés Varela Fleckenstein**, **Prorector** de la **Universidad Católica de la Santísima Concepción**, institución ejecutora del Fondo Educación Superior Regional, denominado **Fortalecimiento de la competencia Compromiso e Innovación Social en los estudiantes del Instituto Tecnológico de la UCSC, para contribuir al desarrollo social de las regiones de Biobío y Ñuble**, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

Presentar formalmente esta propuesta, aceptar los Términos de Referencia y las condiciones de la convocatoria, y asumir la responsabilidad de cumplir los compromisos de ejecución en caso de ser adjudicada la propuesta.

El éxito de este Fondo Educación Superior Regional se verá reflejado en su sustentabilidad futura, por lo cual nuestra institución asumirá todos los compromisos necesarios y pertinentes para su continuidad e institucionalización en el mediano y largo plazo.



ANDRÉS VARELA FLECKENSTEIN
11.538.037-0

PRORECTOR UNIVERSIDAD CATÓLICA DE LA SANTÍSIMA CONCEPCIÓN

AVF/HVM/zfv

ucsc.cl

Campus San Andrés
Alonso de Ribera 2850
Concepción - Chile
Tel. 412345100
Fax 412345101

Campus Santo Domingo
Lincayán 255
Concepción - Chile
Tel. 412345600
Fax 412345601

Campus Talcahuano
Colón 2766
Talcahuano - Chile
Tel. 412345828
Tel. 412345847

Sede Chillán
Arauco 449
Chillán - Chile
Tel. 422245963

Campus Santa María de Los Angeles
Caupolicán 276
Los Angeles - Chile
Tel. 432345879

Campus Cañete
Av. Eduardo Frei 787
Cañete - Chile
Tel. 412345770
Tel. 412345635

4 RESUMEN DE ACTORES ESTRATÉGICOS DE LA PROPUESTA

Nombre de Institución o Empresa	Rol en el Convenio	Fecha de Formalización de la Alianza Estratégica (a la fecha o proyectada)
1. Fundación Superación de la Pobreza	Socios comunitarios en actividades A+S. Cobertura en ambas regiones	Año 2016
2. Fundación Techo	Socios comunitarios en actividades A+S. Cobertura en ambas regiones	Junio 2018
3. Pastoral Social Caritas	Socios comunitarios en actividades A+S. Cobertura en ambas regiones	Mayo 2018
4. Instituto de Formación y Capacitación Popular INFOCAP	Socios comunitarios en actividades A+S.	Diciembre 2015
5. Municipalidad Alto Biobío	Socios comunitarios en actividades A+S	Abril de 2018
6. Municipalidad comuna de Los Ángeles.	Socios comunitarios en actividades A+S	Mayo de 2018
7. Municipalidad comuna de Laja	Socios comunitarios en actividades A+S	Año 2017
8. Municipalidad de Antuco	Socios comunitarios en actividades A+S	Año 2017
9. Municipalidad de Tucapel	Socios comunitarios en actividades A+S	Año 2015
10. Municipalidad de Cañete	Socios comunitarios en actividades A+S	Año 2016
11. Cámara de Comercio, Turismo y Gastronomía de Cañete.	Socios comunitarios en actividades A+S	Junio de 2018
12. Municipalidad Chillán.	Socios comunitarios en actividades A+S	Año 2016
13. Municipalidad de San Nicolás	Socios comunitarios en actividades A+S	Año 2017
14. Municipalidad Talcahuano	Socios comunitarios en actividades A+S	Año 2015
15. Municipalidad de Hualpén	Socios comunitarios en actividades A+S	Junio 2018

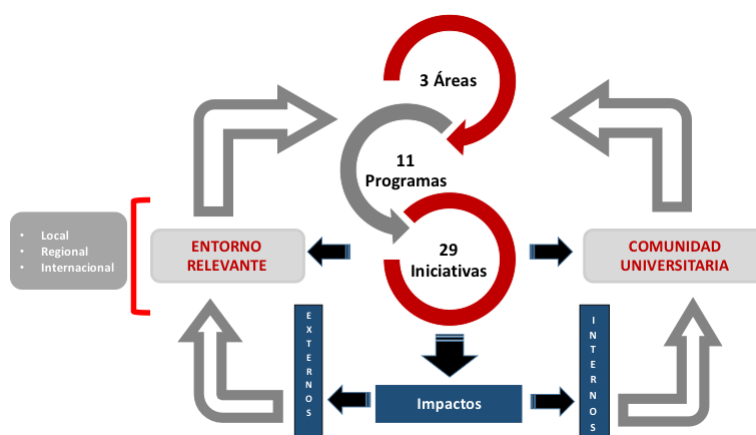
5. RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA

(1 página máximo)

ANTECEDENTES DE CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO QUE FUNDAMENTAN LA PROPUESTA:

La vinculación con el medio aparece como una de las áreas prioritarias para la UCSC, ya que constituye una instancia de aprendizaje, crecimiento y desarrollo recíproco y permanente entre la Universidad y aquellas instituciones, organismos y comunidades con las que se relaciona directamente. El dinamismo propio del entorno, sus problemáticas y necesidades, no son ajenas a la Universidad; por el contrario, son oportunidades valiosas que permiten a la Institución retroalimentar positivamente su quehacer en aquellas áreas propias de su competencia, con el objetivo de adaptarlas y transformarlas para ponerlas al servicio de la sociedad, y en último término, de la persona humana.

Para ello la UCSC instaló un modelo de Vinculación Institucional que orienta y focaliza su accionar en todos sus ámbitos de acción:



A nivel institucional, se definieron tres áreas prioritarias de vinculación, coherentes con el Plan Estratégico Institucional, bajo las cuales se desarrollan múltiples acciones de interacción con el medio generadas a partir de diversos mecanismos o programas implementados para tales efectos:

- Vinculación social para el desarrollo de oportunidades.
- Vinculación con el sector económico y productivo regional.
- Vinculación cultural.

La institución cuenta con una serie de mecanismos formales y sistemáticos para realizar la vinculación, estos se implementan desde el nivel central y desde las propias unidades académicas. Dichos mecanismos posibilitan la ejecución de actividades de vinculación por parte de los diversos estamentos de la Universidad en las áreas.

En el área de Vinculación social para el desarrollo de oportunidades, la universidad centra su quehacer en el trabajo con las comunidades, sectores y grupos sociales en los que se inserta, desde ella se impulsan una serie de acciones destinadas a brindar oportunidades de crecimiento y desarrollo a las personas, con la finalidad de contribuir a mejorar sus condiciones de vida y bienestar. Complementariamente el Modelo Educativo de la Universidad define tres competencias genéricas que son comunes en los perfiles de egreso: El compromiso e innovación social, la comunicación en idioma español y la comunicación en idioma inglés. A través de la primera, se busca que el egresado contribuya responsablemente —desde el ámbito de su formación— a satisfacer necesidades sociales mediante iniciativas y propuestas innovadoras, respetuosas con el medio ambiente, con el ser humano y su dignidad trascendente. Mediante esta competencia genérica, la Universidad busca vincular el aprendizaje con las necesidades de la comunidad de su entorno territorial en las áreas que corresponden a cada profesión.

Una de las iniciativas del modelo de vinculación, que apunta al desarrollo de la competencia compromiso e innovación social de los estudiantes, es Aprendizaje Servicio (A+S). La implementación de actividades A+S, permite por una parte, proveer a los estudiantes con el sustento cognitivo para desde allí abordar la aplicación situada del conocimiento profesional; y por otra, la conexión con las necesidades de comunidades locales afectadas por situaciones de desventaja social; esta intersección que conlleva una relación bidireccional, entre lo pedagógico y el entorno social.

Las exigencias del Proyecto y Modelo Educativo en base a resultados de aprendizaje y competencias, específicamente referido a la competencia de Compromiso e Innovación Social, se encuentran con un menor desarrollo en las carreras técnicas impartidas por el Instituto Tecnológico. Esto requiere reforzar la instalación del Modelo de Vinculación y el A+S en las sedes, debido a las características y contexto en el cual se desarrolla este nivel de formación, tales como: amplia distribución geográfica, distintos contextos socio-culturales y características de los docentes.

Lo anterior, es una gran oportunidad dada las características de las regiones del Biobío y Ñuble, donde el Instituto Tecnológico de la UCSC tiene sus sedes. Estas regiones se caracterizan por altos índices de pobreza multidimensional (19,2%); con cifras en las dimensiones e indicadores de: educación y rezago educacional (2,6%); salud y atención en salud (3,9%); trabajo-seguridad social y ocupación (11,2%); entornos-redes y servicios básicos (4,1%); y redes-cohesión social y trato igualitario (11,45%), son en su mayoría superiores a la media nacional (CASEN, 2015), por lo que la estrategia A+S constituye una oportunidad concreta para contribuir a mejorar los indicadores antes señalados.

El logro de la competencia compromiso e innovación social a través de la implementación de actividades A+S en las carreras técnicas, presenta una oportunidad de contribuir al desarrollo social de las regiones de Biobío y Ñuble mediante el fortalecimiento de la competencia Compromiso e Innovación Social de los estudiantes del Instituto Tecnológico de la UCSC. El Instituto Tecnológico de la Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC), está presente a través de la formación técnica en las Regiones del Biobío y Ñuble, con sus sedes en Talcahuano, Los Ángeles, Cañete y Chillán. Para el año 2018 se cuenta con una matrícula total de 4.750 estudiantes, donde un 61% es beneficiario de la gratuidad.

Del mismo modo, se propone como otra estrategia, para el logro de la competencia de Compromiso e Innovación Social, así como también, impactar favorablemente en las regiones del Biobío y Ñuble, el diseño e implementación de tres actividades curriculares con enfoque interdisciplinar por cada sede, que permita contribuir al principio de formación de la UCSC, *-que sus estudiantes se distingan por una conducta responsable consigo mismo, con la sociedad y su entorno-* y, que forme parte del itinerario formativo de los estudiantes. En este sentido, se espera favorecer el desarrollo de aprendizajes desde una visión integrada del saber humano y de las diferentes dimensiones de la realidad, y ofrecer oportunidades de aprendizaje experiencial situado, a través de la estrategia de aprendizaje servicio.

Este proyecto contribuye al fortalecimiento de la competencia de Compromiso e Innovación social como competencia genérica del egresado de las carreras técnicas, para lo cual juega un rol preponderante el área de Aprendizaje Servicio, que mediante la implementación de este proyecto se espera robustecer. Para ello, la Dirección de Docencia a través del Centro de Innovación y Desarrollo Docente (CIDD) coordinará y dirigirá la promoción, el desarrollo e instalación efectiva de la competencia, en las cuatro sedes del Instituto Tecnológico, el que proporcionará el sustento disciplinar. Posteriormente, la ejecución de este proyecto permitirá el doble propósito de retroalimentar innovaciones curriculares, como también atender a necesidades de desarrollo social, planteadas anteriormente.

La implementación de la estrategia metodológica de aprendizaje servicio, junto con dar respuesta a los compromisos del PDE y el plan de mejoramiento Institucional, permite abordar las problemáticas de las comunidades del área de influencia de las respectivas sedes y contribuir al desarrollo social y territorial de la región, a través de la generación compartida de conocimientos, oportunidades de desarrollo y beneficios entre el Instituto Tecnológico de la UCSC y los actores públicos, privados y sociales, a nivel local y regional, en aspectos de innovación social y productiva.

6. OBJETIVOS GENERALES Y ESPECÍFICOS, ESTRATEGIAS, HITOS Y ACTIVIDADES

[7 páginas máximo].

Objetivo general:

Contribuir al desarrollo social de las regiones del Biobío y Ñuble, mediante el fortalecimiento del proceso formativo de los estudiantes del Instituto Tecnológico de la UCSC, a partir de una relación bidireccional entre aprendizaje situado y el servicio a la comunidad.

Objetivo Específico N° 1: Fortalecer la realización de actividades de servicio a la comunidad y su instalación en el currículum formal de las carreras del Instituto Tecnológico, aportando a la solución de necesidades regionales.

Estrategias específicas asociadas:

1. Establecer un modelo escalable institucionalmente de aprendizaje servicio que permita incorporar en lo micro curricular el servicio a la comunidad.
2. Fortalecer las capacidades y cobertura de docentes del Instituto Tecnológico en la implementación de la estrategia metodológica de Aprendizaje Servicio.
3. Establecer mecanismos formales de vinculación (convenios, contratos, acuerdos, compromisos, etc.) con organizaciones de la sociedad civil, que permita abordar de manera sistemática las problemáticas atendibles desde los aprendizajes situados de los estudiantes.
4. Establecer un mecanismo de gestión para la ejecución y el desarrollo de las actividades de aprendizaje-servicio.
5. Establecer un sistema de información que permita el monitoreo y evaluación de resultados de las actividades de aprendizaje-servicio.

Indicadores destacados asociados (indicar N° según tabla del punto 7 de este Formulario):

Indicadores: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7

Hito1	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Modelo de Aprendizaje Servicio Establecido	Estudio y análisis de experiencia exitosas.	Mes 1 / Año 1	Mes 1 / Año 1	Resolución de aprobación del Modelo por parte de las VRA -VRVS
	Diseño y reformulación del modelo A+S.	Mes 2 / Año 1	Mes 3 / Año 1	
	Generación de la documentación pertinente a la implementación del Modelo: Modelo, Manuales y Documentos de Apoyo.	Mes 3 / Año 1	Mes 3 / Año 1	
	Difusión del modelo en la comunidad académica.	Mes 3 / Año 1	Mes 4 / Año 1	
Hito 2	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Docentes capacitados en Aprendizaje Servicio	Estimular y motivar a los docentes de planta para que implementen la metodología de A+S en las asignaturas que imparten.	Mes 1 / Año 1	Mes 2 / Año 1	Carta de interés y compromiso de docentes para su reconocimiento en el compromiso de desempeño académico, CDA.

	Diseño de un programa de capacitación en la metodología de A+S	Mes 3 / Año 1	Mes 4 / Año 1	Programa de curso de capacitación
	Implementación de la capacitación en A+S para docentes de planta y a honorarios.	Mes 3 / Año 1	Mes 4 / Año 2	Listados de docentes capacitados
	Conocer experiencias y mecanismos exitosos en la implementación la estrategia A+S a través de visitas de especialistas nacionales y/o internacionales.	Mes 3/Año 1	Mes 4/Año	Contrato
	Ejecución de estadías de especialización (seis docentes de planta personas) para fortalecer las capacidades instaladas en A+S.	Mes 3/Año 1	Mes 3/Año 1	Contrato
Hito 3	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Definir actividades curriculares que incorporarán la metodología de aprendizaje servicio	Identificación de actividades curriculares que son factibles de implementar con la metodología en las carreras de nivel técnico.	Mes 4 / Año 1	Mes 5 / Año 1	Programa de actividad curricular y Syllabus reformulado
	Definición y diseño del servicio que se prestará al socio comunitario, en coherencia con los resultados de aprendizaje de la actividad curricular.	Mes 5 / Año 1	Mes 5 / Año 1	
	Formalización de la estrategia metodológica de A+S en la actividad curricular	Mes 6 / Año 1	Mes 7 / Año 1	
	Determinar insumos, equipamiento e instrumentos requeridos para el desarrollo de aprendizajes situados	Mes 6 / Año 1	Mes 6 / Año 1	Facturas de compra
Hito 4	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Diseño de metodología de trabajo con los Socios Comunitarios	Evaluación de pre test del servicio comunitario a través de una Escala de Percepción a aplicar a estudiantes y docentes	Mes 2 / Año 1	Mes 3 / Año 1	Registro de encuestas
	Identificación, de potenciales socios comunitarios.	Mes 4 / Año 1	Mes 4 / Año 2	Convenios Formalizados con socios comunitarios
	Definición de metodología de trabajo con socios comunitarios.	Mes 3 / Año 1	Mes 4 / Año 1	
	Identificación de las necesidades de socios comunitarios a ser satisfechas con la metodología A+S en las sedes del IT-UCSC	Mes 4 / Año 1	Mes 8 / Año 1	
	Formalización de convenios de trabajo.	Mes 4 / Año 1	Mes 5 / Año 1	
Hito 5	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Proyectos A+S ejecutados e implementados.	Contratación de docentes a honorarios para ejecutar cursos mínimos que implementen actividades A+S	Mes 2 / Año 1	Mes 2 / Año 1	Contrato de honorarios por servicios de docencia
	Visita diagnóstica de estudiantes y docentes, en conjunto con socio comunitario, de la necesidad o problemática a atender.	Mes 4 / Año 1	Mes 8 / Año 2	Carta de Compromiso entre Socios Comunitarios y UCSC
	Plan de acción e identificación de recursos humanos y materiales requeridos para ejecución de actividad A+S.	Mes 5 / Año 1	Mes 8 / Año 2	Reporte del docente de Implementación de A+S
	Visita de intervención de estudiantes y docentes a socio comunitario para atender sus necesidades.	Mes 5 / Año 1	Mes 8 / Año 2	

	Aplicación de encuesta de satisfacción a estudiantes, docentes y socios comunitarios. Y evaluación post test de la actividad A+S a través de percepción a estudiantes y docentes hacia el servicio comunitario.	Mes 5 / Año 1	Mes 8 / Año 2	
	Sistematización final. Reporte de implementación de A+S en actividad curricular por parte del docente.	Mes 5 / Año 1	Mes 8 / Año 2	
	Ceremonia de cierre: Socios comunitarios, estudiantes, docentes y/o beneficiarios directos.	Mes 5 / Año 1	Mes 8 / Año 2	
	Certificación a estudiantes y académicos por su participación en la metodología de aprendizaje servicio.	Mes 5 / Año 1	Mes 8 / Año 2	Entrega de Certificado.
Hito 6	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Sistema de gestión establecido	Nominación de docentes coordinadores de actividades A+S en las sedes.	Mes 3 / Año 1	Mes 3 / Año 1	Resolución IT
	Contratación de profesional informático para desarrollar e implementar sistema de gestión.	Mes 5 / Año 1	Mes 8 / Año 1	Informe de entrega sistema de gestión
	Capacitación respecto de la herramienta de gestión a los coordinadores de sede de actividades A+S.	Mes 8 / Año 1	Mes 9 / Año 2	Listado de capacitados
	Contratación de un profesional jornada completa para el apoyo en la Unidad A+S	Mes 3 / Año 1	Mes 8 / Año 2	Contrato de trabajo
	Adquisición equipamiento necesario para implementar sistema de gestión en cada sede.	Mes 3 / Año 1	Mes 3 / Año 1	Factura

Objetivo Específico N° 2: Instalar actividades curriculares en las carreras técnicas del Instituto Tecnológico, con el propósito de lograr la doble intencionalidad de la metodología de aprendizaje servicio: pedagógica y social.

Estrategias específicas asociadas:

1. Implementar actividades curriculares de integración de saberes (INS) de carácter multidisciplinario, mediante la metodología aprendizaje servicio, que permita abordar de manera integral las problemáticas de los socios comunitarios.
2. Abordador desde actividades curriculares multidisciplinaria, problemáticas sociales en coherencia con el Modelo Educativo de la UCSC.
3. Establecer alianzas con socios comunitarios en las cuatro sedes del Instituto Tecnológico.

Indicadores destacados asociados (indicar N° según tabla del punto 7 de este Formulario):

Indicadores: 8, 9, 10, 11

Hito 7	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Actividades curriculares (INS/A+S) diseñadas	Seleccionar Objetivos de Desarrollo Sostenible, de las provincias con presencia del Instituto Tecnológico, que pueden ser atendidos mediante actividades curriculares.	Mes 2 / Año 1	Mes 4 / Año 1	Programa y syllabus de las actividades curriculares

	Diseño de actividades curriculares que consideren trabajo multidisciplinar que contribuyan al logro de la Competencia de Compromiso e Innovación Social.	Mes 4 / Año 1	Mes 5 / Año 1	sancionados por Dirección de Docencia
	Elaboración de syllabus de actividades curricular INS/A+S para las carreras que imparte el Instituto Tecnológico.	Mes 5 / Año 1	Mes 8 / Año 1	
Hito 8	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Alianza con socios comunitarios estratégicos locales formalizada	Identificar potenciales necesidades de los socio(s) comunitario(s) que son factibles de abordar en el contexto de las asignaturas INS.	Mes 6 / Año 1	Mes 8 / Año 1	Convenios con Socios Comunitarios formalizados por VRVS
	Formulación de ideas y/o perfiles de proyectos, en conjunto con socios comunitarios, para la intervención y ejecución desde la actividad curricular INS/A+S	Mes 8 / Año 1	Mes 9 / Año 2	
	Formalización de alianza con socios comunitarios.	Mes 9 / Año 1	Mes 11 / Año 2	
Hito 9	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Actividades curriculares (INS/A+S) en ejecución	Incorporación de actividad curricular en programación académica	Mes 9 / Año 1	Mes 11 / Año 1	Programación académica semestral. Listado de alumnos inscritos en la actividad curricular. Reporte del docente responsable de la actividad curricular INS/A+S.
	Difusión en el Instituto Tecnológico de las actividades curriculares en los dos semestres del año.	Mes 11 / Año 1	Mes 4 / Año 2	
	Ejecución de actividades curriculares INS/A+S en las sedes del IT-UCSC	Mes 11 / Año 1	Mes 8 / Año 2	
Hito 10	Actividades	Inicio (mes/año)	Término (mes/año)	Medio de Verificación
Difusión de experiencias y resultados de objetivos específicos 1 y 2	Coloquio de intercambio de experiencias exitosas en A+S con otras Instituciones de Educación Superior.	Mes 5 / Año 2	Mes 8 / Año 2	Programa del Coloquio Registro de asistencia, Fotografías
	Jornada de reflexión y evaluación de cierre de este proyecto y experiencias aprendidas y vividas.	Mes 9 / Año 2	Mes 11 / Año 2	Informe de Cierre del Proyecto
	Edición y publicación de libro de experiencias	Mes 5 / Año 2	Mes 12 / Año 2	ISBN emitido por la Editorial de la UCSC

7. INDICADORES DE DESEMPEÑO COMPROMETIDOS

(Especificaciones en punto 8 del Instructivo para completar el formulario de postulación)

Nº	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Valor base	Ejecución		Medios de Verificación
				Valor Meta año 1	Valor Meta año 2	
1	% de docentes IT capacitados	Nº Docentes capacitados/Total docentes	3% (11/330)	11%	25%	Certificados emitidos por la Dirección de Docencia
2	Actividades curriculares que incorporan la metodología de aprendizaje servicio	Número de actividades curriculares	1	3	6	Registro Dirección de Docencia
3	Alianza y/o convenios con socios comunitarios	Número de alianza y/o convenios con socios comunitarios	10	15	20	Registros de Dirección de Docencia y Dirección de Relaciones Institucionales
4	Cobertura de estudiantes participantes en actividades A+S	Nº estudiantes participantes	80	220	360	Registro Dirección de Docencia
5	Beneficiarios directos de proyectos A+S	Número de beneficiarios directos de proyectos A+S	80	240	480	Registro Dirección de Docencia
6	Percepción de los estudiantes hacia al servicio comunitario	Puntaje promedio >62 favorable Indiferente 47-61 <46 desfavorable	No hay línea base	62	65	Se medirá al inicio y al término de la participación en la actividad curricular
7	Nivel de satisfacción de los socios comunitarios por participar en proyectos A+S.	Nº socios comunitarios satisfechos/Total socios comunitarios encuestados	No hay línea base	70%	85%	Encuesta de satisfacción
8	Actividades curriculares INS/A+S implementadas	Nº Actividades curriculares INS/A+S implementadas	0	0	3	Registro Dirección de Docencia
9	Cobertura de estudiantes que cursan actividades curriculares de INS/A+S	Número de estudiantes que cursan actividades curriculares de INS/A+S	No hay línea base	0	220	Registro Dirección de Docencia
10	Nivel de satisfacción de los socios estratégicos participantes de actividad curricular INS/A+S	% socios estratégicos satisfechos/Total socios	No hay línea base	0	85%	Encuesta de satisfacción

		estratégicos encuestados				
11	Asistencia a Jornada de divulgación de experiencias por sede	Número de asistentes a jornada	No hay línea base	0	200	Registro asistencia

8. JUSTIFICACIÓN DE INVERSIONES

Ítem de Inversión (Contratación de recursos humanos, Estadías, Visitas de especialistas, Servicios de Consultoría, Costos de Operación, Bienes, Obras menores como habilitación, ampliación y/o remodelación)	Detalle (cantidad y descripción)		Justificación
Contratación de recursos humanos	Contratación de un profesional jornada completa para el apoyo en la Unidad A+S	12.600.000	Asistente de apoyo en control de gestión en la implementación del Modelo durante desarrollo proyecto
Contratación de recursos humanos	Generación de la documentación pertinente a la implementación del Modelo: Modelo, Manuales y Documentos de Apoyo.	500.000	Profesional que redacta y edita documentación correspondiente
Costo de Operación	Difusión del modelo en la comunidad académica.	1.200.000	Movilización, alimentación, 4 sedes. Materiales y documentos de difusión
Costo de Operación	Implementación de la capacitación en A+S para docentes de planta y a honorarios.	2.400.000	Movilización, alimentación e impresión de documentos necesarios para la capacitación
Estadías	Ejecución de estadías de especialización (seis docentes de planta personas) para fortalecer las capacidades instaladas en A+S.	12.672.000	Estadías en universidades españolas referentes en A+S, para conocer experiencias exitosas que se puedan replicar en el IT. Considera a 6 profesionales de planta por una estadía de 7 días
Visita de Especialistas	Conocer experiencias y mecanismos exitosos en la implementación la estrategia A+S a través de visitas de especialistas nacionales y/o internacionales	2.400.000	Visita de especialista para fortalecer las capacidades instaladas en la metodología de A+S en directivos y docentes del Instituto Tecnológico
Bienes	Determinar insumos, equipamiento e instrumentos requeridos para el desarrollo de aprendizajes situados	26.692.000	Equipamiento e instrumentos necesarios para ejecutar las actividades A+S en actividades curriculares, en las carreras de las áreas salud, educación, construcción y administración, en las cuatro sedes
Costo de Operación	Identificación de las necesidades de socios comunitarios a ser satisfechas con la metodología A+S en las sedes del IT-UCSC	2.400.000	Movilización, logística y alimentación en identificación, contacto con socios comunitarios y establecimiento de convenios
Contratación de recursos humanos	Contratación de docentes a honorarios para ejecutar cursos mínimos que implementen actividades A+S	6.000.000	Contratación de docentes a honorarios para implementar cursos mínimos de las carreras técnicas del IT que obligatoriamente contemplen actividades A+S. No considera a docentes de planta con contrato, ya que se reconocerá mediante reglamento en la actividad 1 del hito 2.

Ítem de Inversión (Contratación de recursos humanos, Estadías, Visitas de especialistas, Servicios de Consultoría, Costos de Operación, Bienes, Obras menores como habilitación, ampliación y/o remodelación)	Detalle (cantidad y descripción)		Justificación
Costo de Operación	Visita diagnóstica de estudiantes y docentes, en conjunto con socio comunitario, de la necesidad o problemática a atender.	8.400.000	Movilización para reuniones diagnósticas, en conjunto con socio comunitario, de la necesidad o problemática a atender
Costo de Operación	Visita de intervención de estudiantes y docentes a socio comunitario para atender sus necesidades.	16.800.000	Movilización, alimentación de estudiantes, docentes para intervención
Costo de Operación	Ceremonia de cierre: Socios comunitarios, estudiantes, docentes y/o beneficiarios directos.	7.200.000	Movilización, alimentación de estudiantes, docentes para intervención
Bienes	Adquisición equipamiento necesario para implementar sistema de gestión en cada sede	4.000.000	5 Notebook para monitores de sedes para ser utilizados en salidas a terreno y 1 PC. 4 Data show
Contratación de recursos humanos	Contratación de profesional informático para desarrollar e implementar sistema de gestión.	4.000.000	Contratación de profesional informático para desarrollar e implementar sistema de gestión
Costo de Operación	Identificar potenciales necesidades de los socio(s) comunitario(s) que son factibles de abordar en el contexto de las asignaturas INS.	960.000	Movilización para sensibilización y formalización de alianza con socio comunitario
Costo de Operación	Difusión en el Instituto Tecnológico de las actividades curriculares en los dos semestres del año.	1.200.000	Movilización, alimentación y utilización de medios para difusión y motivación a los estudiantes
Contratación de recursos humanos	Ejecución de actividades curriculares INS/A+S en las sedes del IT-UCSC	11.072.000	Contratación de docentes a honorarios para realizar cursos INS en las cuatro sedes del IT-UCSC.
Costo de Operación	Ejecución 2 de actividades curriculares INS/A+S en las sedes del IT-UCSC	8.400.000	Movilización para reuniones diagnósticas, en conjunto con socio comunitario, de la necesidad o problemática a atender
Costo de Operación	Ejecución 3 de actividades curriculares INS/A+S en las sedes del IT-UCSC	8.400.000	Movilización, alimentación de estudiantes, docentes para intervención
Costo de Operación	Coloquio de intercambio de experiencias exitosas en A+S con otras Instituciones de Educación Superior.	1.500.000	Movilización y alimentación.
Costo de Operación	Edición y publicación de libro de experiencias	1.000.000	Revisión de estilo, diseño gráfico
	Total	\$139.796.000	

9. TABLA RESUMEN* DE LA PROPUESTA

Resumen de la propuesta				
Objetivo General: Contribuir al desarrollo social de las regiones del Biobío y Ñuble, mediante el fortalecimiento del proceso formativo de los estudiantes del Instituto Tecnológico de la UCSC, a partir de una relación bidireccional entre aprendizaje situado y el servicio a la comunidad.				
Objetivo Específico N°1: Fortalecer la implementación de actividades de servicio a la comunidad en el currículum formal de las carreras del Instituto Tecnológico, aportando a la solución de necesidades regionales.				
Hito	Actividades OE 1	Indicadores asociados	Medios de verificación	Supuestos**
1	Estudio y análisis de experiencia exitosas.	2	Resolución VRA-VRVS	Que el Modelo sea aprobado por la Dirección Superior de la Universidad.
	Diseño y reformulación del modelo A+S.			
	Generación de la documentación pertinente a la implementación del Modelo: Modelo, Manuales y Documentos de Apoyo.			
	Difusión del modelo en la comunidad académica.			
2	Estimular y motivar a los docentes de planta para que implementen la metodología de A+S en las asignaturas que imparten.	1	Carta de interés y compromiso de docentes para su reconocimiento en el compromiso de desempeño académico, CDA.	Definición de incentivos a docentes que implementen la actividad A+S; mediante valorización en tiempo de carga horaria de los docentes que implica la ejecución de la actividad. Aprobación por parte de la Universidad
	Diseño de un programa de capacitación en la metodología de A+S	1	Programa de curso de capacitación	Capacidad interna para diseñar curso
	Implementación de la capacitación en A+S para docentes de planta y a honorarios.	1	Listados de docentes capacitados	Que docentes participen efectivamente en esta instancia
	Conocer experiencias y mecanismos exitosos en la implementación la estrategia A+S a través de visitas de especialistas nacionales y/o internacionales.	1, 2	Contrato	Que docentes del IT participen efectivamente en esta instancia
	Ejecución de estadias de especialización (seis docentes de planta personas) para fortalecer las capacidades instaladas en A+S.	1, 2	Contrato	Que docentes participen efectivamente en esta instancia
3	Identificación de actividades curriculares que son factibles de implementar con la metodología en las carreras de nivel técnico.	2	Programa de actividad curricular y Syllabus reformulado	Docentes capacitados para realizar estas actividades curriculares pertinentes
	Definición y diseño del servicio que se prestará al socio comunitario, en coherencia con los resultados de aprendizaje de la actividad curricular.			

	Formalización de la estrategia metodológica de A+S en la actividad curricular			
	Determinar insumos, equipamiento e instrumentos requeridos para el desarrollo de aprendizajes situados	3,4,5,6 y 7	Factura de compra	Que estos insumos, equipamiento e instrumentos serán usados en la ejecución de los proyectos A+S del Hito 5
4	Evaluación de pre test del servicio comunitario a través de una Escala de Percepción a aplicar a estudiantes y docentes	4,6	Registro de encuestas	Que estudiantes y docentes respondan encuestas
	Identificación, de potenciales socios comunitarios.	3, 5, 7	Base de datos con necesidades locales	Es posible hacer el levantamiento de las necesidades locales con disposición de los socios comunitarios.
	Definición de metodología de trabajo con socios comunitarios.	5, 7	Convenios Formalizados por Dirección de Docencia	Disponibilidad y disposición de entidades de la sociedad civil para participar como socios comunitarios
	Identificación de las necesidades de socios comunitarios a ser satisfechas con la metodología A+S en las sedes del IT-UCSC			
	Formalización de convenios de trabajo.			
5	Contratación de docentes a honorarios para ejecutar cursos mínimos que implementen actividades A+S	3, 4, 5, 6, 7	Carta de Compromiso entre Socios Comunitarios y UCSC	Acuerdo entre socio comunitario, docentes y estudiantes
	Visita diagnóstica de estudiantes y docentes, en conjunto con socio comunitario, de la necesidad o problemática a atender.	5, 7	Reporte del docente de Implementación de A+S al CIDD	Disponibilidad de recursos humanos y materiales
	Plan de acción e identificación de recursos humanos y materiales requeridos para ejecución de actividad A+S	6, 7		Coordinación y disponibilidad temporal y física de las partes
	Visita de intervención de estudiantes y docentes a socio comunitario para atender sus necesidades.	6, 7		Disponibilidad para contestar encuestas
	Aplicación de encuesta de satisfacción a estudiantes, docentes y socios comunitarios. Y evaluación post test de la actividad A+S a través de percepción a estudiantes y docentes hacia el servicio comunitario.	6, 7		Que los docentes cumplan con emisión de reporte requerido.
	Sistematización final. Reporte de implementación de A+S en actividad curricular por parte del docente.	6, 7		Coordinación temporal y física entre las partes y asistencia.
	Ceremonia de cierre: Socios comunitarios, estudiantes, docentes y/o beneficiarios directos.	4, 6	Certificado entregado por la Dirección de Docencia	Disposición de docentes para ser coordinadores Cumplimiento de lo requerido para la certificación

6	Nominación de docentes coordinadores de actividades A+S en las sedes	1, 2, 3, 4, 5 ,6, 7	Resolución IT	Contar con especialista que desarrolle la aplicación y la pueda implementar en los sistemas de la Universidad
	Contratación de profesional informático para desarrollar e implementar sistema de gestión.		Informe de entrega sistema de gestión	Que el Modelo opere según lo planificado y que el personal lo pueda utilizar sin problemas.
	Capacitación respecto de la herramienta de gestión a los coordinadores de sede de actividades A+S.		Listado de capacitados	
	Contratación de un profesional jornada completa para el apoyo en la Unidad A+S	1, 2, 3, 4, 5 ,6, 7	Contrato de trabajo	Disposición de docentes para ser coordinadores
	Adquisición equipamiento necesario para implementar sistema de gestión en cada sede.	1, 2, 3, 4, 5 ,6, 7	Factura	Disponibilidad de compra de equipos

Nota: *tabla resumen, adaptada de “Lógica vertical de Marco Lógico”, ILPES.

** Los supuestos son las condiciones suficientes para obtener los resultados. Asimismo, son elementos críticos que se encuentran fuera del control del equipo de la propuesta y de la institución, en este sentido implican un riesgo. Es importante considerar que su ocurrencia es necesaria para el buen resultado de los objetivos, lo que podría perjudicar el éxito de la propuesta. De la misma manera, tener en cuenta que implica cierta incertidumbre en la iniciativa.

A modo de ejemplo de redacción de un supuesto: “Los actores involucrados en la propuesta participan de las reuniones establecidas en la agenda anual”.

Resumen de la propuesta				
Objetivo Específico N°2: Instalar en las carreras técnicas del Instituto Tecnológico las actividades curriculares necesarias para abordar problemáticas los socios estratégicos y contribuir con el aprendizaje situado al desarrollo de las regiones del Biobío y Ñuble.				
Hito	Actividades OE 2	Indicadores asociados	Medios de verificación	Supuestos**
7	Seleccionar Objetivos de Desarrollo Sostenible, de las provincias con presencia del Instituto Tecnológico, que pueden ser atendidos mediante actividades curriculares.	8	Actividades curriculares aprobadas por la Dirección de Docencia	Que exista pertinencia entre necesidades regionales, capacidades institucionales y que estas sean propicias para ser atendidas por equipos multidisciplinario de estudiantes y docentes del IT-UCSC.
	Diseño de actividades curriculares que consideren trabajo multidisciplinar que contribuyan al logro de la Competencia de Compromiso e Innovación Social.			
	Elaboración de syllabus de actividades curricular INS/A+S para las carreras que imparte el Instituto Tecnológico.			
8	Identificar potenciales necesidades de los socio(s) comunitario(s) que son factibles de abordar en el contexto de las asignaturas INS.	10	Convenios con Socios Comunitarios formalizados por VRVS	Que existan necesidades atendibles y disposición a formalizar alianza por parte de socios estratégicos.
	Formulación de ideas y/o perfiles de proyectos, en conjunto con socios			

	comunitarios, para la intervención y ejecución desde la actividad curricular INS/A+S			
	Formalización de alianza con socios comunitarios.			
9	Incorporación de actividad curricular en programación académica	8, 9	Programación académica semestral Listado de alumnos inscritos en la actividad curricular. Reporte del docente responsable de la actividad curricular INS/A+S.	Contratación de Docentes a honorarios y estudiantes dispuestos y motivados a desarrollar el curso
	Difusión en el Instituto Tecnológico de las actividades curriculares en los dos semestres del año.	8, 9		
	Ejecución de actividades curriculares INS/A+S en las sedes del IT-UCSC	8, 9, 10		
10	Coloquio de intercambio de experiencias exitosas en A+S con otras Instituciones de Educación Superior.	11	Programa del Coloquio Registro de asistencia, Fotografías	Asistencia de actores involucrados
	Jornada de reflexión y evaluación de cierre de este proyecto y experiencias aprendidas y vividas.	1 al 11	Informe Evaluación de la implementación del A+S en IT-UCSC	Obtención de evidencias de todos los resultados y experiencias adquiridas durante el desarrollo del proyecto
	Edición y publicación de libro de experiencias	1 al 11	ISBN emitido por la Editorial de la UCSC	Información base disponible oportunamente y fundamento teórico que permita divulgar el conocimiento adquirido en la experiencia

ANEXOS

1. Datos e Indicadores a Nivel Institucional*

	Año				
	2012	2013	2014	2015	2016
Matrícula total pregrado	10.925	11.539	11.975	12.470	11.192
Matrícula de primer año	3.029	3.244	2.487	3.890	2.772
Matrícula de primer año quintiles 1, 2 y 3	2.287	2.493	2.461	3.095	2.127
PSU promedio de la matrícula de primer año	557,6	552,61	559,22	556,02	555,96
Tasa de retención en el primer año	79,74%	80,5%	80,7%	79,7%	80,2%
Tasa de titulación por cohorte de ingreso	45,81%	52,3%	52,5%	50,2%	55,4%
Tasa de titulación por cohorte de ingreso quintiles 1, 2 y 3	-	-	-	-	-
Tiempos de titulación	11,89	10,78	10,52	9,89	11,14
Empleabilidad a 6 meses del título	65,17%	43,1%	46,0%	46,0%	50,7%
Número total de académicos de dedicación completa (JC, base 40 horas)	466	249	258	283	259
% de académicos de dedicación completa (JC) con doctorado	21,7%	39,4%	40,7%	41,0%	36,3%
Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 horas)	424	249	257	278	259
% académicos JCE (base 44 horas) con doctorado.	92	98	104	116	94
% académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	52,4%	74,7%	79,8%	81,3%	70,3%
% Carreras de pregrado acreditadas (N° carreras acreditadas / N° carreras elegibles para acreditar)	84%	80,0%	78,6%	67,9%	80,8%

*Incorporar indicadores sólo en el caso de ser pertinentes a la propuesta

2. Currículo de Integrantes de Equipos Directivos y Ejecutivos del PMI (1 página por persona como máximo).

Currículo de integrantes de Equipo Directivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Miembro del equipo directivo			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
CUELLAR	FERNÁNDEZ	LUIGI HAWER	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
01/09/1966	lcuellar@ucsc.cl	41-2345013	
RUT	CARGO ACTUAL		
21.781.803-6	Vicerrector Académico, Universidad Católica de la Santísima Concepción		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Biobío	Concepción	Alonso de Ribera 2850, Concepción Chile	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Química	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Colombia	1997
Profesor de Química	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Colombia	1997
Magíster en Docencia de la Química	Universidad Pedagógica Nacional	Colombia	2004
Doctor en Ciencias de la Educación	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2010
TRABAJO ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Director de Postgrado	2016	2018
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe de Departamento de Didáctica, Facultad de Educación	2007	2011
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Académico, Facultad de Educación	2007	A la fecha

Currículo de integrantes de Equipo Directivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Miembro del Consejo Directivo			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
PIDERIT		MORENO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	
02/12/60		cpiderit@ucsc.cl	
RUT		FONO	
7.775.584-5		412345486	
CARGO ACTUAL		FAX	
VICERRECTORA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD			
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Biobío	Concepción	Alonso de Ribera 2850, Concepción Chile	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS
Magister en Derecho Procesal Penal		Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile
Abogado		Título profesional otorgado por Corte Suprema	Chile
Licenciada en Ciencias Jurídicas y Sociales		Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Vicerrector de Vinculación con la Sociedad	Marzo 2015	A la fecha
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Decana Interina de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales	Marzo 2014	Julio 2014
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Decana (S) de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales	Enero 2014	Marzo 2014
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Secretaria Académica de la Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales	Agosto 2011	Octubre 2014
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe de Carrera de Trabajo Social	Febrero 2008	Julio 2011
Servicios de Mediación C&M Ltda.	Mediadora Familiar	Marzo 2006	Agosto 2009

Currículo de integrantes de Equipo Directivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Miembro del Consejo Directivo			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
CASANOVA		CRUZ	
FECHA NACIMIENTO		NOMBRES	
24/12/1962		DANIEL	
CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
casanova@ucsc.cl		412345122	412345121
RUT		CARGO ACTUAL	
6.442.058-5		DIRECTOR DE DOCENCIA	
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Bío Bío	Concepción	Alonso de Ribera 2850, Concepción Chile	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctor en Educación Superior	Universidad Diego Portales	Chile	2015
Magíster en Ciencias de la Educación	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2006
Licenciado en Historia	Universidad de Chile	Chile	1992
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Director de Admisión y Registro Académicos	2000	2016
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Director de Docencia	2002	2006
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe de Registro Académico	1996	1999
Preuniversitario de la Universidad de Chile	Coordinador de Historia y Ciencias Sociales	1992	1995

Currículo de integrantes de Equipo Directivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Miembro del Consejo Directivo			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
VERGARA		MUÑOZ	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	
28/04/1971		hvergara@ucsc.cl	
RUT		CARGO ACTUAL	
11.896.178-1		Director de Gestión Estratégica, Universidad Católica de la Santísima Concepción	
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Bío Bío	Concepción	Alonso de Ribera 2850, Concepción Chile	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS
Técnico Universitario en Programación		Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile
Ingeniero Comercial		Universidad San Sebastián	Chile
Magíster en Informática Educativa y Gestión del Conocimiento		Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe del Departamento de Registro Académico y Coordinador general de la programación académica.	2002	2005
Constructora Socoarte Ltda.	Subgerente de Finanzas y Administración	2005	2008
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe Departamento de Planificación y Control de Gestión	2008	2011

Currículo de integrantes de Equipo Ejecutivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Miembro del equipo directivo y Director del proyecto			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
HIDALGO		AEDO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	
17/02/1959		ghidalgo@ucsc.cl	
RUT		FONO	
6.941.908-9		41-2345068	
REGIÓN		CIUDAD	
Bío Bío		Concepción	
CARGO ACTUAL			
DIRECTOR INSTITUTO TECNOLÓGICO UCSC			
DIRECCIÓN DE TRABAJO			
ALONSO DE RIVERA 2850, CONCEPCIÓN CHILE			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	
Ingeniero Comercial		Universidad de Concepción	
PAÍS		AÑO OBTENCIÓN	
Chile		1981	
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN		CARGO	
Universidad Católica de la SSMA Concepción		Director Instituto Tecnológico UCSC	
Universidad Católica de la SSMA Concepción		Jefe Unidad Gestión Financiera y Administrativa	
Universidad Católica de la SSMA Concepción		Vicerrector de Asuntos Administrativos y Financieros	
Universidad Católica de la SSMA Concepción		Director de Administración y Personal	
Universidad de Los Lagos		Vicerrector de Administración y Finanzas	
DESDE		HASTA	
2013		A la fecha	
2006		2012	
2002		2005	
1998		2001	
1988		1998	

Currículo de integrantes de Equipo Ejecutivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Director alterno del Proyecto			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
CASTRO		RIQUELME	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	
27/10/1972		juancastro@ucsc.cl	
RUT		CARGO ACTUAL	
8.474.390-9		Especialista Centro de Innovación y Desarrollo Docente. Docente Par time	
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Biobío	Concepción	ALONSO DE RIBERA 2850, CONCEPCIÓN CHILE	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Educación Superior, Mención Pedagogía Universitaria	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2017
Magíster en Administración de Empresas, MBA.	Universidad del Desarrollo	Chile	2003
Ingeniero Gestión Pesquera	Universidad de Concepción	Chile	1997
Tecnólogo en Recursos del Mar	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1996
Diplomado en Negocios Internacionales	Universidad del Desarrollo	Chile	2005
Diplomado en Pedagogía Universitaria	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2015
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe Unidad Aprendizaje Servicio	2013	2016
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Coordinador Comunitario. Facultad de Ingeniería	2012	2013
Cooperativa Pescadores Artesanales del Arauco	Gerente	2011	2013
Pastoral Social Caritas	Coordinador de Proyecto de Reconstrucción de los Sistemas Económicos del Borde Costero Artesanal de la Región Araucanía y Biobío	2010	2011
SGS Chile Ltda.	Jefe Comercial de Área Agrícola y Productos de Consumo	2009	2010
Chilean Taste Ltda.	Gerente Comercial	2007	2009
C. e I. Tres Lirios S.A.	Jefe de operaciones	1998	2007
SGS Chile Ltda.	Supervisor de operaciones	1997	1998
Congelados del Pacífico Ltda.	Supervisor de producción	1995	1995
P.U. Católica de Chile.	Práctica Laboral. Laboratorio Costero Lenga	1994	1994
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe de crucero y mantención laboratorios	1993	1994
Salmones Antártica S.A. Centro de engorda Isla Quinchao Chiloé	Asistente Centro de Engorda	1992	1992

Currículo de integrantes de Equipo Ejecutivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Coordinadora académica			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
ROBERTS		SÁNCHEZ	
NOMBRES		KATHERINE RENEE PAOLA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	
9/12/1971		kroberts@ucsc.cl	
FONO		FAX	
412345875			
RUT		CARGO ACTUAL	
11.912.903-6		SECRETARIA DOCENTE	
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Bío Bío	CONCEPCIÓN	ALONSO DE RIBERA 2850, CONCEPCIÓN CHILE	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGÍSTER EN EDUCACIÓN SUPERIOR CON MENCIÓN EN PEDAGOGÍA UNIVERSITARIA	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE LA SANTÍSIMA CONCEPCIÓN	CHILE	2006
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN ARTES PLÁSTICAS	UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	CHILE	1994
DIPLOMADO FUNDAMENTOS PSICOLÓGICOS Y PEDAGÓGICOS DE LOS APRENDIZAJES EN EL CONTEXTO UNIVERSITARIO.	UNIVERSIDAD SAN SEBASTIÁN	CHILE	2009
TRABAJO ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ	ADMINISTRATIVO	2012	2016
UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO	DOCENTE	2010	2011
UNIVERSIDAD SAN SEBASTIÁN	DOCENTE	2009	2011
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE LA SANTÍSIMA CONCEPCIÓN	DOCENTE	2000	2011
THE WESSEX SCHOOL	DOCENTE	1995	2009

CARGO EN EL CONVENIO ESR: Responsable de ejecución en sede Los Ángeles					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
MUÑOZ		BRAVO		MOISES ORONIETH	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
16/11/1972		moisesm@ucsc.cl		043 2345879	
RUT		CARGO ACTUAL			
11.963.679-5		DIRECTOR SEDE SANTA MARÍA DE LOS ANGELES			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
Bío Bío	LOS ANGELES	CAUPOLICÁN 276, SANTA MARÍA DE LOS ÁNGELES CHILE			
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
MAGÍSTER EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS		U. DEL BIO BIO	CHILE	2013	
DIPLOMADO © GESTIÓN DE CALIDAD TOTAL		U. CATÓLICA DEL NORTE	CHILE	2004	
INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL		U. DEL BIO BIO	CHILE	2002	
LICENCIADO EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA		U. DEL BIO BIO	CHILE	2001	
INGENIERO FORESTAL		U. DE CONCEPCIÓN	CHILE	1997	
LICENCIADO EN INGENIERÍA FORESTAL		U. DE CONCEPCIÓN	CHILE	1995	
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO	DESDE	HASTA	
U. CATÓLICA DE LA SSMA. CONCEPCIÓN		COORDINADOR ACADÉMICO	2002	2002	
INDEPENDIENTE		ASESORÍAS	2001	2002	

Currículo de integrantes de Equipo Ejecutivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Responsable de ejecución en sede Chillán			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
SANHUEZA		GAJARDO	
NOMBRES		HENRY PATRICIO	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
18/07/1962	hsanhueza@ucsc.cl	98745176	
RUT		CARGO ACTUAL	
8.859.546-7		Director IT Sede Chillan	
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Ñuble	Chillan	Arauco 449, Chillan	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero (E) en Administración	IP V. Gomes de la U de Concepción	Chile	1996
Magister Administración de Empresas MBA	U Andrés Bello	Chile	2009
Diplomado en Ciencias Sociales	U de Concepción	Chile	2003
Diplomado Ingeniería de la Capacitación.	Fundación Chile	Chile	2012
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
CFT CRECIC LTDA.	RECTOR	2010	2013
CFT CRECIC	DIRECTOR	1993	2013
UCSC	DOCENTE	2006	A LA FECHA
AIEP	DOCENTE	2009	2016

Currículo de integrantes de Equipo Ejecutivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Responsable de ejecución en sede Cañete			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
OPPLIGER		SÁEZ	
NOMBRES		HEIDI ANNEMARIE	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	
28 JUNIO 1971		HOPPLIGER@UCSC.CL	
FONO		FAX	
2345773			
RUT		CARGO ACTUAL	
9.524.427-0		DIRECTORA SEDE CAÑETE INSTITUTO TECNOLÓGICO	
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
BÍO BÍO	CAÑETE	AVENIDA PRESIDENTE FREI 787	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS
ENFERMERA, LICENCIADA		DE CONCEPCIÓN	CHILE
MAGISTER BUSINESS ADMINISTRATION		DIEGO PORTALES	CHILE
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
SERVICIO DE SALUD ARAUCO	JEFE DEPARTAMENTO CONTROL DE GESTION	2010	2012
HOSPITAL DE CAÑETE	ENFERMERA COORDINADORA	2008	2010
HOSPITAL TRAUMATOLÓGICO DE CONCEPCIÓN	JEFE SOME	2005	2008

Currículo de integrantes de Equipo Ejecutivo del Convenio ESR			
CARGO EN EL CONVENIO ESR: Responsable de ejecución en sede Talcahuano			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	
TASSARA		PARTAL	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	
20.11.1961		itassara@ucsc.cl	
RUT		FONO	
8.353.533 - 4		41- 2345828	
REGION		CIUDAD	
VIII		TALCAHUANO	
DIRECCIÓN DE TRABAJO			
COLON 2766 TALCAHUANO			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	
PROFESOR DE ESTADO EN EDUCACION FISICA		PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE CHILE	
PSICOLOGO		UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA	
MAGISTER EN COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL		UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES	
DIPLOMADO EN RECURSOS HUMANOS		PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE VALPARAISO	
DIPLOMADO EN GESTION DE EMPRESAS		UNIVERSIDAD CATOLICA DE CHILE	
DIPLOMADO EN PEDAGOGIA Y EXPRESION TEATRAL		UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO	
DIPLOMADO EN HABILIDADES DIRECTIVAS GENERICAS		UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO	
DIPLOMADO EN COACHING ONTOLOGICO Y CERTIFICACION		UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO Y NEWFIELD	
TRABAJO ANTERIORES			
INSTITUCIÓN		CARGO	
INSTITUTO DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS – IRADE		JEFE DE DESARROLLO DE PERSONAL	
MASISA		JEFE DE DESARROLLO DE PERSONAL	
UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO CCP		DIRECTOR DE ASUNTOS ESTUDIANTES	
SERVIU		ASESOR DEPTO DE RECURSOS HUMANOS	
GEORGIA PACIFIC RESINAS LTDA		GERENTE DE RECURSOS HUMANOS Y COMPLAANCE PARA SUDAMERICA	
UNIVERSIDAD CATOLICA DE LA SANTISIMA CONCEPCION		DIRECTOR INSTITUTO TECNOLÓGICO UCSC SEDE TALCAHUANO	
DESDE		HASTA	
MARZO DE 1993		JUNIO 1994	
JULIO DE 1994		NOV 1998	
DIC 1998		ENERO DE 2012	
FEBRERO DE 2012		JULIO DE 2012	
AGOSTO DE 2012		JULIO 2016	
AGOSTO DE 2016		A LA FECHA	