



# **PLAN DE FORTALECIMIENTO UNIVERSIDADES ESTATALES 2018**

## **ANTECEDENTES INSTITUCIONALES**

**Nombre: UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA**

**RUT: 70.791.800-4**

**Dirección: AV. ANGAMOS #601**

**Título de la propuesta: Fortalecimiento, con calidad, inclusión y equidad de los procesos formativos y los ámbitos misionales de gestión e investigación.**

**1. EQUIPO DIRECTIVO, EQUIPO EJECUTIVO Y UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO**
**1.1. EQUIPO DIRECTIVO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO**

| Nombre                       | RUT          | Cargo en la Institución                                 | Cargo en Plan de Fortalecimiento | Horas/mes asignadas | Fono        | E mail                                                                 |
|------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------|
| Luis Alberto Loyola Morales. | 4.625-989-0  | Rector.                                                 | Director / Coordinador General   | 8                   | 55-2637183  | <a href="mailto:rectoria@uantof.cl">rectoria@uantof.cl</a>             |
| Iván Brito Bobadilla.        | 7.966.744-7  | Vicerrector Académico                                   | Integrante del Directorio.       | 20                  | 55-2637003  | <a href="mailto:ivan.brito@uantof.cl">ivan.brito@uantof.cl</a>         |
| Marinka Varas Parra.         | 9.337.487-8  | Vicerrectora Económica.                                 | Integrante del Directorio.       | 8                   | 055-2637133 | <a href="mailto:mvaras@uantof.cl">mvaras@uantof.cl</a>                 |
| Álvaro Restuccia Núñez       | 23.613.308-7 | Vicerrectoría de Investigación, Innovación y Postgrado. | Integrante del directorio.       | 8                   | 55-2637140  | <a href="mailto:vriip@uantof.cl">vriip@uantof.cl</a>                   |
| NN <sup>1</sup>              | S/I          | Director(a) de Aseguramiento de la Calidad.             | Integrante del directorio.       | 8                   | 55-2-637183 | S/I                                                                    |
| Milton Urrutia Salinas       | 12.613.982-9 | Director de gestión y análisis institucional            | Integrante del directorio.       | 8                   | 55-2637736  | <a href="mailto:Milton.urrutia@uantof.cl">Milton.urrutia@uantof.cl</a> |
|                              |              |                                                         |                                  |                     |             |                                                                        |

**1.2. EQUIPO EJECUTIVO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO**

| Nombre                       | RUT          | Cargo en la Institución              | Cargo en Plan de Fortalecimiento         | Horas/mes asignadas | Fono       | E mail                                                               |
|------------------------------|--------------|--------------------------------------|------------------------------------------|---------------------|------------|----------------------------------------------------------------------|
| Luis Alberto Loyola Morales. | 4.625-989-0  | Rector.                              | Director Ejecutivo / Coordinador General | 8                   | 55-2637183 | <a href="mailto:rectoria@uantof.cl">rectoria@uantof.cl</a>           |
| Rosella Ageno                | 8.373.487-6  | Directora de Desarrollo Curricular   | Coordinador Objetivo N°1                 | 20                  | 55-2637834 | <a href="mailto:Rosella.ageno@uantof.cl">Rosella.ageno@uantof.cl</a> |
| Emilce Diaz Lois             | 21.283.263-4 | Directora de la Escuela de Postgrado | Colaboradora Objetivo N°1 y 3            | 20                  | 55-2637142 | <a href="mailto:emilce.diaz@uantof.cl">emilce.diaz@uantof.cl</a>     |

<sup>1</sup> Este cargo se encuentra en proceso de concurso público para ser provisto.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|                          |              |                                                            |                          |    |             |                                                                                                                                                  |
|--------------------------|--------------|------------------------------------------------------------|--------------------------|----|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NN <sup>2</sup>          | S/I          | Director(a) de Aseguramiento de la Calidad.                | Coordinador Objetivo N°2 | 8  | 55-2-637183 | S/I                                                                                                                                              |
| Milton Urrutia Salinas   | 12.613.982-9 | Director de gestión y análisis institucional               | Colaborador Objetivo N°2 | 8  | 55-2637736  | <a href="mailto:Milton.urrutia@uantof.cl">Milton.urrutia@uantof.cl</a>                                                                           |
| Luis Medina Caamaño.     | 12929890-1   | Director de Gestión de la Investigación.                   | Coordinador Objetivo N°3 | 20 | 55-2513702  | <a href="mailto:dir.dgi@uantof.cl">dir.dgi@uantof.cl</a>                                                                                         |
| Andrea González Cornejo  | 15.012.986-9 | Directora de Desarrollo Estudiantil                        | Coordinador Objetivo N°4 | 20 | 55 2 637887 | <a href="mailto:andrea.gonzalez@uantof.cl">andrea.gonzalez@uantof.cl</a> .<br><a href="mailto:director.dde@uantof.cl">director.dde@uantof.cl</a> |
| Diana Veneros Ruiz Tagle | 5791805-5    | Asesora Dirección de Proyectos de Desarrollo Institucional | Asesora Académica        | 20 | 55-2637199  | <a href="mailto:diana.veneros@uantof.cl">diana.veneros@uantof.cl</a>                                                                             |

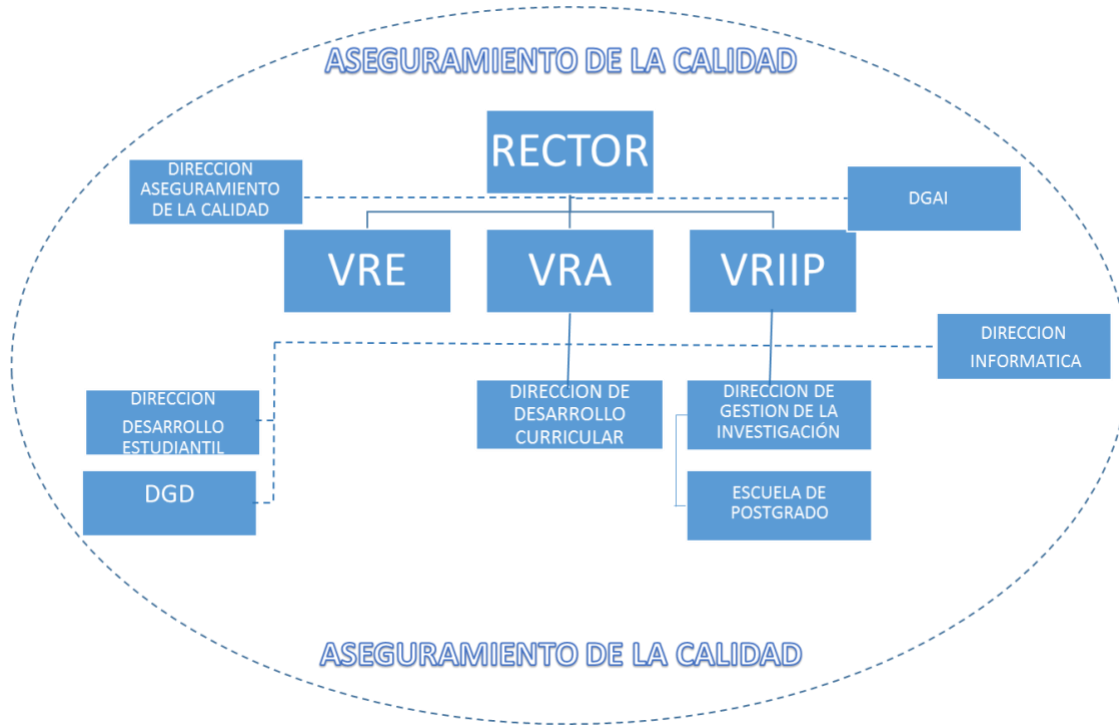
**1.3. RESPONSABLE UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL**

| Nombre                     | RUT          | Cargo en la Institución                            | Cargo en el Plan de Fortalecimiento                   | Horas/mes asignadas | Fono       | E mail                                                                         |
|----------------------------|--------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Claudia Valderrama Hidalgo | 12.801.568-k | Directora de Proyectos de Desarrollo Institucional | Coordinador Institucional Procedimental y Financiero. | 20                  | 55-2513730 | <a href="mailto:Claudia.valderrama@uantof.cl">Claudia.valderrama@uantof.cl</a> |

<sup>2</sup> Este cargo se encuentra en proceso de concurso público para ser provisto.

## 2. ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE LA GESTIÓN DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

(Breve descripción de la organización funcional del equipo de gestión del Plan de Fortalecimiento).



### 3. COMPROMISO INSTITUCIONAL

#### 3.1. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

**INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA**  
**CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL**

*ANTOFAGASTA, 18 DE OCTUBRE DE 2018*

Yo **Luis Alberto Loyola Morales, Rector** de la **Universidad de Antofagasta**, institución ejecutora de la propuesta para el Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales 2018, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

- Desarrollar y gestionar las actividades para la implementación del Plan de Fortalecimiento.
- Abordar el fortalecimiento de la institución en términos de sus capacidades y estructura central.
- Garantizar la cantidad, calidad, disponibilidad y gestión oportuna de los equipos: directivos, académicos, profesionales y técnicos, necesarios para cumplir con los desempeños comprometidos en el Plan de Fortalecimiento.
- Velar por el buen uso de los recursos materiales y financieros comprometidos.
- Cumplir con los compromisos contraídos con los más altos estándares de calidad.
- Monitorear, sistematizar e instalar adecuadamente la experiencia para asegurar el cumplimiento de los resultados notables comprometidos, su sustentabilidad y replicación.

Nuestra institución asumirá los compromisos necesarios y pertinentes para el desarrollo e impacto en la Universidad de este proyecto, en el mediano y largo plazo.

**DR. LUIS ALBERTO LOYOLA MORALES**  
**RECTOR**

Nombre del Rector/a

  
Firma del Rector/a o Representante Legal  
Timbre institución

#### 4. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO Y PRINCIPALES RESULTADOS DEL PLAN DEL FORTALECIMIENTO, SEGÚN ÁREAS (Extensión máxima 3 páginas).

##### a) Fortalecimiento Institucional:

Durante el pasado año 2017 la Universidad de Antofagasta se sometió al proceso de Acreditación Institucional, el que eventualmente terminó con su reconocimiento como institución de calidad avanzada, obteniendo cinco años de acreditación.

Entre los logros y fortalezas reconocidos a la institución están, en el ámbito de la docencia de pre y postgrado: el contar con un Modelo Educativo centrado en una formación por competencias y logros de aprendizaje; el disponer de políticas y mecanismos de aseguramiento de la calidad del proceso formativo orientados en: la captura de talentos escolares, la caracterización y nivelación de competencias al ingreso, el acompañamiento académico y seguimiento de trayectorias estudiantiles; el contar con carreras creadas con criterios de calidad y pertinencia a partir de necesidades sociales, condiciones del mercado laboral, políticas nacionales y responsabilidad como institución estatal, así como ajustadas a las necesidades del entorno –tanto las carreras técnicas como las carreras y programas de pre y postgrado. La calidad del proceso formativo se ha visto asimismo mejorada con la contratación de recursos humanos con grado académico superior, con trayectoria en investigación y educación superior (aumento de académicos JC con grado de doctor desde 40% a 42% durante el periodo 2013-2016). Y la institución cuenta con espacios para la docencia, actividades deportivas, bibliotecas y recursos de aprendizaje para atender a sus estudiantes.

La reciente acreditación también reconoce que la institución ha fortalecido la actividad de investigación. A través del aumento de investigadores, la adquisición de equipamiento de alta tecnología, el desarrollo de su infraestructura, y la implementación de programas de apoyo y fomento a la investigación, la institución ha incrementado la productividad científica y mejorado significativamente su posición en el ranking Scimago, lo que implica firma de convenios y colaboración internacional. El número de publicaciones WOS ha tenido un incremento en los últimos años, pasando de 97 el 2011 a 185 el 2016. Destacan las áreas más productivas de agricultura, silvicultura, pesca y veterinaria, así como unidades de investigación con gran productividad; tal es el caso del Centro de Investigación Avanzada del Litio y Minerales Industriales, del Instituto Antofagasta, el Instituto de Ciencias Naturales Alexander von Humboldt, y del centro de astronomía.

En cuanto al ámbito de la gestión, la CNA observa la consistencia de la Universidad en el desarrollo de su proyecto con los lineamientos declarados, mostrando condiciones de operación adecuadas y funcionales a la misión, propósitos, objetivos y metas institucionales, con una clara consideración del entorno regional circundante; contando con un Plan de Desarrollo Estratégico que traza sus objetivos clara y ordenadamente y que incluye acciones, responsables y metas, así como planes de desarrollo congruentes con el Plan de Desarrollo Estratégico, por unidades académicas. La institución, asimismo, despliega mecanismos de aseguramiento de calidad que aplica con distintos grados de profundidad y presenta fortalezas importantes en su capacidad de análisis institucional y autoevaluación.

La experiencia de la institución –y así fue reconocido por la Comisión Nacional de Acreditación— muestra que es posible incrementar la calidad de los desempeños misionales. No obstante, si bien hay logros significativos en los ámbitos de la Docencia, Investigación, y la Gestión (focos de este Convenio), es necesario fortalecer y consolidar los avances, resolver los rezagos y proyectar a la institución hacia el próximo decenio. Más aún cuando los imperativos de la nueva institucionalidad establecida por las Leyes N° 21091 y N° 21094 así lo disponen, al plantear que las instituciones de educación superior y el Sistema de que forman parte “deben orientarse hacia la búsqueda de la excelencia; a lograr los propósitos declarados por la institución en materia educativa, de generación del conocimiento, investigación e innovación; y a asegurar la calidad de los procesos y resultados en el ejercicio de sus funciones y el cumplimiento de los criterios y estándares de calidad establecidos por el Sistema Nacional de Aseguramiento de la Calidad de la Educación”.

##### Brechas detectadas:

- En lo que dice relación con los procesos formativos, existe la necesidad de revisión y actualización –a la luz de la nueva normativa para la Educación Superior—del Proyecto Educativo Institucional (PEI) y de establecer un Marco Interno de Cualificaciones (MIC) –en acuerdo con lo sugerido por el Marco Nacional de Cualificaciones.
- El proceso de implementación del Modelo Educativo ha sido lento y con adscripción parcial al proceso; adoleciendo asimismo de la falta de mecanismos de articulación entre la formación técnica y la formación profesional. Hace falta definir, de manera específica, aquellos mecanismos de articulación entre niveles y ciclos

de formación. Asimismo es necesario implementar mecanismos de alerta temprana que permitan aplicar remediales sobre estudiantes que presentan riesgo de abandono, de manera de impactar de mejor manera los indicadores de retención y titulación oportuna.

- La encuesta aplicada a los estudiantes no tiene mucho valor como mecanismo de evaluación de la calidad de la docencia y el proceso formativo. Es preciso contar con un modelo integral de verificación de la calidad de los procesos de Pre y Postgrado que incluya: (i) criterios e indicadores institucionales de calidad de los procesos de formación; (ii) actualización del proceso de caracterización del perfil de ingreso del estudiante y mejoramiento de los Programas de Nivelación y de Acompañamiento al Estudiante durante su trayectoria formativa (iii) verificación de la calidad del proceso de desarrollo de competencias por hitos de progresión; (iv) profundización de la "profesionalización" del docente Universidad de Antofagasta, escalando desde las competencias de aula a las capacidades del docente reflexivo (núcleos de investigación en docencia universitaria con participación de estudiantes); (v) y verificación periódica del grado de satisfacción de estudiantes, graduados y stakeholders con la formación Universidad de Antofagasta –sobre todo de los graduados—de manera de obtener retroalimentación relevante para la modificación o ajuste de los procesos formativos.

- Existe baja tasa de acreditación en el Postgrado, en particular en el Magister; existiendo en este nivel falta de definiciones y articulación entre Magister disciplinar y profesional, así como gran heterogeneidad entre programas. Existen asimismo en el pregrado carreras que nunca han entrado en proceso de autoevaluación. Es necesario reforzar las prácticas de autoevaluación, compulsando a toda la institución a asumir prácticas permanentes de mejora que redunden en la calidad del proceso formativo.

- En lo que dice relación con la investigación, existen falencias en la aplicación de algunos mecanismos de aseguramiento de la calidad de la investigación, así como hay falta de gestión de la investigación. Los indicadores de seguimiento existen, si bien su análisis sistemático aún no se muestra como una práctica institucionalizada. Ello deriva en que la utilidad de los indicadores existentes no genera un apoyo para la gestión de la planta académica que realiza investigación. La competitividad del ámbito es desigual y requiere mejoras. Entre 130 académicos con grado de doctor, sin cargo directivo, sólo 77 han generado al menos una publicación ISI en el periodo 2011-2016; de este grupo, 37 pueden considerarse investigadores productivos, con al menos una publicación anual y 13 muy productivos que registran entre 3 a 10 publicaciones anuales.

- En cuanto al ámbito de la gestión, si bien la estructura organizacional ha sido modificada para mejorar la gestión, aún no se ha evaluado el cambio. Por otra parte, si bien existen datos institucionales disponibles, tal información es utilizada mayoritariamente como apoyo a los procesos de unidades administrativas. Falta el uso del dato para el análisis y la toma de decisiones en el nivel de las unidades académicas que adolecen de falta de modernización, tanto en este aspecto como en otros de estructura y funciones de autoridades unipersonales. En cuanto al uso de la información disponible para realizar ajustes a la implementación del Plan de Desarrollo, ésta es también una tarea pendiente. Por último, existen ciertos avances en la definición de un Modelo de Gestión de la Calidad respecto del proceso de acreditación anterior. No obstante, requiere ser mejorado con la creación de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad (comprometida en el Convenio Marco 2018) y el diseño de modelos de aseguramiento de la calidad por ámbitos misionales.

### **Principales resultados esperados**

- Nuevo Estatuto Orgánico Universidad de Antofagasta
- Nuevo Proyecto Educativo Institucional (PEI).
- Plan de Desarrollo Estratégico 2021 - 2025
- Marco Interno de Cualificaciones (MIC) con sistema de articulación entre niveles y ciclos de formación.
- Implementación plena de Sistema de Alerta Temprana en el Pre y Postgrado.
- Instalación de Modelo Integral de Aseguramiento de la Calidad de los procesos formativos de Pre y Postgrado.
- Políticas, modelos, sistemas y estrategias de aseguramiento de la calidad, por ámbito misional, implementados.
- Autoevaluación Integral de la institución, con planes de mejora.
- Diseño e implementación de Modelos de Verificación de la Calidad de la Investigación, y de Gestión de masas críticas y resultados de la Investigación.

### **b) Inclusión**

La Universidad de Antofagasta, en conjunto con Servicio Nacional de la Discapacidad Antofagasta, ha convenido una propuesta cuyo contenido aborda: la sensibilización de la comunidad y la adecuación de la infraestructura para atender las demandas de los grupos concernidos. Está asimismo en proceso de implementación una Oficina de Equidad, Género e Inclusión dentro de la Dirección de Desarrollo Estudiantil, avanzando en temas

consignados en: (i) la Ley N°20.422, que establece las Normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad, y (ii) en la Convención Internacional de las Naciones Unidas de Derechos Humanos de Personas con Discapacidad. En la universidad existe asimismo el Programa de Atención Integral para situaciones de violencia, acoso y discriminación en el contexto universitario (PATI), que integra las variables de equidad, género e inclusión. Como proyecto UNESCO, "Acacia" también promueve la inclusión de las personas.

No obstante los avances, existen brechas que dicen relación con: la falta de una política y de estrategias sistemáticas de inclusión, que incorpore Necesidades Educativas Especiales (NEE), personas con discapacidad, e integración de inmigrantes (interculturalidad); considerados tanto su inserción en los aspectos formativos como de desarrollo organizacional.

#### **Principales resultados esperados**

- Creación e implementación de una Dirección de Equidad, Género e Inclusión.
- Políticas, estrategias, reglamentos y protocolos de inclusión sancionados e implementados.
- Programas específicos de Inclusión e Interculturalidad creados e implementados.
- Incorporación de temáticas a plataforma de Cursos de Formación Integral.

#### **c) Género**

La composición por género del personal que labora en la institución arroja un 52% de varones y un 48% de mujeres. Esta distribución que apunta a la igualdad no se ve representada, sin embargo, en el acceso a cargos directivos e intermedios, en la composición hombre/mujer por unidad de trabajo, o en la distribución porcentual de las jerarquías académicas; ámbitos en los que –al igual que en el resto de las instituciones del Sistema– las mujeres son minoría, encontrándose en una condición de desigualdad e inequidad. A guisa de ejemplo, los cargos directivos superiores –en el nivel de Vicerrectorías– están hoy repartidos en una proporción de 67% - 33%, con predominio de los varones; en tanto en el nivel de Decanos la proporción es de 12% a 88% con predominio masculino. En cuanto a las jerarquías académicas, un 91% de titulares varones contrasta muy negativamente con un 9% de académicas titulares. En relación con los estudiantes, la proporción de hombres y mujeres en la universidad es similar en el rango etario entre 17 y 28 años. A partir de allí, la proporción de mujeres estudiantes sobrepasa a la de varones, lo que da cuenta de un fenómeno de inserción de las mujeres en los estudios superiores una vez criados los hijos. Tal como lo indican las investigaciones, las estudiantes de doctorado son minoritarias (42%); no así en los Programas de Magister, en que representan, in toto, el 49%. En cuanto a la distribución de género por carreras, si bien las mujeres son nítidamente mayoritarias en las Facultades de Salud, Medicina y Odontología, Cs. Jurídicas, Ciencias Sociales y Educación, ellas son minoritarias en las áreas de Ingeniería y Ciencias Básicas. Lo anterior da cuenta de la necesidad de, sobre la base de los datos disponibles, tomar decisiones y favorecer la equidad de género.

Como resultado de los acuerdos habidos tras la movilización de 2017, la universidad contrajo una serie de compromisos actualmente en vías de desarrollo e implementación, entre los cuales cabe destacar: la creación de la Dirección de Equidad, Género e Inclusión, el respeto al nombre social para todo el actuar al interior de la universidad, la inserción de un curso obligatorio de Derechos Humanos en el currículo de formación, el diseño e implementación del Protocolo contra el acoso, la violencia y discriminación arbitraria.

No obstante los avances, existen brechas que dicen relación con: la falta de una política y de estrategias sistemáticas de género, consideradas tanto su inserción en los aspectos formativos como de desarrollo organizacional.

#### **Principales resultados esperados:**

- Creación e implementación de la Dirección de Equidad, Género e Inclusión
- Políticas, estrategias, reglamentos y protocolos de género sancionados e implementados
- Talleres de capacitación/sensibilización en género y equidad de género impartidos de manera sistemática a la comunidad académica y funcionaria UA (Universidad de Antofagasta).
- Programas específicos de Género creados e implementados.
- Incorporación de temáticas a plataforma de Cursos de Formación Integral.

#### **d) Otros**

*(En virtud del trabajo colaborativo de las universidades del Estado, abordar requerimientos, según intereses y prioridades específicas).*



Proyecto Colaborativo entre las 18 Universidades del Estado destinado al diseño de una propuesta para abordar los desafíos planteados en los artículos 4º y 6º de la ley 21.094, relativos a la formación de jóvenes con espíritu crítico y reflexivo, que promuevan el diálogo racional y la tolerancia, y que contribuyan a forjar una ciudadanía inspirada en valores éticos, democráticos, cívicos y de solidaridad social. En términos de presupuesto, cada Universidad dispondrá del 1% de los recursos que le sean asignados por concepto de Plan de Fortalecimiento, para el financiamiento de esta propuesta colaborativa.

**Principales resultados esperados:**

- Socializar en las Universidades Estatales la necesidad de abordar de manera sistemática y permanente la formación de los jóvenes en materias asociadas a la ciudadanía, valoración de la democracia, y búsqueda del bien común, en conformidad con lo dispuesto en la ley.
- Contar con una propuesta de acciones, actividades, metodologías, etc. que permitan enfrentar la urgente necesidad de formar profesionales y técnicos comprometidos con la democracia y la construcción de Chile, que vivan su formación y su trayectoria laboral no como un camino individual, sino como ciudadanos comprometidos con el desarrollo sustentable del país y la construcción de lo común. La propuesta permitirá avanzar en la formación de estudiantes con conocimiento y comprensión empírica de la realidad chilena, sus carencias y necesidades, buscando estimular un compromiso con el país y su desarrollo, a través de la generación de respuestas innovadoras y multidisciplinarias a estas problemáticas.
- Constituir una red de profesionales al interior de las Universidades del Estado responsables de la futura implementación de las propuestas que se elaboren durante la ejecución del proyecto.

Implementación de actividades con carácter piloto en al menos 3 Universidades estatales.

**e) Desarrollo de mesas técnicas en áreas prioritarias:** *no requiere de abordaje por institución.*

En el marco del Programa de Fortalecimiento de Universidades Estatales se contempla como estrategia el trabajo en mesas técnicas con participación de las universidades, convocadas por el Comité de Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales. Como acción específica, la universidad designará un representante con conocimientos específicos y capacidad de decisión según el tema a abordar para mesas temáticas, asegurando su participación.

## 5. PLAN: OBJETIVO GENERAL, OBJETIVOS ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES, HITOS E INDICADORES

### 5.1. OBJETIVO GENERAL

Potenciar el aseguramiento de la calidad de la institución en razón del nuevo marco normativo de la Educación Superior, con énfasis en la i) articulación de los estudios para el desarrollo armónico y eficiente del proceso formativo de las personas a lo largo de la vida, ii) el desarrollo de la investigación, iii) el fortalecimiento de la gestión institucional, iv) promoviendo el respeto a los derechos humanos tanto en la propuesta de formación como en el desarrollo organizacional de la Universidad.

### 5.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

*(Repetir la sección por cada uno de los objetivos específicos propuestos)*

**Objetivo Específico N°1:** Potenciar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos de Pre y Postgrado, de los cuales es responsable la institución, conforme a las disposiciones de la nueva normativa y en aspectos de articulación, evaluación de la calidad por hitos de progreso, y pertinencia, de acuerdo a los requerimientos del contexto regional y nacional.

| Hito                                                        | Fecha cumplimiento hito (Mes1 a Mes24) | Actividades                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24)                    | Medio de verificación hito <sup>3</sup>     |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| H1: Ajustes al Proyecto Educativo Institucional, realizado. | Mes 15                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Constitución de equipo de trabajo Vicerrectoría Académica.</li> <li>- Elaboración de la propuesta de nuevo Proyecto Educativo Institucional.</li> <li>- Socialización y validación de propuesta.</li> <li>- Decreto nuevo Proyecto Educativo Institucional.</li> </ul> | Mes 3/Mes 3<br><br>Mes 3/Mes 10<br><br>Mes 11/Mes 14<br><br>Mes 15 | Documento Proyecto Educativo Institucional. |

<sup>3</sup> Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del hito, y no de las actividades realizadas.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|                                                                                               |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                  |                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| H2: Estudio sobre pertinencia y relevancia de la oferta institucional de pregrado, realizado. | Mes 12 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definición de grupos de trabajo.</li> <li>- Determinación de criterios para estudio.</li> <li>- Elaboración de Informe Final de Estudio con recomendaciones sobre mejoras, apertura o cierre de carreras y programas.</li> <li>- Difusión de resultados del estudio a actores y/o autoridades clave (Decanos, Jefes de Carrera, y comunidad académica), por medio de charlas, boletines y medios de comunicación institucional,</li> </ul> | <p>Mes 3/Mes 3</p> <p>Mes 3/Mes 4</p> <p>Mes 4/Mes 14</p> <p>Mes 14/Mes 15</p>                   | Documento Estudio Oferta de Pregrado.                                    |
| H3: Estudio sobre pertinencia y relevancia de la oferta de postgrado, realizado.              | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definición de grupos de trabajo.</li> <li>- Determinación de criterios para estudio.</li> <li>- Elaboración de Informe Final de Estudio con recomendaciones sobre mejoras, apertura o cierre de programas.</li> <li>- Socialización a las autoridades pertinentes encargadas de tomar decisión de apertura, cierre y/o reestructuración de programas, por medio de charlas, boletines y medios de comunicación institucional.</li> </ul>   | <p>Mes 3 – Mes 4</p> <p>Mes 5 – Mes 8</p> <p>Mes 9 – Mes 20</p> <p>Mes 13 – Mes 24</p>           | Documento Estudio Oferta de Postgrado.                                   |
| H4: Diseño de Marco Interno de Cualificaciones (MIC), realizado.                              | Mes 12 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Constitución de equipos de trabajo.</li> <li>- Asistencia Técnica para capacitación de equipos en Marco Nacional de Cualificaciones y SCT- Chile (Sistema de Créditos Transferibles).</li> <li>- Desarrollo y validación del trabajo.</li> <li>- Elaboración de Informe Final.</li> <li>- Decretación.</li> </ul>                                                                                                                          | <p>Mes 1/ Mes1</p> <p>Mes 2/Mes 7</p> <p>Mes 7/Mes 8</p> <p>Mes 9/Mes 10</p> <p>Mes 11/Mes12</p> | Documento Marco Interno de Cualificaciones – Universidad de Antofagasta. |

|                                                                                            |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                           |                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| H5: Diseño de Modelo de Articulación entre niveles formativos, desarrollado.               | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definición de procesos, procedimientos y reglamentos para favorecer la articulación.</li> <li>- Elaboración de orientaciones curriculares para la articulación por ciclos (Formación Técnica – Pregrado y Postgrado).</li> <li>- Operacionalización de Reconocimiento de Aprendizajes Previos.</li> </ul>                                                                                                                                                                    | <p>Mes 13 /Mes 24</p> <p>Mes 15/Mes 24</p> <p>Mes 20/Mes 24</p>                                           | Norma de Procesos articulación entre niveles formativos.                                                                                           |
| H6: Estudio de brechas sobre proceso de rediseño curricular implementado.                  | Mes 18 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Actualización de estudio preexistente.</li> <li>- Estudio de brechas sobre grado de aplicación del rediseño en aula.</li> <li>- Diseño e Implementación de Programa de Acompañamiento al docente en Aula (piloto).</li> <li>- Evaluación y ajustes.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                               | <p>Mes 3/Mes 7</p> <p>Mes 7/Mes 10</p> <p>Mes 11/Mes 15</p> <p>Mes 18/Mes 24</p>                          | Documento estudio de brechas (diagnóstico y remedial incluido).                                                                                    |
| H7: Sistema de verificación de la calidad del proceso formativo de pregrado, desarrollado. | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Formulación de criterios, estándares, indicadores de calidad del proceso formativo.</li> <li>- Diseño de normas, protocolos e instrumentos de verificación de la calidad.</li> <li>- Autoevaluación de carreras y programas (seleccionados), conforme a criterios establecidos, con Planes Remediales.</li> <li>- Aplicación de encuestas percepción de la calidad del proceso formativo.</li> <li>- Contratación de recursos humanos especializados (Evaluación).</li> </ul> | <p>Mes 15 /Mes 24</p> <p>Mes 15/Mes 24</p> <p>Mes 15/Mes 24</p> <p>Mes 24 /Mes 24</p> <p>Mes 3/Mes 24</p> | <p>Documento sistema de la calidad del proceso formativo de pregrado.</p> <p>Informes de autoevaluación de carreras y programas seleccionados.</p> |
| H8: Programa de atracción de mujeres a estudios de pregrado en ingeniería, implementado.   | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño de programa de atracción de mujeres a estudios de pregrado en ingeniería, con la participación de representantes del sector productivo regional.</li> <li>- Difusión del programa, en distintas instancias y unidades académicas de la Institución.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                        | <p>Mes 09 /Mes 11</p> <p>Mes 11/Mes 12</p> <p>Mes 15/Mes 24</p>                                           | Documento de programa.                                                                                                                             |

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|                                                                                                                           |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                          |                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                           |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementación, en modalidad piloto, en carreras de Ingeniería seleccionadas.</li> <li>- Evaluación de impacto y ajustes</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Mes 18/Mes 24                                                            |                                                                  |
| H9: Sistema de verificación de la calidad del proceso formativo por hitos de progresión (4° y 8° semestre), desarrollado. | Mes 12 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definición de Perfil de Egreso institucional.</li> <li>- Formulación de instrumentos para la verificación de la calidad del proceso de formación al 4° semestre (Hito 1).</li> <li>- Formulación de instrumentos para la verificación de la calidad del proceso de formación al 8° semestre (Hito 2).</li> <li>- Formulación de Planes Remediales compensatorios de eventuales déficits en hitos 1 y 2.</li> </ul>                                             | Mes 3/Mes 9<br>Mes 5/Mes 10<br>Mes 5/Mes 10<br>Mes 7/Mes 12              | Rúbricas de Evaluación Hitos.                                    |
| H10: Estudio de brechas Programa Nivelación de Competencias al ingreso, realizado.                                        | Mes 12 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio de brechas entre instrumentos de evaluación de competencias al ingreso y Perfil Real.</li> <li>- Ampliación de base diagnóstica (instrumentos) para la caracterización de estudiantes de nuevo ingreso.</li> <li>- Validación de instrumentos por expertos externos.</li> <li>- Contratación de recursos humanos especializados (profesional Nivelación).</li> </ul>                                                                                   | Mes 3/Mes 7<br>Mes 7/Mes 9<br>Mes 9/Mes 10<br>Mes 3/Mes 12               | Estudio de brechas programa nivelación con remediales incluidos. |
| H11: Plan Piloto de nivelación de competencias al ingreso, implementado.                                                  | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño del plan piloto a partir de resultados de estudio de brechas programa nivelación (la validación de nuevos instrumentos para la medición de perfiles reales al ingreso).</li> <li>- Aplicación de los nuevos instrumentos para la caracterización de perfiles reales de cohortes de nuevo ingreso.</li> <li>- Socialización del plan en unidades académicas pertinentes.</li> <li>- Evaluación de resultados de la caracterización y ajustes.</li> </ul> | Mes 12/Mes 15<br><br>Mes 15/Mes 18<br><br>Mes 19/Mes 21<br>Mes 23/Mes 24 | Documento Plan Piloto.                                           |
| H12: Estudio de brechas Programa de Acompañamiento                                                                        | Mes 12 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diagnóstico del Programa y detección de brechas.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mes 3/Mes 4                                                              | Estudio de brechas programa de                                   |

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|                                                                                           |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Académico al estudiante, realizado.                                                       |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formulación de Plan Remedial.</li> <li>- Implementación de Plan Remedial.</li> <li>- Evaluación y ajustes.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Mes 5/Mes 6</p> <p>Mes 6/Mes 12</p> <p>Mes 12/Mes 12</p>                                                                                                                                                               | acompañamiento con remediales incluidos.                                                                                  |
| H13: Evaluación y ajustes al Sistema informático de Alerta Temprana, realizado.           | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajustes al Sistema en función de la evaluación y aplicación en el pregrado.</li> <li>- Portafolio de programas de intervención a evaluar.</li> <li>- Implementación del Sistema de Alerta Temprana en el Postgrado.</li> <li>- Capacitación a Directores de Departamento y Jefes de Carrera sobre uso de datos arrojados por el Sistema.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Mes 15/Mes 18</p> <p>Mes 19/Mes 21</p> <p>Mes 22/Mes 24</p> <p>Mes 21/Mes 24</p>                                                                                                                                       | <p>Informe diagnóstico y ajustes al Sistema.</p> <p>Plan Piloto de implementación en el Postgrado (10% de programas).</p> |
| H14: Programas de Postgrado ajustados al Proyecto Educativo Institucional, desarrollados. | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definición de Perfiles de Egreso.</li> <li>- Revisión y ajustes de estructuras curriculares al Proyecto Educativo Institucional.</li> <li>- Confección de un Plan de acompañamiento académico al Postgrado.</li> <li>- Seguimiento del Egresado.</li> <li>- Internacionalización.</li> <li>- Capacitación docente.</li> <li>- Elaboración de documentos orientadores para el Postgrado</li> <li>- Revisión y adecuación de la docencia de Postgrado a las disposiciones institucionales vigentes (gestión docente).</li> <li>- Contratación de profesionales para gestión del postgrado.</li> <li>- Contratación de doctores para claustros de programas de doctorado.</li> </ul> | <p>Mes 3 – Mes 20</p> <p>Mes 5 – Mes 24</p> <p>Mes 8 – Mes 12</p> <p>Mes 5 – Mes 24</p> <p>Mes 1 – Mes 24</p> <p>Mes 5 – Mes 8</p> <p>Mes 3 – Mes 24</p> <p>Mes 5 – Mes 12</p> <p>Mes 1 – Mes 8</p> <p>Mes 3 – Mes 24</p> | Documentos orientadores Postgrado.                                                                                        |
| H15: Programa de atracción de mujeres a estudios de doctorado, implementado.              | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño de programa de atracción de mujeres a estudios de doctorado, con la participación de representantes del sector productivo regional.</li> <li>- Implementación, en modalidad piloto, en programas de Doctorado seleccionados</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Mes 15/Mes 17</p> <p>Mes 18/Mes 24</p> <p>Mes 17/Mes 24</p>                                                                                                                                                            | Documento de programa                                                                                                     |

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|                                                                                                            |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                |                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
|                                                                                                            |        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Difusión del programa, en distintas instancias y unidades académicas de la Institución.</li> <li>- Evaluación de impacto y ajustes</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mes 24/Mes 24                                                                                                                                  |                                                              |
| H16: Profesionalización docente Universidad de Antofagasta profundizada.                                   | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio de brechas sobre grado de profesionalización del docente Universidad de Antofagasta conforme al Perfil Docente definido.</li> <li>- Plan de inducción y capacitación de docentes en temas focalizados por el diagnóstico.</li> <li>- Evaluación de resultados del Plan de inducción y capacitación de docentes y ajustes.</li> <li>- Estudio de brechas sobre implementación de Guías de Aprendizaje en aula, con trabajo en SCT.</li> <li>- Implementación masiva de Encuesta de Evaluación Docente (Pre y Postgrado).</li> <li>- Fortalecimiento de Programa de Núcleos de Investigación en Docencia Universitaria c/n difusión de resultados (incorporación de un profesional).</li> <li>- Contratación de recursos humanos especializados (curriculista).</li> </ul> | <p>Mes 3/Mes 6</p> <p>Mes 11 /Mes 24</p> <p>Mes 11/Mes 24</p> <p>Mes 3/Mes 6</p> <p>Mes 7/Mes 24</p> <p>Mes 03/Mes 24</p> <p>Mes 03/Mes 24</p> | Documento Programas de capacitación y desarrollo de núcleos. |
| H17: Sistema de evaluación de aprendizajes de Formación Integral Universidad de Antofagasta, implementada. | Mes 12 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboración de rúbricas para la evaluación de competencias de Formación Integral por asignaturas sello.</li> <li>- Validación de rúbricas por expertos externos.</li> <li>- Incorporación de temáticas de inclusión (Necesidades Educativas Especiales, personas con discapacidad, inmigrantes e interculturalidad) y género, de manera regular en oferta semestral de cursos.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Mes 3/Mes 6</p> <p>Mes 7/Mes 9</p> <p>Mes 3/Mes 12</p>                                                                                      | Documento rúbricas.                                          |
| H18: Sistema de evaluación de la calidad del Programa de Inglés Universidad de Antofagasta, ejecutado.     | Mes 12 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudio de brechas sobre grado de consolidación/proyección del Programa de Inglés.</li> <li>- Contratación de recursos humanos especializados (Inglés).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Mes 3/Mes 7</p> <p>Mes 3/Mes 12</p>                                                                                                         | Documento Diagnóstico con remediales incluidos.              |

|                                                                         |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                   |                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|                                                                         |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                   |                                                          |
| H19: Nuevos entornos de aprendizaje virtual, diseñados e implementados. | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño de política de educación virtual.</li> <li>- Diagnóstico de lo actualmente existente en la institución en el ámbito del aprendizaje virtual.</li> <li>- Definición de nuevos requerimientos y plan de implementación.</li> <li>- Capacitación de académicos/docentes en Educación. Virtual.</li> <li>- Contratación de experto en Educación Virtual.</li> </ul> | <p>Mes 3/Mes 8</p> <p>Mes 3/Mes 6</p> <p>Mes 9/Mes 15</p> <p>Mes 12/Mes24</p> <p>Mes 3/Mes 24</p> | Documento Plan de Desarrollo de entornos y capacitación. |

*(Repetir la sección por cada uno de los objetivos específicos propuestos)*

| <b>Objetivo Específico N°2:</b> Potenciar el aseguramiento de la calidad de la gestión institucional en conformidad los criterios y estándares del sistema de educación superior. |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Hito</b>                                                                                                                                                                       | <b>Fecha cumplimiento hito</b> (Mes1 a Mes24) | <b>Actividades</b>                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Fecha inicio / término actividad</b> (Mes1 a Mes24)                           | <b>Medio de verificación hito<sup>4</sup></b>       |
| H1: Ajuste estatutario en acuerdo con la nueva normativa de Educación Superior, desarrollado.                                                                                     | Mes 18                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Constitución de equipos de trabajo.</li> <li>- Elaboración de propuesta inicial.</li> <li>- Socialización de propuesta de nuevo Estatuto.</li> <li>- Sometimiento a organismos colegiados.</li> </ul>                       | <p>Mes 1/Mes 1</p> <p>Mes 3/Mes 12</p> <p>Mes 12/Mes 14</p> <p>Mes 15/Mes 18</p> | Documento propuesta estatuto.                       |
| H2: Plan de Desarrollo Estratégico (2021-2025), formulado.                                                                                                                        | Mes 24                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Constitución de equipos de trabajo.</li> <li>- Formulación de la propuesta valorada con participación de la comunidad.</li> <li>- Sometimiento a Organismos Colegiados.</li> <li>- Socialización a la comunidad.</li> </ul> | <p>Mes 6/Mes 7</p> <p>Mes 7/Mes 15</p> <p>Mes 15/Mes 19</p>                      | Documento Plan de Desarrollo Estratégico 2021-2025. |

<sup>4</sup> Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al **cumplimiento del hito**, y no de las actividades realizadas.



|                                                                       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                            |                            |
|-----------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Mes 20/Mes 24                                                                                                              |                            |
| H3: Autoevaluación institucional integral (2020-2021), desarrollada.  | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Constitución de comités de autoevaluación.</li> <li>-Capacitación en conducción del proceso de reflexión crítica y juicio evaluativo.</li> <li>-Proceso de recolección de datos cuantitativos y cualitativos.</li> <li>-Elaboración de informes.</li> <li>-Retroalimentación de grupos de interés al informe de autoevaluación.</li> <li>-Elaboración de plan de mejora institucional con presupuesto asociado.</li> <li>-Proceso de socialización del informe y plan de mejoras.</li> </ul> | Mes 11/Mes 12<br><br>Mes 6/Mes 11<br><br>Mes 13/Mes 16<br>Mes 16/Mes 20<br>Mes 21/Mes 22<br>Mes 22/Mes 22<br>Mes 22/Mes 24 | Informe de autoevaluación. |
| H4: Modernización de la gestión en unidades académicas, implementada. | Mes 18 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión y redefinición de funciones de Decanos, Directores de Dpto. y Jefes de Carreras.</li> <li>- Capacitación de Decanos, Directores de Departamento y Jefes de Carrera, Directores de Programa, en gestión universitaria.</li> <li>- Desarrollo de talleres de socialización de problemas comunes a la gestión universitaria.</li> </ul>                                                                                                                                               | Mes 3/Mes 7<br><br>Mes 8/Mes 12<br><br>Mes 12/Mes 18                                                                       | Plan de Capacitación.      |

**Objetivo Específico N°3:** Asegurar la calidad de la investigación y de la gestión de la investigación, en acuerdo con las disposiciones de la nueva normativa de Educación Superior.

| Hito                                                                                | Fecha cumplimiento hito (Mes1 a Mes24) | Actividades                                                                                | Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24) | Medio de verificación hito <sup>5</sup>              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| H1: Políticas, Modelo y estrategias de aseguramiento de la calidad y pertinencia de | Mes 24                                 | - Definición de políticas y estrategias de aseguramiento de la calidad de la investigación | Mes 1 / Mes 8                                   | Documento de política y estrategias de aseguramiento |

<sup>5</sup> Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al **cumplimiento del hito**, y no de las actividades realizadas.

|                                                                                                  |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                           |                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| la investigación establecidas.                                                                   |        | <p>(gestión de líneas de investigación, gestión de recursos humanos para la investigación, gestión de recursos financieros, gestión de resultados de la investigación).</p> <p>- Articulación de políticas y estrategias de aseguramiento de la calidad con el modelo de gestión de la investigación.</p> <p>- Socialización y retroalimentación de políticas y estrategias con las autoridades académicas respectivas.</p> <p>- Implementación de un plan de gestión del cambio (coaching).</p> <p>- Definición de criterios y reglamentos para diferentes tipos de programas y actividades de investigación (estadías nacionales e internacionales, profesores visitantes nacionales e internacionales, postdoctores UA, otras actividades).</p> | <p>Mes 8 / Mes 13</p> <p>Mes 11 / Mes 15</p> <p>Mes 13 / Mes 24</p> <p>Mes 1 / Mes 24</p> | de la calidad de la investigación.                                             |
| H2: Modelo de Gestión de masas críticas de investigación, y de postgrado/investigación Diseñado. | Mes 24 | <p>- Constitución de equipos de trabajo (Dirección de Gestión de la Investigación y Escuela de Postgrado), para elaboración de modelo.</p> <p>- Estudio diagnóstico sobre masas críticas de investigadores de la institución (Número, concentración por facultades, por género, por grado académico, por líneas de investigación, entre otros).</p> <p>- Elaboración y socialización de propuesta inicial sobre modelo de reclutamiento y gestión de recursos humanos (investigadores y ayudantes de</p>                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Mes 1 / Mes 1</p> <p>Mes 3 / Mes 8</p> <p>Mes 9 / Mes 15</p>                           | Documento modelo de gestión de masas críticas de investigación y de postgrado. |

|                                                                                                                |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                         |                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                |        | <p>investigación) que satisfagan criterios de núcleos y claustros.</p> <p>- Revisión y ajustes a reglamentos existentes sobre asignación de becas de postgrado y asistentes de investigación.</p> <p>- Implementación de compromisos de desempeño anual para investigadores y asistentes de investigación.</p> | <p>Mes 1 / Mes 24</p> <p>Mes 3 / Mes 24</p>                                             |                                                                                   |
| H3: Sistema de gestión y fortalecimiento de recursos para la Investigación definido.                           | Mes 24 | <p>Elaboración de estrategias para la captación de recursos humanos para la investigación, innovación y transferencia tecnológica, conforme a las fuentes de financiamiento existentes.</p> <p>Nuevo recurso humano que satisfagan criterios de núcleos y/o claustro de postgrado.</p>                         | <p>Mes 1 / Mes 24</p> <p>Mes 1 / Mes 24</p>                                             | Documento de estrategias para la captación de recursos humanos.                   |
| H4: Sistema de medición periódica de efectos e impactos de la investigación e innovación tecnológica diseñado. | Mes 24 | - Definición del sistema de medición institucional sobre efecto e impacto esperado de la investigación e innovación tecnológica.                                                                                                                                                                               | Mes 7 / Mes 24                                                                          | Documento de Sistema de medición.                                                 |
| H5: Sistema de Gestión de la Investigación en base al dato definido.                                           | Mes 24 | <p>- Capacitación en el uso de Scival u otra base informativa.</p> <p>- Creación de protocolos de medición periódica.</p>                                                                                                                                                                                      | <p>Mes 3 / Mes 24</p> <p>Mes 9 / Mes 15</p>                                             | Protocolos de medición periódica.                                                 |
| H6: Sistema de gestión con calidad de la innovación y transferencia tecnológica diseñado.                      | Mes 24 | <p>- Elaborar modelo de gestión de calidad de acuerdo a la norma ISO 9001.</p> <p>- Capacitación personal unidad y usuarios.</p> <p>Diseño de estructura de la Dirección.</p> <p>- Revisión de procesos a cargo de la Dirección.</p>                                                                           | <p>Mes 1 / Mes 12</p> <p>Mes 13 / Mes 24</p> <p>Mes 1 / Mes 6</p> <p>Mes 1 / Mes 24</p> | Modelo de Gestión de Calidad de OTL (Oficina de Transferencia de Licenciamiento). |

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|  |  |                                                                                         |                |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--|
|  |  | - Creación de Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica.                      | Mes 5 / Mes 12 |  |
|  |  | -Convenios de licencias o contratos de desarrollos tecnológicos con entidades externas. | Mes 1 / Mes 24 |  |

*(Repetir la sección por cada uno de los objetivos específicos propuestos)*

| <b>Objetivo Específico N°4:</b> Promover el respeto de los derechos humanos en el quehacer institucional a nivel formativo, de desarrollo organizacional, como también en las relaciones de trabajo y aprendizaje. |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                        |                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Hito</b>                                                                                                                                                                                                        | <b>Fecha cumplimiento hito</b> (Mes1 a Mes24) | <b>Actividades</b>                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Fecha inicio / término actividad</b> (Mes1 a Mes24) | <b>Medio de verificación hito<sup>6</sup></b>  |
| Hito1: Dirección de Inclusión, Equidad y Género creada e implementada.                                                                                                                                             | Mes 24                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño y decretación de unidad de la estructura.</li> <li>- Definición de procesos a cargo de la unidad.</li> <li>- Contratación de profesionales de acuerdo con perfiles predeterminados.</li> </ul>     | Mes 3/Mes 12<br>Mes 13/Mes 34<br>Mes 12/Mes 24         | Decreto Dirección.<br>Contrato profesionales.  |
| H2: Políticas y estrategias institucionales de inclusión y no discriminación de personas con Necesidades Educativas Especiales, diseñadas.                                                                         | Mes 12                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Constitución de equipos de trabajo.</li> <li>- Elaboración de propuesta inicial.</li> <li>- Socialización de políticas y estrategias institucionales en Necesidades Educativas Especiales.</li> </ul>     | Mes 3/Mes 3<br>Mes 3/Mes 7<br>Mes 6/Mes 12             | Documento Políticas<br>Plan de socialización.  |
| H3: Políticas y estrategias institucionales de inclusión y no discriminación de personas con discapacidad, diseñadas.                                                                                              | Mes 12                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Constitución de equipos de trabajo.</li> <li>- Elaboración de propuesta inicial.</li> <li>- Socialización de políticas y estrategias institucionales en materias de discapacidad.</li> </ul>              | Mes 3/Mes 3<br>Mes 3/Mes 7<br>Mes 6/Mes 12             | Documento Políticas.<br>Plan de socialización. |
| H4: Políticas y estrategias institucionales de inclusión y no discriminación en materias de género y diversidad sexual, diseñadas.                                                                                 | Mes 12                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Constitución de equipos de trabajo.</li> <li>- Elaboración de propuesta inicial.</li> <li>- Socialización de políticas y estrategias institucionales en materias de género y diversidad sexual.</li> </ul> | Mes 3/Mes 3<br>Mes 3/Mes 7<br>Mes 6/Mes 12             | Documento Políticas.<br>Plan de socialización. |

<sup>6</sup> Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al **cumplimiento del hito**, y no de las actividades realizadas.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|                                                                                                                       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                               |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| H5: Políticas y estrategias de Equidad, género, inclusión, implementadas.                                             | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Articulación y escalamiento de iniciativas institucionales preexistentes.</li> <li>-Definición de normas, procesos y protocolos para el respeto y promoción de los Derechos Humanos.</li> <li>- Socialización de políticas y estrategias institucionales en materias de equidad, género e inclusión.</li> </ul> | <p>Mes 6/Mes 12</p> <p>Mes 13/Mes 24</p> <p>Mes 13/Mes 24</p> | Normas de procesos.             |
| H6: Procesos de reclutamiento y contratación de personal consideradas variables de género e inclusión, implementados. | Mes 24 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño de políticas de reclutamiento y contratación de personal consideradas variables de género e inclusión.</li> <li>- Programa de inserción de personal consideradas variables de género e inclusión.</li> <li>- Contrato de personal con consideración de las variables de género e inclusión.</li> </ul>   | <p>Mes 6/Mes 12</p> <p>Mes 13/Mes 24</p> <p>Mes 13/Mes 24</p> | Documento política y programas. |
|                                                                                                                       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                               |                                 |

(Repetir la sección por cada uno de los objetivos específicos propuestos)

| <b>Objetivo Específico N°5:</b> Diseñar de manera colaborativa, y poner a disposición de las 18 Universidades Estatales, un Plan de Trabajo orientado al desarrollo de la Formación Ciudadana en los estudiantes de las instituciones universitarias del Estado, con el objeto de contribuir al cumplimiento del Perfil de Egreso que la ley, en su artículo 6°, establece para los Profesionales y Técnicos de estas casas de estudio. |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                        |                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hito</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Fecha cumplimiento hito</b> (Mes1 a Mes24) | <b>Actividades</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Fecha inicio / término actividad</b> (Mes1 a Mes24) | <b>Medio de verificación hito<sup>7</sup></b>                                   |
| H1: Constituir un grupo de trabajo conformado por un representante de cada universidad estatal, encargado de aprobar las propuestas que se formulen y socializar al interior de cada universidad la materia y los avances.                                                                                                                                                                                                              | Mes 2                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombramiento por parte de los rectores de un responsable por cada universidad.</li> <li>- Realización de reunión de constitución de la mesa de trabajo, definiendo objetivos y actividades a desarrollar.</li> <li>- Elaboración de agenda de trabajo.</li> <li>- Realización de un Taller de motivación y puesta en común respecto de la importancia de la formación ciudadana, y los avances existentes en cada Universidad.</li> </ul> | Mes 1<br><br>Mes 2<br><br>Mes 2<br><br>Mes 3           | Acta de constitución de Mesa de Trabajo, con su correspondiente Plan de Trabajo |
| H2: Constituir un directorio del proyecto, encargado de formular propuestas, actuar como contraparte de experto externos, y adoptar decisiones para el correcto avance del proyecto.                                                                                                                                                                                                                                                    | Mes 3                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definición del mecanismo para designar los integrantes del Directorio, a partir de la mesa de trabajo amplia representativa de las 18 universidades.</li> <li>- Constitución del Directorio y definición de funciones y actividades a desarrollar.</li> <li>- Elaboración de agenda de trabajo y carta Gantt del proyecto.</li> </ul>                                                                                                     | Mes 2<br><br>Mes 2<br><br>Mes 2                        | Acta de constitución del Directorio y plan de trabajo acordado.                 |
| H3: Contratación de consultorías necesarias para apoyar el proceso de formulación de la propuesta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Mes 5                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis por parte del Directorio respecto de la necesidad de contar con apoyo externo en materias específicas.</li> <li>- Desarrollar Licitación para la contratación de una o más consultorías.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                              | Mes 3<br><br>Meses 3-4                                 | Documentos de licitación de consultorías e informes finales de las mismas.      |

<sup>7</sup> Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al **cumplimiento del hito**, y no de las actividades realizadas.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|                                                                                                                                               |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                       |                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                               |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de las consultorías con contraparte del Directorio</li> <li>- Evaluación de los resultados de las consultorías contratadas.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Meses 4-7</p> <p>Mes 10</p>                                        |                                                                  |
| H4.- Proceso de diseño de la propuesta.                                                                                                       | Mes 3 a 7  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Revisión de experiencias nacionales e internacionales en materia de formación ciudadana a nivel terciario, con especial énfasis en metodología innovadoras y participativas.</li> <li>- Análisis de requerimientos de estudiantes (encuestas y focus group)</li> <li>- Desarrollo de contenidos y metodologías.</li> <li>- validación de propuestas con expertos externos e integrantes de las universidades.</li> </ul> | <p>Meses 3 a 5</p> <p>Meses 3 a 5</p> <p>Meses 6 y 7</p> <p>Mes 7</p> | Documento de propuesta de Plan de Trabajo                        |
| H5: Desarrollar con carácter piloto, algunas actividades iniciales, que permitan retroalimentar la propuesta que se encuentre en elaboración. | Mes 7 a 10 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificar actividades que pueden ser implementadas con carácter de piloto.</li> <li>- Definición de las instituciones en las cuales serán ejecutadas las actividades piloto.</li> <li>- Implementación de las actividades en instituciones y carreras seleccionadas como piloto.</li> <li>- Evaluación de las actividades y retroalimentación al proceso de diseño</li> </ul>                                          | <p>Mes 7</p> <p>Meses 7 a 9</p> <p>Mes 10</p>                         | Documento de evaluación de las actividades piloto desarrolladas. |
| H6: Revisión final de la propuesta de Plan de Trabajo para ser desarrollada a contar de 2020 en las 18 Universidades del Estado               | Mes 10     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación del plan de trabajo con los respectivos objetivos, acciones, actividades, metodologías, etc, necesarios para su adecuada implementación.</li> <li>- Revisión y validación del Plan propuesto en la mesa de trabajo representativa de todas las universidades.</li> <li>- Presentación del Plan de Trabajo validado, a los rectores, para su aprobación y sanción oficial.</li> </ul>                        | <p>Mes 10</p> <p>Mes 10</p> <p>Mes 10</p>                             | Documento de Plan de Trabajo aprobado por los rectores.          |



| <b>Objetivo Específico N° 6:</b> Participar en mesas técnicas convocadas por el Comité de Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales. |                                               |                                                                     |                                                        |                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Hito</b>                                                                                                                                | <b>Fecha cumplimiento hito</b> (Mes1 a Mes24) | <b>Actividades</b>                                                  | <b>Fecha inicio / término actividad</b> (Mes1 a Mes24) | <b>Medio de verificación hito<sup>8</sup></b>                                        |
| H1: Representante institucional designado (según mesas técnicas).                                                                          | Mes 6                                         | - Designación de representante institucional, según mesas técnicas. | Mes 1 / Mes 6                                          | Documento oficial de designación representante institucional (según mesas técnicas). |
|                                                                                                                                            |                                               | - Participación en mesas técnicas.                                  | Mes 7 / Mes 24                                         |                                                                                      |

<sup>8</sup> Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto, que apunte directamente al **cumplimiento del hito**, y no de las actividades realizadas.

| <b>5.3. INDICADORES DE RESULTADO COMPROMETIDOS.</b> |                                                             |                                                                                                          |                   |                   |                   |                                                              |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>N° Obj. Específ. Asociado</b>                    | <b>Nombre de Indicador</b>                                  | <b>Fórmula de Cálculo</b>                                                                                | <b>Línea Base</b> | <b>Meta Año 1</b> | <b>Meta Año 2</b> | <b>Medio de verificación<sup>9</sup></b>                     |
| OE1                                                 | Tasa de retención de estudiantes de pregrado de primer año. | Número matriculados en el año n+1 / Total de estudiantes matriculados en el año n X100                   | 74,1              | 75%               | 76%               | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional) |
| OE1                                                 | Tasa de retención de estudiantes de pregrado de tercer año. | Número matriculados en el año n+3 / Total de estudiantes matriculados en el año n X100                   | S/I               | 68%               | 69%               | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional) |
| OE1                                                 | Tasa de titulación del pregrado, por cohorte.               | Número de titulados de la cohorte en el año n+1 / Número de total de estudiantes de la cohorte x100      | 24,1%             | 25%               | 26%               | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional) |
| OE1                                                 | Tasa de aprobación de asignaturas críticas en el pregrado.  | N° de estudiantes que aprueban asignaturas críticas / Total de estudiantes de asignaturas críticas X 100 | S/I               | S/I               | 50%               | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional) |
| OE1                                                 | Tasa de retención de estudiantes de doctorado.              | Número de estudiantes de la cohorte en el año n+1 / Número de total de estudiantes de la cohorte x100    | S/I               | S/I               | 50%               | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional) |

<sup>9</sup> Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto, que apunte directamente al **cumplimiento del indicador**.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|     |                                                                       |                                                                                                                                        |     |     |     |                                                              |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|--------------------------------------------------------------|
| OE1 | Tasa de retención de estudiantes de magister académico.               | Número de estudiantes de la cohorte en el año n+1 /<br>Número de total de estudiantes de la cohorte x100                               | S/I | 50% | 52% | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional) |
| OE1 | Tasa de retención de estudiantes de magister profesional.             | Número de estudiantes de la cohorte en el año n+1 /<br>Número de total de estudiantes de la cohorte x100                               | S/I | 70% | 75% | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional) |
| OE1 | Tasa de graduación de estudiantes de magister académico.              | Número total de estudiantes graduados la cohorte en el año n /<br>Número de total de estudiantes matriculados de la cohorte año n x100 | S/I | S/I | 30% | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional) |
| OE1 | Tasa de graduación de estudiantes de magister profesional.            | Número total de estudiantes graduados la cohorte en el año n /<br>Número de total de estudiantes matriculados de la cohorte año n x100 | S/I | S/I | 40% | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional) |
| OE1 | Programas de postgrado ajustados al Proyecto Educativo Institucional. | Número de programas ajustados /<br>Número total de programas X 100.                                                                    | 0%  | 20% | 40% | Plan de estudios.                                            |
| OE1 | Programa de acompañamiento académico en el postgrado.                 | Número de programas de postgrado con acompañamiento académico.                                                                         | 0   | 0   | 2   | Programa.                                                    |

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|     |                                                                                           |                                                                                                                                                              |                                   |                    |                    |                                                                                          |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| OE1 | Certificación en idioma inglés para estudiantes de postgrado.                             | Número de estudiantes certificados / Número total de estudiantes de postgrado x 100.                                                                         | 0                                 | 0                  | 30%                | Certificaciones.                                                                         |
| OE1 | Docentes de pre y postgrado con habilitación pedagógica.                                  | Número de docentes con habilitación pedagógica (diplomados y magister) / Total de docentes de carreras y programas de pre y postgrado x 100<br>(Acumulativo) | - 50% Pregrado.<br>- 0% Postgrado | 60% pregrado<br>0% | 65% pregrado<br>5% | Informe DGAI (Dirección de Gestión y Análisis Institucional)                             |
| OE2 | Nuevo Estatuto orgánico Universidad de Antofagasta                                        | Estatuto orgánico decretado                                                                                                                                  | 0                                 | 0                  | 1                  | Decreto Estatuto orgánico.                                                               |
| OE2 | Plan de Desarrollo Estratégico 2021 - 2025                                                | Plan de Desarrollo Estratégico decretado                                                                                                                     | 0                                 | 0                  | 1                  | Decreto Plan de desarrollo estratégico 2021 - 2025.                                      |
| OE2 | Informe de autoevaluación institucional                                                   | Informe de autoevaluación institucional                                                                                                                      | 0                                 | 0                  | 1                  | Informe de autoevaluación institucional                                                  |
| OE3 | Número de solicitudes nacionales e internacionales de protección industrial acumulado.    | Sumatoria de solicitudes nacionales e internacionales de protección industrial.                                                                              | 15                                | 20                 | 25                 | Registro de solicitud de patentes nacionales / internacionales                           |
| OE3 | Número de nuevos doctores que satisfagan criterios de núcleos y/o claustros de postgrado. | Sumatoria de nuevos doctores que satisfagan criterios de núcleos y/o claustros de postgrado.                                                                 | 0                                 | 2                  | 2                  | Contratos.                                                                               |
| OE3 | Número de publicaciones conjuntas en red.                                                 | Número de publicaciones conjuntas en red                                                                                                                     | 150                               | 160                | 170                | Listado de publicaciones Wos, Scopus, Scielo, Latindex y/o capítulos de libros con ISBN. |

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|     |                                                                                                           |                                                                                                                            |     |     |     |                                                                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OE3 | Publicaciones WoS, SciELO, Scopus, Latindex y/o capítulos de libros con ISBN.                             | Nº total publicaciones WoS, SciELO, Scopus, Latindex y/o capítulos de libros ISBN                                          | 220 | 225 | 230 | Informe de publicaciones WoS, Scopus, Scielo, Latindex y/o capítulos de libros con ISBN, desagregados por unidad. |
| OE3 | Nº de proyectos adjudicados en concursos de investigación (regional, nacional e internacional) acumulados | Sumatoria Nº de proyectos adjudicados y/o en ejecución en concursos de investigación ( regional, nacional e internacional) | 15  | 17  | 19  | Registro de proyectos.                                                                                            |
| OE4 | Programas de atención a la diversidad institucionalizados (acumulados)                                    | Nº de programas                                                                                                            | 1   | 3   | 5   | Documento de programas.                                                                                           |
| OE4 | Relación de estudiantes mujeres que cursan carreras de ingeniería.                                        | Nº de mujeres estudiantes que cursan carreras de ingeniería / Nº total de estudiantes.                                     | 28% | 28% | 30% | Matriculados en el periodo.                                                                                       |
| OE4 | Relación de estudiantes mujeres que cursan estudios de doctorado.                                         | Nº de mujeres estudiantes de doctorado / Nº total de estudiantes de doctorado.                                             | 42% | 42% | 44% | Matriculados en el periodo.                                                                                       |

**6. ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA**

| <b>6.1. PRESUPUESTO PLAN DE FORTALECIMIENTO (EN MILES DE PESOS – M\$)</b> |                                                     |                       |                       |                |                                     |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|-------------------------------------|
| <b>Ítem de gasto</b>                                                      | <b>Subítem</b>                                      | <b>Año 1 (en M\$)</b> | <b>Año 2 (en M\$)</b> | <b>Total</b>   | <b>% de gasto por Ítem de gasto</b> |
|                                                                           |                                                     | <b>Mineduc</b>        | <b>Mineduc</b>        | <b>Mineduc</b> |                                     |
| <b>Recursos humanos</b>                                                   | Contratación académicos                             | 72.000                | 72.000                | 144.000        | 92,64%                              |
|                                                                           | Contratación equipo de gestión                      | 270.727               | 270.727               | 541.454        |                                     |
|                                                                           | Contratación de ayudantes y tutores                 | 35.000                | 35.000                | 70.000         |                                     |
|                                                                           | Otras contrataciones                                |                       |                       |                |                                     |
| <b>Especialización y gestión académica</b>                                | Visita de especialista                              | 7.500                 | 7.500                 | 15.000         | 1,84%                               |
|                                                                           | Actividades de formación y especialización          |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Actividades de vinculación y gestión                |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Movilidad estudiantil                               |                       |                       |                |                                     |
| <b>Gastos de operación</b>                                                | Servicios de soporte y seguros                      |                       |                       |                | 3,68%                               |
|                                                                           | Materiales e insumos                                |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Servicios y productos de apoyo académico y difusión | 5.000                 | 5.000                 | 10.000         |                                     |
|                                                                           | Asistencia a reuniones y actividades académicas     | 10.000                | 10.000                | 20.000         |                                     |
|                                                                           | Organización de Talleres y Seminarios               |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Publicaciones y Patentes                            |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Fondos Concursables                                 |                       |                       |                |                                     |
| <b>Servicios de consultoría</b>                                           | Asistencia técnica                                  | 7.500                 | 7.500                 | 15.000         | 1,84%                               |
| <b>Bienes</b>                                                             | Bienes inmuebles                                    |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Equipamiento e instrumental de apoyo                |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Otros Bienes                                        |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Alhajamiento                                        |                       |                       |                |                                     |
| <b>Obras</b>                                                              | Obras nuevas                                        |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Ampliación                                          |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Remodelación                                        |                       |                       |                |                                     |
|                                                                           | Habilitación                                        |                       |                       |                |                                     |
| <b>TOTAL anual M\$</b>                                                    |                                                     | 407.727               | 407.727               | 815.454        |                                     |

## **6.2. JUSTIFICACIÓN DEL PRESUPUESTO, SEGÚN ÍTEMS DE GASTO**

- Recursos humanos: Los recursos comprometidos en este ítem dicen relación con el financiamiento de profesionales especializados para apoyar el proceso formativo de pre y postgrado, además de potenciar la gestión de la investigación y los claustros académicos para los programas de Doctorado. Se ha puesto énfasis en los procesos para lograr la mejora continua y el aseguramiento de la calidad conforme a los nuevos estándares impulsados por la nueva normativa en materia de educación superior.
- Especialización y gestión académica: En este contexto, los recursos se requieren para la visita de especialistas que apoyen la definición del Marco Interno de Cualificaciones y evaluación de diversos procesos.
- Gastos de operación: Este ítem dice relación con la gestión de las mesas temáticas y la validación de instrumentos tanto para el pregrado, como el postgrado.
- Servicios de consultoría: La Asistencia Técnica que se propone dice relación con el diseño e implementación de un proceso de gestión del cambio para investigadores, respecto de los nuevos procesos de aseguramiento de la calidad del área.

## 7. ANEXOS

| 7.1. DATOS E INDICADORES INSTITUCIONALES                                                            |       |       |       |       |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Datos e indicadores a nivel institucional                                                           | AÑO   |       |       |       |       |
|                                                                                                     | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  |
| Matrícula total pregrado                                                                            | 5953  | 6242  | 6442  | 6370  | 6684  |
| Matrícula de primer año                                                                             | 1245  | 1366  | 1451  | 1548  | 1443  |
| Matrícula de primer año quintiles 1, 2 y 3                                                          | 508   | 534   | 556   | 694   | 660   |
| PSU promedio de la matrícula de primer año                                                          | 554,7 | 550   | 554,1 | 555,9 | 559,7 |
| Tasa de retención en el primer año                                                                  | 82,2  | 84,3  | 80,2  | 82,9  | 83,6  |
| Tasa de retención en el primer año quintiles 1, 2 y 3                                               | 73,8  | 79,8  | 78,6  | 79    | 75,8  |
| N° de estudiantes con la totalidad de sus cursos remediales aprobados                               | N/D   | N/D   | N/D   | N/D   | N/D   |
| Tasa de titulación por cohorte de ingreso                                                           | 22,2  | 21,5  | 22,2  | 20,9  | 24,1  |
| Tiempo de titulación                                                                                | 14    | 14    | 13    | 13    | 12    |
| Empleabilidad de pregrado a 6 meses del título                                                      | N/D   | 92,3  | 93,4  | 91,1  | 89,7  |
| Número total de académicos de dedicación completa (JC, base 40 horas)                               | 260   | 280   | 285   | 304   | 305   |
| % de académicos de dedicación completa (JC) con doctorado                                           | 42,7  | 42,1  | 43,5  | 43,1  | 44,3  |
| Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 horas)                        | 381,2 | 387,7 | 396   | 385,3 | 401,2 |
| Número académicos JCE (base 44 horas) con doctorado.                                                | 114,7 | 121,2 | 129   | 134,1 | 138,8 |
| % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado                                  | 64    | 64,8  | 65,5  | 69,5  | 68,8  |
| % Carreras de pregrado acreditadas (N° carreras acreditadas / N° carreras elegibles para acreditar) | 62,1  | 61,3  | 59,4  | 55,9  | 52,8  |
| N° de proyectos de investigación Conicyt                                                            | 18    | 16    | 13    | 10    | 22    |
| N° publicaciones SCOPUS                                                                             | 0     | 12    | 16    | 24    | 11    |
| N° Publicaciones Web of Science (Ex ISI)                                                            | 92    | 115   | 134   | 183   | 190   |
| N° publicaciones Scielo                                                                             | 9     | 6     | 11    | 14    | 8     |
| Matrícula total doctorados                                                                          | 56    | 58    | 66    | 61    | 78    |
| N° doctores graduados                                                                               | 11    | 3     | 10    | 6     | 6     |
| Matrícula total maestrías                                                                           | 142   | 173   | 209   | 223   | 229   |
| N° magister graduados                                                                               | 24    | 24    | 36    | 53    | 64    |



**7.2. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO (1 página por persona como máximo).**

*(Repetir la siguiente sección por cada uno de los integrantes del ejecutivo directivo y equipo ejecutivo)*

|                                                                                                         |                                                            |                             |                      |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|------------|
| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:</b> Director General / Director Ejecutivo / Coordinador General |                                                            |                             |                      |            |
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                                                                 |                                                            | <b>APELLIDO MATERNO</b>     | <b>NOMBRES</b>       |            |
| LOYOLA                                                                                                  |                                                            | MORALES                     | LUIS ALBERTO         |            |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                                                                 | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>                                  |                             | <b>FONO</b>          | <b>FAX</b> |
| 11/09/1942                                                                                              | <a href="mailto:rectoria@uantof.cl">rectoria@uantof.cl</a> |                             | 55-2637183           |            |
| <b>RUT</b>                                                                                              | <b>CARGO ACTUAL</b>                                        |                             |                      |            |
| 4.625-989-0                                                                                             | <b>Rector</b>                                              |                             |                      |            |
| <b>REGION</b>                                                                                           | <b>CIUDAD</b>                                              | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b> |                      |            |
| Antofagasta                                                                                             | Antofagasta                                                | Av. Angamos 601.            |                      |            |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                              |                                                            |                             |                      |            |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                                                                 | <b>UNIVERSIDAD</b>                                         | <b>PAÍS</b>                 | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |            |
| Doctor en Ciencias Químicas.                                                                            | U. de Chile                                                | Chile                       | 1978                 |            |
| ...                                                                                                     |                                                            |                             |                      |            |
| <b>TRABAJOS ANTERIORES</b>                                                                              |                                                            |                             |                      |            |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                                                      | <b>CARGO</b>                                               | <b>DESDE</b>                | <b>HASTA</b>         |            |
|                                                                                                         |                                                            |                             |                      |            |
| ...                                                                                                     |                                                            |                             |                      |            |

| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: INTEGRANTE DEL DIRECTORIO</b> |                            |                                 |                      |            |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|----------------------|------------|
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                               |                            | <b>APELLIDO MATERNO</b>         | <b>NOMBRES</b>       |            |
| BRITO                                                                 |                            | BOBADILLA                       | IVAN LEANDRO         |            |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                               | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>  |                                 | <b>FONO</b>          | <b>FAX</b> |
| 29.10.1958                                                            | ibrito@uantof.cl           |                                 | 637814               |            |
| <b>RUT</b>                                                            | <b>CARGO ACTUAL</b>        |                                 |                      |            |
| <b>7.966.744-7</b>                                                    | VICERRECTOR ACADÉMICO      |                                 |                      |            |
| <b>REGION</b>                                                         | <b>CIUDAD</b>              | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b>     |                      |            |
| II                                                                    | ANTOFAGASTA                | AVDA. ANGAMOS 601 - ANTOFAGASTA |                      |            |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                            |                            |                                 |                      |            |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                               | <b>UNIVERSIDAD</b>         | <b>PAÍS</b>                     | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |            |
| Prof. de Estado en Química                                            | Universidad de Antofagasta | Chile                           | 1982                 |            |
| Magister en Cs. Químicas                                              | Universidad de Chile       | Chile                           | 1988                 |            |
| Doctor en Cs. Químicas                                                | Universidad de la Laguna   | España                          | 1992                 |            |
| <b>TRABAJO ANTERIORES</b>                                             |                            |                                 |                      |            |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                    | <b>CARGO</b>               | <b>DESDE</b>                    | <b>HASTA</b>         |            |
| Universidad de Antofagasta                                            | Académico                  | 1992                            | A la fecha           |            |
|                                                                       |                            |                                 |                      |            |

| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: INTEGRANTE DEL DIRECTORIO</b> |                                   |                                                      |                      |            |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------|
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                               |                                   | <b>APELLIDO MATERNO</b>                              | <b>NOMBRES</b>       |            |
| RESTUCCIA                                                             |                                   | NUÑEZ                                                | ALVARO EDUARDO       |            |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                               |                                   | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>                            | <b>FONO</b>          | <b>FAX</b> |
| 23.02.1948                                                            |                                   | <i>vriip@uantof.cl</i>                               | 55-2637139           |            |
| <b>RUT</b>                                                            |                                   | <b>CARGO ACTUAL</b>                                  |                      |            |
| 23.613.308-7                                                          |                                   | VICERRECTOR DE INVESTIGACION, INNOVACION Y POSTGRADO |                      |            |
| <b>REGION</b>                                                         | <b>CIUDAD</b>                     | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b>                          |                      |            |
| II                                                                    | ANTOFAGASTA                       | AVDA. ANGAMOS 601 - ANTOFAGASTA                      |                      |            |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                            |                                   |                                                      |                      |            |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                               | <b>UNIVERSIDAD</b>                | <b>PAÍS</b>                                          | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |            |
| Ingeniero Electricista                                                | Universidad de la República       | Uruguay                                              | 1973                 |            |
| Magister en Ingeniería en Sistemas                                    | Universidad Simón Bolívar         | Venezuela                                            | 1979                 |            |
| Magister en física                                                    | Universidad Simón Bolívar         | Venezuela                                            | 1980                 |            |
| Phd. Doctor                                                           | King's College, London University | Inglaterra                                           | 1985                 |            |
| <b>TRABAJOS ANTERIORES</b>                                            |                                   |                                                      |                      |            |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                    | <b>CARGO</b>                      | <b>DESDE</b>                                         | <b>HASTA</b>         |            |
| Universidad Simón Bolívar                                             | Profesor Titular (1998 – 2010)    | 1073                                                 | 2010                 |            |
|                                                                       |                                   |                                                      |                      |            |
|                                                                       |                                   |                                                      |                      |            |
|                                                                       |                                   |                                                      |                      |            |

| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: INTEGRANTE DEL DIRECTORIO</b> |                                 |                                                                      |                      |            |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                               |                                 | <b>APELLIDO MATERNO</b>                                              | <b>NOMBRES</b>       |            |
| VARAS                                                                 |                                 | PARRA                                                                | MARINKA              |            |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                               |                                 | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>                                            | <b>FONO</b>          | <b>FAX</b> |
| 12-02-63                                                              |                                 | <a href="mailto:marinka.varas@uantof.cl">marinka.varas@uantof.cl</a> | 55-2637004           |            |
| <b>RUT</b>                                                            |                                 | <b>CARGO ACTUAL</b>                                                  |                      |            |
| 9.337.487-8                                                           |                                 | Vicerrectora Económica                                               |                      |            |
| <b>REGION</b>                                                         | <b>CIUDAD</b>                   | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b>                                          |                      |            |
| Antofagasta                                                           | Antofagasta                     | Av. Angamos 601                                                      |                      |            |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                            |                                 |                                                                      |                      |            |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                               | <b>UNIVERSIDAD</b>              | <b>PAÍS</b>                                                          | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |            |
| Ingeniero Comercial.                                                  | Universidad Católica del Norte. | CHILE                                                                | 1994                 |            |
| Doctor en Dirección de Proyectos.                                     | UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA.        | ESPAÑA                                                               | 2008                 |            |
| <b>TRABAJOS ANTERIORES</b>                                            |                                 |                                                                      |                      |            |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                    | <b>CARGO</b>                    | <b>DESDE</b>                                                         | <b>HASTA</b>         |            |
|                                                                       |                                 |                                                                      |                      |            |
| ...                                                                   |                                 |                                                                      |                      |            |

| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:</b> Coordinador Objetivo N°1 |                            |                                                       |                      |            |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------|------------|
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                              |                            | <b>APELLIDO MATERNO</b>                               | <b>NOMBRES</b>       |            |
| AGENO                                                                |                            | SIERRA                                                | ROSELLA TERESSINE    |            |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                              |                            | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>                             | <b>FONO</b>          | <b>FAX</b> |
| 31 Diciembre 1957                                                    |                            | <i>rosella.ageno @uantof.cl</i>                       | 55-2-637676          |            |
| <b>RUT</b>                                                           |                            | <b>CARGO ACTUAL</b>                                   |                      |            |
| 8.373.487-6                                                          |                            | Directora de Desarrollo Curricular.                   |                      |            |
| <b>REGION</b>                                                        | <b>CIUDAD</b>              | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b>                           |                      |            |
| Segunda                                                              | Antofagasta                | Avenida Universidad Antofagasta 02800 (Campus Coloso) |                      |            |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                           |                            |                                                       |                      |            |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                              | <b>UNIVERSIDAD</b>         | <b>PAÍS</b>                                           | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |            |
| Matrona                                                              | Universidad de Chile       | Chile                                                 | 1981                 |            |
| Magíster en Educación.<br>Mención Gestión<br>Educativa               | Universidad de Antofagasta | Chile                                                 | 2002                 |            |
| <b>TRABAJOS ANTERIORES</b>                                           |                            |                                                       |                      |            |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                   | <b>CARGO</b>               | <b>DESDE</b>                                          | <b>HASTA</b>         |            |
| Hospital Regional<br>Antofagasta                                     | Matrona Unidad Urgencia    | 1982                                                  | 1985                 |            |
| Universidad Católica del<br>Norte                                    | Académica                  | 2005                                                  | 2008                 |            |

| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:</b> Colaborador objetivo 1 y 3 |               |                                |                |                      |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------------|
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                                |               | <b>APELLIDO MATERNO</b>        | <b>NOMBRES</b> |                      |
| Diaz                                                                   |               | Lois                           | Emilce Silvina |                      |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                                |               | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>      | <b>FONO</b>    | <b>FAX</b>           |
| 19/03/1970                                                             |               | emilce.diaz@uantof.cl          | 55-2637142     |                      |
| <b>RUT</b>                                                             |               | <b>CARGO ACTUAL</b>            |                |                      |
| 21.283.263-4                                                           |               | Directora Escuela de Postgrado |                |                      |
| <b>REGION</b>                                                          | <b>CIUDAD</b> | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b>    |                |                      |
| II                                                                     | Antofagasta   | Av. Angamos 601                |                |                      |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                             |               |                                |                |                      |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                                |               | <b>UNIVERSIDAD</b>             | <b>PAÍS</b>    | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |
| Licenciada en Cs. Biológicas                                           |               | Universidad de Buenos Aires    | Argentina      | 1997                 |
| Doctora en Cs. Biológicas                                              |               | Universidad de Buenos Aires    | Argentina      | 2003                 |
|                                                                        |               |                                |                |                      |
| <b>TRABAJO ANTERIORES</b>                                              |               |                                |                |                      |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                     |               | <b>CARGO</b>                   | <b>DESDE</b>   | <b>HASTA</b>         |
| Universidad de Buenos Aires                                            |               | Ayudante de 1era               | 1999           | 2002                 |
|                                                                        |               |                                |                |                      |

| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:</b> Colaborador Objetivo 2 |                                       |                                                                        |                      |            |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                            |                                       | <b>APELLIDO MATERNO</b>                                                | <b>NOMBRES</b>       |            |
| Urrutia                                                            |                                       | Salinas                                                                | Milton               |            |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                            |                                       | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>                                              | <b>FONO</b>          | <b>FAX</b> |
| 02.01.74                                                           |                                       | <a href="mailto:Milton.urrutia@uantof.cl">Milton.urrutia@uantof.cl</a> | 55-2637104           |            |
| <b>RUT</b>                                                         |                                       | <b>CARGO ACTUAL</b>                                                    |                      |            |
| 12.613.982-9                                                       |                                       | Director de Gestión y Análisis Institucional                           |                      |            |
| <b>REGION</b>                                                      | <b>CIUDAD</b>                         | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b>                                            |                      |            |
| Antofagasta                                                        | Antofagasta                           | Av. Angamos 601.                                                       |                      |            |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                         |                                       |                                                                        |                      |            |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                            | <b>UNIVERSIDAD</b>                    | <b>PAÍS</b>                                                            | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |            |
| INGENIERIO CIVIL INDUSTRIAL.                                       | UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE.     | CHILE                                                                  | 1998                 |            |
| DOCTOR EN CIENCIAS EN INFORMATICA EN SALUD.                        | UNIVERSIDADE DE FEDERAL DE SAO PAULO. | BRASIL                                                                 | 2011                 |            |
| <b>TRABAJOS ANTERIORES</b>                                         |                                       |                                                                        |                      |            |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                 | <b>CARGO</b>                          | <b>DESDE</b>                                                           | <b>HASTA</b>         |            |
| UNIVERSIDAD DE ANTOFAGASTA.                                        | ENCARGADO ANALISIS INSTITUCIONAL.     | 2010                                                                   | 2013                 |            |
| HOSPITAL REGIONAL DE ANTOFAGASTA.                                  | JEFE AUDITORIA.                       | 2010                                                                   | 2010                 |            |

| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO:</b> Coordinador Objetivo 3 |                                 |                                         |                      |            |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------|----------------------|------------|
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                            |                                 | <b>APELLIDO MATERNO</b>                 | <b>NOMBRES</b>       |            |
| MEDINA                                                             |                                 | CAAMAÑO                                 | LUIS ADRIAN          |            |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                            |                                 | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>               | <b>FONO</b>          | <b>FAX</b> |
| 26 /04 /1975                                                       |                                 | <i>dir.dgi@uantof.cl</i>                | 2637624              |            |
| <b>RUT</b>                                                         |                                 | <b>CARGO ACTUAL</b>                     |                      |            |
| 12.929.890-1                                                       |                                 | Director de Gestión de la Investigación |                      |            |
| <b>REGION</b>                                                      | <b>CIUDAD</b>                   | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b>             |                      |            |
| Antofagasta                                                        | Antofagasta                     | Angamos 601                             |                      |            |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                         |                                 |                                         |                      |            |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                            | <b>UNIVERSIDAD</b>              | <b>PAÍS</b>                             | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |            |
| Licenciado en Ciencias de la Ingeniería.                           | Universidad de La Frontera.     | Chile                                   | 2003                 |            |
| Magister en Ciencias Mención Matemática.                           | Universidad Católica del Norte. | Chile                                   | 2006                 |            |
| Ingeniero Matemático.                                              | Universidad de La Frontera.     | Chile                                   | 2010                 |            |
| Doctor en Ciencias Mención Matemática.                             | Universidad Católica del Norte. | Chile                                   | 2010                 |            |
| <b>TRABAJOS ANTERIORES</b>                                         |                                 |                                         |                      |            |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                 | <b>CARGO</b>                    | <b>DESDE</b>                            | <b>HASTA</b>         |            |
|                                                                    |                                 |                                         |                      |            |
| ...                                                                |                                 |                                         |                      |            |



|                                                                    |               |                                     |  |                 |                      |
|--------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------|--|-----------------|----------------------|
| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: COORDINADOR OBJETIVO 4</b> |               |                                     |  |                 |                      |
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                            |               | <b>APELLIDO MATERNO</b>             |  | <b>NOMBRES</b>  |                      |
| González                                                           |               | Cornejo                             |  | Andrea Carolina |                      |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                            |               | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>           |  | <b>FONO</b>     | <b>FAX</b>           |
| 02-06-1985                                                         |               | andrea.gonzalez@uantof.cl           |  | 637888          |                      |
| <b>RUT</b>                                                         |               | <b>CARGO ACTUAL</b>                 |  |                 |                      |
| 15.012.986-9                                                       |               | Directora de Desarrollo Estudiantil |  |                 |                      |
| <b>REGION</b>                                                      | <b>CIUDAD</b> | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b>         |  |                 |                      |
| II                                                                 | ANTOFAGASTA   | AVDA. ANGAMOS 601 - ANTOFAGASTA     |  |                 |                      |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                         |               |                                     |  |                 |                      |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                            |               | <b>UNIVERSIDAD</b>                  |  | <b>PAÍS</b>     | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |
| Administrador Público                                              |               | Universidad de Antofagasta          |  | Chile           | 2008                 |
| Magister en Psicología Social                                      |               | Universidad de Católica del Norte   |  | Chile           | 2013                 |
| <b>TRABAJOS ANTERIORES</b>                                         |               |                                     |  |                 |                      |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                 |               | <b>CARGO</b>                        |  | <b>DESDE</b>    | <b>HASTA</b>         |
| Gobierno Regional                                                  |               | Prof. Apoyo (Honorarios)            |  | Julio 2007      | Enero 2008           |
|                                                                    |               |                                     |  |                 |                      |
|                                                                    |               |                                     |  |                 |                      |
|                                                                    |               |                                     |  |                 |                      |

| <b>CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ASESOR ACADÉMICO</b>                                                     |                                                                             |                                                  |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------|
| <b>APELLIDO PATERNO</b>                                                                                          |                                                                             | <b>APELLIDO MATERNO</b>                          | <b>NOMBRES</b>       |
| VENEROS                                                                                                          |                                                                             | RUIZ-TAGLE                                       | DIANA ANTONIA        |
| <b>FECHA NACIMIENTO</b>                                                                                          | <b>CORREO ELECTRÓNICO</b>                                                   | <b>FONO</b>                                      | <b>FAX</b>           |
| 22.06.1947                                                                                                       | diana.veneros@uantof.cl                                                     | 92345182                                         |                      |
| <b>RUT</b>                                                                                                       |                                                                             | <b>CARGO ACTUAL</b>                              |                      |
| 5791805-5                                                                                                        |                                                                             | Asesora de Acreditación y Convenios de Desempeño |                      |
| <b>REGION</b>                                                                                                    | <b>CIUDAD</b>                                                               | <b>DIRECCIÓN DE TRABAJO</b>                      |                      |
| II Región<br>Antofagasta                                                                                         | Antofagasta                                                                 | Avenida Angamos 601                              |                      |
| <b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>                                                                                       |                                                                             |                                                  |                      |
| <b>TÍTULOS Y GRADOS</b>                                                                                          | <b>UNIVERSIDAD</b>                                                          | <b>PAÍS</b>                                      | <b>AÑO OBTENCIÓN</b> |
| Philophy Doctor, Ph.D.<br>Comparative History.                                                                   | Brandeis University.                                                        | EEUU                                             | 1998                 |
| Master of Arts, M.A.<br>Comparative History.                                                                     | Brandeis University.                                                        | EEUU                                             | 1992                 |
| Magister en Historia con<br>mención en Etnohistoria,                                                             | Universidad de Chile.                                                       | Chile                                            | 1988                 |
| Profesor de Estado de Historia,<br>Geografía y Educación Cívica.                                                 | Universidad Católica del<br>Norte.                                          | Chile                                            | 1974                 |
| <b>TRABAJOS ANTERIORES</b>                                                                                       |                                                                             |                                                  |                      |
| <b>INSTITUCIÓN</b>                                                                                               | <b>CARGO</b>                                                                | <b>DESDE</b>                                     | <b>HASTA</b>         |
| Universidad de Tarapacá                                                                                          | Asesora de Convenios de<br>Desempeño                                        | 2014                                             | 2016                 |
| Ministerio de Educación -<br>División de Educación Superior<br>- Departamento de<br>Financiamiento Institucional | Directora de Convenios de<br>Desempeño en Innovación<br>Académica - FIAC 2. | 2011                                             | 2014                 |
| Universidad Metropolitana de<br>Ciencias de la Educación                                                         | Vicerrectora Académica                                                      | 2009                                             | 2010                 |
| Universidad Diego Portales                                                                                       | Académica / Directora de<br>Carrera / Decana Facultad<br>de Humanidades     | 2003                                             | 2008                 |

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

|                                                       |                                                                                        |      |      |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación | Académica / Directora de Departamento de Historia y Geografía / Vicerrectora Académica | 1984 | 2003 |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------|------|