



PLAN DE FORTALECIMIENTO UNIVERSIDADES ESTATALES 2018

ANTECEDENTES INSTITUCIONALES

Nombre: Universidad de Santiago de Chile

RUT:60.911.000-7

Dirección: AV LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS N° 3363, ESTACIÓN CENTRAL

Título de la propuesta: Fortalecimiento institucional de las áreas de investigación y vinculación con el medio.

1. EQUIPO DIRECTIVO, EQUIPO EJECUTIVO Y UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO
1.1. EQUIPO DIRECTIVO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en Plan de Fortalecimiento	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Juan Zolezzi C.	6704920-9	Rector	Director del Proyecto	8	227180069	Juan.Zolezzi@usach.cl
Jorge Torres O.	13055616-7	Prorrector	Subdirector Proyecto	16	227180076	jorge.torres.ortega@usach.cl
Julio Romero F	12404385-9	Vicerrector de Investigación desarrollo e Innovación	Coordinador Área Investigación	16	227180047	julio.romero@usach.cl
Karina Arias Y.	15379823-0	Vicerrectora de Vinculación con el Medio	Coordinador Área Vinculación con el Medio	16	227183703	Karina.Arias@usach.cl
Víctor Caro C.	13263514-5	Director Desarrollo Institucional	Coordinador General	16	227180090	victor.caro@usach.cl

1.2. EQUIPO EJECUTIVO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en Plan de Fortalecimiento	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
María José Galotto L.	14649940-6	Directora de Gestión Tecnológica	Encargada de de Gestión Tecnológica	12	227184512	maria.galotto@usach.cl
Dora Albirt D.	6957244-8	Directora de Investigación Científica y Tecnológica	Encargada de Investigación Científica y Tecnológica	12	227180051	dora.altbir@usach.cl
Macarena Carrasco	16447409-7	Jefa Gabinete Vicerrectoría de Investigación, desarrollo e Innovación (VRIDEI)	Coordinadora VRIDEI	12	227180298	Macarena.carrasco@usach.cl
Andrea Hurtado	24103118-7	Directora de la dirección de género, diversidad y equidad	Encargada de género	22	227183720	Andrea.hurtado.q@usach.cl
Leonardo Vega	13048817-k	Jefe de Departamento de Desarrollo de Personas	Encargado de capacitaciones	20	227181638	Leonardo.vega@usach.cl
Camila Gaete	9978188-2	Jefa de Departamento de Gestión Estratégica	Encargada coordinación observatorio	20	227180292	Camila.gaete@usach.cl
Jorge López	9183203-8	Jefe Departamento de Estudios	Encargado estudios observatorio	20	227180115	Jorge.lopez@usach.cl
Carol Johnson	12247874-2	Profesional	Encargada	20	2271801	carol.johnson

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

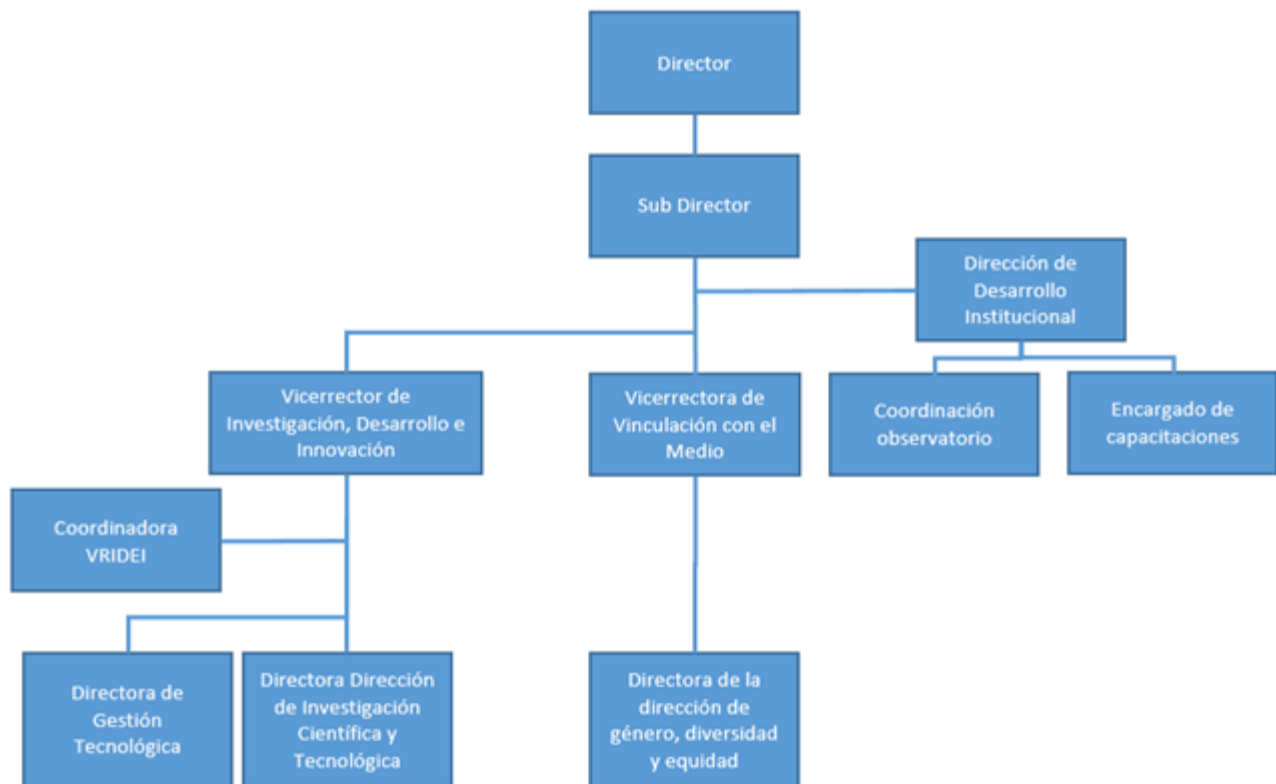
		Apoyo a la Dirección de Desarrollo Institucional	observatorio relaciones Latinoamérica		37	@usach.cl
Cristian Hernández	10281817-2	Director de vinculación con el medio Centre for Experimental Social Sciences CESS Santiago	Encargado observatorio relaciones nacionales	20	2271 80847	cristian.hernandez.v@usach.cl
Fabiola Aravena	16003536-6	Profesional Apoyo a la Dirección de Desarrollo Institucional	Encargada de Coordinación	22	2271801 94	Fabiola.aravena.e@usach.cl

1.3. RESPONSABLE UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en el Plan de Fortalecimiento	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Sandra Salinas	10117956-7	Jefa Unidad de Coordinación Institucional	Coordinadora de Proyectos	16	2271800 16	sandra.salinas@usach.cl

2. ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE LA GESTIÓN DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

Las áreas que ejecutarán las actividades para dar cumplimiento a los objetivos están insertas en las Vicerreorías de Investigación, Desarrollo e Investigación y la Vicerreoría de Vinculación con el Medio (ViME), a través de la Dirección de Gestión Tecnológica, Dirección de Investigación Científica y Tecnológica y Dirección de género, diversidad y equidad. Por otro lado, la Dirección de Desarrollo Institucional actúa como ente coordinador y revisor técnico del avance del proyecto, y a su vez, coordinará en principio la creación del Observatorio de Opinión en Políticas Públicas, hasta que se conforme el equipo directivo y académico.



3. COMPROMISO INSTITUCIONAL

3.1. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

INSTITUCIÓN: Universidad de Santiago de Chile
CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

Santiago, 23 de octubre 2018

Yo Juan Manuel Zolezzi Cid, Rector de la Universidad de Santiago de Chile, institución ejecutora de la propuesta para el Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales 2018, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

- Desarrollar y gestionar las actividades para la implementación del Plan de Fortalecimiento.
- Abordar el fortalecimiento de la institución en términos de sus capacidades y estructura central.
- Garantizar la cantidad, calidad, disponibilidad y gestión oportuna de los equipos: directivos, académicos, profesionales y técnicos, necesarios para cumplir con los desempeños comprometidos en el Plan de Fortalecimiento.
- Velar por el buen uso de los recursos materiales y financieros comprometidos.
- Cumplir con los compromisos contraídos con los más altos estándares de calidad.
- Monitorear, sistematizar e instalar adecuadamente la experiencia para asegurar el cumplimiento de los resultados notables comprometidos, su sustentabilidad y replicación.

Nuestra institución asumirá los compromisos necesarios y pertinentes para el desarrollo e impacto en la Universidad de este proyecto, en el mediano y largo plazo.

Juan Manuel Zolezzi Cid


Firma del Rector
Timbre institución

4. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO Y PRINCIPALES RESULTADOS DEL PLAN DEL FORTALECIMIENTO, SEGÚN ÁREAS (Extensión máxima 3 páginas).

a) Fortalecimiento Institucional:

La Universidad de Santiago de Chile con el propósito de avanzar progresivamente en el cumplimiento de los desafíos trazados en su Plan Estratégico Institucional 2016-2020 (PEI), realiza un monitoreo constante de sus objetivos, dando cuenta de las áreas que aún quedan por fortalecer:

Una de los ejes claves a potenciar es lo relacionado al foco estratégico de investigación, desarrollando nuevas líneas de investigación que contribuyan no sólo a fortalecer la productividad de los académicos, sino también a diversificar el trabajo investigativo que realiza la institución. La investigación es un eje estratégico del desarrollo institucional, y por ende, constituye un sello distintivo de toda universidad moderna. Para lograr el objetivo propuesto, es necesario identificar las competencias existentes y focalizar el uso de los recursos que contribuyan al avance de esta área. Reconociendo que existe una merma importante de recursos para investigación en las agencias nacionales, y en contrapartida, un alza importante de la demanda por éstos, la institución deberá implementar acciones que permitan posicionarla en áreas de investigación estratégicas para el desarrollo nacional e internacional.

Es importante mencionar que la universidad ha avanzado sustancialmente en la dotación de académicos con perfil y credencial de investigadores, estimulado la multidisciplinariedad y desarrollando centros de investigación, entregando tendencias positivas en sus resultados, los cuales han sido reconocidos por el último acuerdo de acreditación. No obstante, y a pesar de que dicha productividad está dentro del rango de las instituciones pares de excelencia, se establece que la misma está al límite de su capacidad y es menester potenciar no solo con más investigadores, sino también con programas de apoyo y equipos colaboradores para los propósitos.

Es así, como en otros instrumentos se han enfocado los recursos en el fortalecimiento de la investigación en áreas estratégicas a través de la contratación de investigadores, el fortalecimiento de capacidades de comercialización y licenciamiento que permitan una mejor conexión con el sector socioproductivo, y la instalación de incentivos que propicien las publicaciones Q1 y Q2, en este instrumento de financiamiento en particular se debe considerar desarrollar nuevas líneas de investigación con capacidades existentes, complementando y a la vez fortaleciendo el trabajo que se está desarrollando en el marco del Plan de Fortalecimiento para Universidades Estatales USA1799.

Otra importante área a fortalecer es el área de vinculación con el medio en tanto soporte transversal que enlaza el quehacer de toda la Universidad, destacando la construcción relaciones bidireccionales, considerando los ámbitos de docencia, investigación y extensión. En esta área, el Plan estratégico Institucional plantea como objetivo el "Posicionar la imagen institucional contenida en el sello, marca y huella cultural", contemplando particularmente el ámbito de acción de la participación de la Comunidad Universitaria en instancias de debate en políticas públicas y temas de interés nacional.

Como una institución de educación superior que es parte del Estado de Chile, su proyecto está directamente relacionado y conducido, con la máxima responsabilidad, al bienestar de la sociedad. Por tanto, en el desarrollo de capacidades que le permitan asumir el rol protagónico que le concierne en la contingencia de la sociedad chilena y el mundo, es que la Universidad de Santiago de Chile está constantemente impulsando instancias que consoliden la participación activa de su comunidad en el debate social y político del país.

Es por ello, que se dispone avanzar en la generación de iniciativas que promuevan la docencia, investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento priorizadas de acuerdo a la agenda del país, contribuyendo al debate en temáticas de políticas públicas no sólo nacionales, sino también latinoamericanas.

Es importante relevar que la universidad constantemente se encuentra generando y promoviendo el desarrollo científico del país, contando con capital humano que favorece el quehacer de este. Sin embargo, a pesar de estar mejorando el impacto en investigación, desarrollo e innovación, la transferencia de conocimiento en espacios no académicos es escasa. A su vez, el desarrollo de iniciativas que permitan el desarrollo de habilidades investigativas y profesionales en los estudiantes

del plantel es un ámbito que requiere ser fortalecido. Y por último, considerando además el rol social y público que deben cumplir las Universidades Estatales, la construcción de un observatorio de opinión en políticas pública permite la vinculación del quehacer universitario con el diseño e implementación de políticas públicas, profundizando su compromiso de bienestar de la sociedad que la acoge, en tanto institución pública del Estado de Chile.

Brechas detectadas:

- Bajo desarrollo de líneas de investigación estratégicas para la institución
- Capacidad de investigación de la planta académica al límite
- Baja transferencia de conocimiento en espacios no académicos
- Baja contribución de la institución al debate en temáticas de políticas públicas

Principales resultados esperados:

- Desarrollo de nuevas líneas de investigación de alto impacto
- Aumento de la productividad de las actividades de I+D+i.
- Observatorio de Políticas Públicas

b) Género:

La Universidad de Santiago de Chile, en la última década ha impulsado diversas iniciativas tendientes a la institucionalización de la perspectiva de género en el plantel. A partir del año 2007, desarrolló el primer diagnóstico de género el área de posgrado, en el marco del proyecto institucional: "Igualdad en la diferencia: estudio del ambiente estudiantil de género y minorías para la formulación de iniciativas de apoyo integral a los estudiantes de doctorado", proyecto financiado por el Ministerio de Educación (MECESUP 0703), dicha iniciativa fue un primer paso hacia la visibilización de la temática a nivel institucional, en el marco de promover la inserción de mujeres a estudios de doctorado y con la finalidad de diseñar posteriormente un sistema de apoyo integral al estudiante de doctorado.

Luego de esta iniciativa, como parte del proceso de institucionalización de la temática de género en la Universidad, el año 2015 se instala el Punto Focal de Género (hoy Dirección de género, diversidad y sexualidades) al alero del Programa de Responsabilidad Social Universitaria, a partir del cual se ha desarrollado el primer diagnóstico de género en la comunidad universitaria, un plan de trabajo y la propuesta de lineamiento hacia una política de equidad, así como el Protocolo de Política Institucional de prevención, sanción y reparación frente al acoso sexual, de género y otras conductas discriminatorias, la cual se aprobó en marzo del 2017 y actualmente se está modificando de acuerdo a las demandas del movimiento estudiantil desarrollado el primer semestre del 2018.

A su vez, este Programa ha favorecido y promovido la articulación de una red género, conformada por distintos integrantes de la comunidad universitaria interesadas/os en temáticas de género, junto con otras instancias académicas y culturales que visibilizan esta área de desarrollo al interior de la Universidad.

Una última iniciativa a nivel institucional, es el desarrollo del programa del diplomado: "Transversalidad de género e institucionalidad: un enfoque teórico y práctico", el cual responde a las necesidades presentadas por la Agenda de Género del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, donde se prioriza la internalización del enfoque de género y sus prácticas en la gestión institucional.

Al margen de este corolario de esfuerzos institucionales por posicionar el enfoque de género en la universidad, estos no han sido suficientes. El pasado primer semestre (2018) la comunidad estudiantil de la Universidad de Santiago paralizó sus actividades mediante una convocatoria realizada por la Vocalía de Género y Sexualidades (Vogesex), la que junto a estudiantes puso en discusión la necesidad de concretar una Educación No Sexista entre los espacios compartidos por los estamentos universitarios, dicha movilización tuvo una duración cercana a los tres meses, lo que impacto de forma negativa en la cultura universitaria (compromisos institucionales, procesos de enseñanza aprendizaje, planificación académica del plantel, entre otros); no obstante, pese a la pérdida de un importante periodo de aprendizaje, hubo acuerdos entre estudiantes y gobierno central universitario, lo cual ha permitido pensar una universidad diferente, acentuando más aún una perspectiva de género en el plantel. Hoy en día a partir del petitorio estudiantil, donde el eje clave es velar por una

Educación No Sexista, existen acuerdos para pensar-hacer una transformación profunda de la universidad, siendo un primer eslabón, hacernos cargo de la contingencia universitaria, a nivel estratégico, poniendo como pilar clave de fortalecimiento institucional, la formación en temáticas de género e inclusión para académicos/as y funcionarios/as de la institución, así como el posicionamiento e instalación del nuevo Protocolo de Política Institucional de prevención, sanción y reparación frente al acoso sexual, de género y otras conductas discriminatorias y la campaña de sensibilización de convivencia y lenguaje no sexista en la comunidad universitaria.

En concordancia con ello la Universidad adscribe a fomentar las políticas para la igualdad de género. El principal objetivo de estas instancias formativas es formar y capacitar en la perspectiva de género a funcionarios/as de la universidad, como también, desarrollar capacidades institucionales y en las personas, relativas a los derechos y deberes para implementar la igualdad de género.

Principales resultados esperados:

Capacitar académicos y funcionarios en temáticas de género, seguirá la línea formativa que impulsó el diplomado, aumentando la cobertura en formación, la cual se verá reflejada en conocimientos y comportamientos con enfoque de género, transversal a las distintas áreas en las que se desempeñan, permitiendo desarrollar una cultura universitaria de igualdad de género.

Por otra parte generar un programa de posicionamiento de la temática, permitirá sensibilizar y dar a conocer a toda la comunidad universitaria, la perspectiva de género y el protocolo actual de la institución. Visibilizando y reconociendo la importancia institucional en temáticas y comportamientos asociados a las nuevas políticas nacionales.

c) Desarrollo de mesas técnicas en áreas prioritarias:

En el marco del Programa de Fortalecimiento de Universidades Estatales se contempla como estrategia el trabajo en mesas técnicas con participación de las universidades, convocadas por el Comité de Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales. Como acción específica, la universidad designará un representante con conocimientos específicos y capacidad de decisión según el tema a abordar para mesas temáticas, asegurando su participación.

5. PLAN: OBJETIVO GENERAL, OBJETIVOS ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES, HITOS E INDICADORES
5.1. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer los ámbitos estratégicos de investigación y vinculación con el medio a través del desarrollo de nuevas líneas de investigación, programas de género y la creación de un observatorio de políticas públicas

5.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo Específico N°1: Crear un observatorio de opinión en políticas públicas que vincule el quehacer universitario con el diseño e implementación de políticas públicas

Hito	Fecha cumplimiento o hito (Mes1 a Mes24)	Actividades	Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24)	Medio de verificación hito
H1: Diagnóstico de actores y temas relevantes realizado	Mes 6	Aplicación de instrumento diagnóstico para identificar competencias en materia de política pública existentes en la institución	Mes 1/Mes 4	Informe de diagnóstico con definiciones de acción de observatorio
		Construcción de mapa de actores relevantes externos con los cuales relacionarse	Mes 1/Mes 4	
		Levantamiento de temas nacionales y latinoamericanos pertinentes al observatorio	Mes 3/Mes 6	
		Priorización de áreas a trabajar	Mes 6/Mes 8	
H2: Equipo y plan de trabajo definido	Mes 10	Conformación de equipo directivo y académico	Mes 6/Mes 10	Plan de trabajo
		Elaboración de plan de trabajo	Mes 6/Mes 10	
H3: Observatorio de políticas públicas implementado en su versión piloto	Mes 22	Desarrollo de programa de pasantías de estudiantes en comisiones parlamentarias	Mes 10/Mes 22	Compilado de informes y estudios realizados
		Generación de contenido en las áreas priorizadas a través de minutas e informes	Mes 10/Mes 22	

		Construcción de estudios de análisis de políticas y agenda pública	Mes 10/Mes 22	
		Realización de actividades de análisis y discusión de políticas públicas	Mes 12/Mes 22	
H4: Evaluación de actividades realizadas	Mes 23	Evaluación de las actividades realizadas	Mes 18/Mes 23	Informe de evaluación global
		Revisión de aspectos críticos y ajuste del Plan de trabajo	Mes 15/Mes 23	

Objetivo Específico N°2: Desarrollar nuevas líneas de investigación con capacidades existentes

Hito	Fecha cumplimiento hito (Mes1 a Mes24)	Actividades	Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24)	Medio de verificación hito ¹
H1: Capacidades de investigación existentes y nuevas líneas de trabajo identificadas	Mes 4	Levantamiento de información sobre las capacidades y temáticas de investigación existentes	Mes 1/ Mes 3	Reporte de la Vicerrectoría de Investigación Desarrollo e Innovación de diagnóstico que contraponga líneas potenciales y/o líneas no abordadas y capacidades internas
		Identificación de líneas de investigación potenciales de alto impacto a desarrollar	Mes 2/ Mes 4	
		Redacción de informes de nuevas líneas y su enlace con investigadores	Mes 3/ Mes 4	
H2: Programa piloto de soporte a la apertura de nuevas líneas investigación diseñado	Mes 6	Diseño de programa de acuerdo al diagnóstico realizado	Mes 4/ Mes 6	Reporte de la Vicerrectoría de Investigación Desarrollo e Innovación de diseño de programa
H3: Programa piloto de soporte a la apertura de	Mes 23	Selección de equipos de trabajo que participaran en el piloto	Mes 7/ Mes 8	Reporte de Vicerrectoría de Investigación

¹ Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al **cumplimiento del hito**, y no de las actividades realizadas.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

nuevas líneas investigación implementado		Implementación del programa piloto que considera incentivos y creación de proyectos	Mes 9/ Mes 23	Desarrollo e Innovación de resultados de nuevas líneas de investigación
--	--	---	---------------	---

Objetivo Específico N°3: Fortalecer programas o iniciativas internas de promoción de la igualdad y equidad de género en diferentes áreas de desarrollo de la universidad.

Hito	Fecha cumplimiento hito (Mes1 a Mes24)	Actividades	Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24)	Medio de verificación hito
H1: Formación en temáticas de género e inclusión para académicos/as y funcionarios/as implementado	Mes 23	Diseño de curso de formación en temáticas de género dirigido a jefaturas de carrera y coordinadores de asignatura	Mes 1/Mes 6	Programa de capacitaciones y nómina de certificaciones
		Implementación de curso de formación	Mes 6/Mes 23	
		Diseño de capacitación en género e inclusión para funcionarios/as	Mes 3/Mes 7	
		Implementación de capacitación	Mes 8/Mes 23	
H2: Programa de posicionamiento en temáticas de género al interior de la comunidad universitaria implementado	Mes 12	Diseño de campaña de sensibilización de convivencia y lenguaje no sexista	Mes 1/ Mes 4	Resultados de instrumento de evaluación de la campaña
		Implementación de campaña sensibilización	Mes 5/ Mes 12	
		Diseño de programa de difusión de protocolo y reglamento de acoso y discriminación	Mes 3/Mes 6	
		Implementación de programa de difusión	Mes 6/Mes 12	

Objetivo Específico N°4: Participar en mesas técnicas convocadas por el Comité de Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales.

Hito	Fecha cumplimiento hito (Mes1 a Mes24)	Actividades	Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24)	Medio de verificación hito
------	--	-------------	---	----------------------------

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

H1: Representante institucional designado (según mesas técnicas).	Mes 6	Designar representante institucional, según mesas técnicas	Mes 1 / Mes 6	Documento oficial de designación representante institucional (según mesas técnicas).
		Participar en mesas técnicas.	Mes 7 / Mes 24	

5.3. INDICADORES DE RESULTADO COMPROMETIDOS						
N° Obj. Específ. Asociado	Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Medio de verificación²
N°1	Número de estudios e informes realizados por el observatorio en áreas prioritizadas	Sumatoria de estudios e informes realizados por el observatorio en áreas prioritizadas el año t	0	10	15	Estudios e informes realizados por el Observatorio en áreas prioritizadas
N°2	Número de proyectos internos y externos en nuevas líneas postulados	Sumatoria de proyectos internos y externos en nuevas líneas postulados en el año t	0	5	8	Postulaciones a proyectos internos y externos en nuevas líneas enviadas
N°3	Número de personas capacitadas en temáticas de igualdad de género y equidad	Número de personas capacitadas en temáticas de igualdad de género y equidad en el año t	0	200	200	Registros de asistentes a capacitaciones
N°4	Porcentaje de asistencia a reuniones de mesas técnicas convocadas por el Comité de plan de Fortalecimiento de universidades Estatales	(Número participaciones en reuniones / Número total de reuniones)*100	0%	90%	90%	Actas de reunión

² Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto, que apunte directamente al cumplimiento del indicador.

6. ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA

6.1.PRESUPUESTO PLAN DE FORTALECIMIENTO (EN MILES DE PESOS – M\$)

Ítem de gasto	Subítem	Año 1 (en M\$)	Año 2 (en M\$)	Total	% de gasto por ítem de gasto
		Mineduc	Mineduc	Mineduc	
Recursos humanos	Contratación académicos				78,8%
	Contratación equipo de gestión	\$ 30.600	\$ 30.600	\$ 61.200	
	Contratación de ayudantes y tutores	\$ 88.000	\$ 110.000	\$ 198.000	
	Otras contrataciones	\$ 83.000	\$ 71.000	\$ 154.000	
Especialización y gestión académica	Visita de especialista				9,1%
	Actividades de formación y especialización				
	Actividades de vinculación y gestión	\$ 23.800	\$ 23.800	\$ 47.600	
	Movilidad estudiantil				
Gastos de operación	Servicios de soporte y seguros				6,3%
	Materiales e insumos	\$ 1.240	\$ 1.240	\$ 2.480	
	Servicios y productos de apoyo académico y difusión	\$ 21.168	\$ 9.600	\$ 30.768	
	Asistencia a reuniones y actividades académicas				
	Organización de Talleres y Seminarios				
	Publicaciones y Patentes				
	Fondos Concursables				
Servicios de consultoría	Asistencia técnica				0,0%
Bienes	Bienes inmuebles				2,9%
	Equipamiento e instrumental de apoyo	\$ 15.000	\$ 0	\$ 15.000	
	Otros Bienes				
	Alhajamiento				
Obras	Obras nuevas				2,9%
	Ampliación				
	Remodelación				
	Habilitación	\$ 15.000	\$ 0	\$ 15.000	
TOTAL anual M\$		\$ 277.808	\$ 246.240	\$ 524.048	

6.2. JUSTIFICACIÓN DEL PRESUPUESTO, SEGÚN ÍTEMS DE GASTO

- **Recursos humanos:** La mayor parte de los recursos se invierten en este ítem (78%). Para “crear un observatorio de opinión en políticas públicas” (Obj 1) se consideran contrataciones para la coordinación general del observatorio, un asesor para la gestión y una persona encargada de comunicaciones. En el objetivo de investigación de “desarrollar nuevas líneas de investigación con capacidades existentes”, se consideran contrataciones de ayudantes de investigación y otras contrataciones pertinentes relacionadas con el programa piloto de soporte a la investigación. Y para desarrollar el objetivo de género se estima contratar profesionales que dictarán los cursos para los interesados en las capacitaciones además de un honorario profesional encargado del programa de difusión.
- **Especialización y gestión académica:** Considerando que el proyecto plantea un objetivo para la creación de un observatorio donde los estudiantes tendrán un rol fundamental en la asistencia y sistematización de datos en las comisiones seleccionadas, se consideran estos recursos en actividades de vinculación y gestión, además de viáticos de académicos.
- **Gastos de operación:** Principalmente de apoyo para realizar los planes de difusión de los objetivos del área de vinculación con el medio (observatorio y género). Materiales e insumos de oficina para el funcionamiento de los dos años inicia
- **Servicios de consultoría:**
- **Bienes:** Se consideran algunos bienes TI: Computadores, data, grabadoras, impresoras, instrumentos de registro para la implementación inicial de equipamiento del observatorio de políticas públicas.
- **Obras:** Se realizará la habilitación básica para la oficina del observatorio de políticas públicas, estaciones de trabajo y mesa de reuniones.

DETALLE PRESUPUESTARIO

N°	TÓPICO	DESCRIPCIÓN DE GASTOS	Sub-item de Gasto	COSTO AÑO 1 (en M\$)	COSTO AÑO 2 (en M\$)	TOTAL (en M\$)	Total por Objetivo (en M\$)	%	Observaciones
1	OBSERVAT ORIO	Creación de Observatorio de políticas públicas	Contratación equipo de gestión	30,600	30,600	61,200	165,280	32%	coordinador del programa • Un asesor de contenido (1/3 jornada)
			Otras contrataciones	12,000	12,000	24,000			Experto en comunicación (periodista) renta bruta de M\$1000 bruto
			Actividades de vinculación y gestión	23,800	23,800	47,600			Estudiantes y memoristas en comisiones parlamentarias,viaticos de academicos asistencia a congreso dos veces al año 10 comisiones
			Materiales e insumos	1,240	1,240	2,480			Papel, tinta, lapices cuadernos, etcetera
			Equipamiento e instrumental de apoyo	15,000	-	15,000			Computadores, data, grabadoras, impresoras, instrumentos de registro
			Habilitación	15,000	-	15,000			mobiliario, sillas etc
			2	INVESTIGA CIÓN	Programa de soporte a la investigación	Contratación de ayudantes y tutores			88,000
Otras contrataciones	55,000	55,000				110,000	5 profesionales de apoyo según necesidades por año, renta bruta de M\$1100 bruto.		
3	GÉNERO	Implementación Curso de formación	Otras contrataciones	4,000	4,000	8,000	50,768	10%	8 cursos anuales, uno en cada Facultad de 30 asistentes por curso. Relator 24 horas cronológicas M\$500 bruto por curso.
			Servicios y productos de apoyo académico y difusión	9,668	9,600	19,268			Servicio de catering, materiales, productos de apoyo académico.
		Campaña sensibilización	Servicios y productos de apoyo académico y difusión	4,500	-	4,500			Productos publicitarios, afiches, impresiones
		Programa de difusión año 1: Honorario experto por 12 meses, piezas gráficas, imprenta, servicios de catering	Otras contrataciones	12,000	-	12,000			Se considera una renta bruta de MM\$1.000 bruto con contrato a partir de mes 1
			Servicios y productos de apoyo académico y difusión	7,000	-	7,000			M\$2.000 en diseño y otros piezas gráficas, M\$3.000 en tiraje imprenta y M\$2000 servicio catering.
TOTAL COSTOS POR AÑO EN M\$				277,808	246,240	524,048	524,048		

7. ANEXOS

7.1. DATOS E INDICADORES A NIVEL INSTITUCIONAL	AÑO			
	2014	2015	2016	2017
Matrícula total pregrado	21.296	21.988	21.236	21.566
Matrícula de primer año	5.189	5.616	4.655	5.023
Matrícula de primer año quintiles 1, 2 y 3	3.060	3.074	2.862	2859
PSU promedio de la matrícula de primer año	603	606	606	606
Tasa de retención en el primer año	87%	78%	82%	82%
Tasa de retención en el primer año quintiles 1, 2 y 3	84%	80%	84%	83%
Nº de estudiantes con la totalidad de sus cursos remediales aprobados	1.361	1.580	1.341	847
Tasa de titulación por cohorte de ingreso	46%	38%	41%	34%
Tiempo de titulación	5,6	5,7	5,6	5,6
Empleabilidad de pregrado a 6 meses del título	79%	66%	73%*	89,5
Número total de académicos de dedicación completa (JC, base 40 hrs)	533	577	604	638
% de académicos de dedicación completa (JC) con doctorado	61%	62%	63%	63%
Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	987	1.012	1.075	1.128
Número académicos JCE (base 44 horas) con doctorado.	374	407	436	446
% académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	67%	67%	66%	64%
% Carreras de pregrado acreditadas (Nº carreras acreditadas / Nº carreras elegibles para acreditar)	64%	67%	69%	77%
Nº de proyectos de investigación Conicyt	196	198	249	260
Nº publicaciones SCOPUS	478	463	555	595
Nº Publicaciones Web of Science (Ex ISI)	388	441	489	543
Nº publicaciones Scielo	129	110	112	114
Matrícula total doctorados	335	331	343	336
Nº doctores graduados	26	68	51	59
Matrícula total magíster	1.089	1.082	1.222	916
Nº magíster graduados	311	432	405	533

Observaciones

(*): Corresponde al indicador de titulación oportuna por año de ingreso a la carrera. No se conoce la especificación del indicador de titulación por año de ingreso a la carrera

(**): Corresponde a la empleabilidad de pregrado al primer año de titulado, obtenida del promedio aritmético de la empleabilidad por carreras de la USACH registrada al 18 de octubre de 2018 en el sitio www.mifuturo.cl. No existe disponibilidad del indicador de empleabilidad a los 6 meses de titulados

7.2. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO (1 página por persona como máximo)

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: DIRECTOR DEL PROYECTO			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
ZOLEZZI		CID	JUAN MANUEL
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
09-02-1952	JUAN.ZOLEZZI@USACH.CL		227180069
RUT	CARGO ACTUAL		
6.704.920-9	RECTOR		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
METROPOLITANA	SANTIAGO	AVDA. LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS #3363, CASA CENTRAL.	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
DOCTOR	P. UNIVERSIDAD CATÓLICA	CHILE	2002
MAGÍSTER	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	1985
INGENIERO CIVIL ELECTRICISTA	TÉCNICA DEL ESTADO	CHILE	1975
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	DIRECTOR GENERAL DE PLANIFICACIÓN E INFORMÁTICA	1990	1994
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	DIRECTOR DEPARTAMENTO INGENIERÍA ELÉCTRICA	1988	1990
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	JEFE DE LABORATORIO DE POTENCIA	1979	1983

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: SUBDIRECTOR PROYECTO				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES
TORRES		ORTEGA		JORGE ANTONIO
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
25/06/1976	JORGE.TORRES.ORTEGA@USACH.CL		227180010	
RUT	CARGO ACTUAL			
13.055.616-7	PRORRECTOR			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS N° 152, ESTACIÓN CENTRAL		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
TÉCNICO UNIVERSITARIO EN CONTROL INDUSTRIAL	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	CHILE	1998	
INGENIERÍA EN EJECUCIÓN INDUSTRIAL	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	CHILE	2004	
MAGÍSTER EN INGENIERÍA INDUSTRIAL	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	CHILE	2015	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	ACADÉMICO ASOCIADO	2007	A LA FECHA	
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	ACADÉMICO RESPONSABLE DE LICEOS (4)	2006	A LA FECHA	
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	JEFE ADMINISTRATIVO DEPARTAMENTO DE ELECTRICA	2004	2007	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: COORDINADOR ÁREA INVESTIGACIÓN				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES
ROMERO		FIGUEROA		JULIO RODRIGO
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
22/11/1973	JULIO.ROMERO@USACH.CL		27180003	
RUT		CARGO ACTUAL		
12.404.385-9		VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	AVENIDA LIBERTADOR BERNARDO OHIGGINS 3363		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
DOCTOR EN INGENIERÍA DE PROCESOS	UNIVERSIDAD DE MONTPELLIER	FRANCIA	2002	
INGENIERO CIVIL QUÍMICO	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	CHILE	1999	
LICENCIADO EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	CHILE	1999	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	PROFESOR JORNADA COMPLETA	2003	A LA FECHA	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: COORDINADOR ÁREA VINCULACIÓN CON EL MEDIO				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES
ARIAS		YURISCH		KARINA ALEJANDRA
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
23/06/1982	KARINA.ARIAS@USACH.CL		27180004	
RUT	CARGO ACTUAL			
15379823-0	VICERRECTORA DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS 175, ESTACIÓN CENTRAL		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
PH.D PUBLIC ADMINISTRATION AND POLICY	FLORIDA STATE UNIVERSITY	USA	2016	
MAGISTER GESTIÓN CULTURAL	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	2010	
LICENCIADA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	CHILE	2005	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	ACADÉMICA DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS	2006	A LA FECHA	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: COORDINADOR GENERAL				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES
CARO		CASTRO		VICTOR ANDRES
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO			FONO
12/11/1977	VICTOR.CARO@USACH.CL			27180090
RUT		CARGO ACTUAL		
13.263.514-5		DIRECTOR DE DESARROLLO INSTITUCIONAL		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	AVENIDA LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS 3363		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGISTER EN ECONOMIA APLICADA		GEORGETOWN UNIVERSITY	E.E.U.U.	2012
CONTADOR AUDITOR		UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	CHILE	2006
TRABAJO ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO		DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	ACADEMICO FACULTAD DE ADMINISTRACION Y ECONOMIA		2010	2018
SENADO DE LA REPUBLICA	ASESOR PARLAMENTARIO		2010	2014
GOBIERNO DE CHILE	SECRETARIO REGIONAL MINISTERIAL DE ECONOMIA		2009	2010

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ENCARGADA DE GESTIÓN TECNOLÓGICA				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES
GALOTTO		LOPEZ		MARIA JOSE
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO			FONO
20 NOVIEMBRE 1961	MARIA.GALOTTO@USACH.CL			227180059
RUT	CARGO ACTUAL			
14.649.940-6	DIRECTORA GESTIÓN TECNOLÓGICA VRIDEI USACH			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	AV. LAS SOPHORAS 175 ESTACIÓN CENTRAL		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
DOCTOR EN FARMACIA ESPECIALIDAD TECNOLOGÍA DE ALIMENTOS.	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA	ESPAÑA	1989	
MAGISTER EN CIENCIA E INGENIERÍA DE LOS ALIMENTOS	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA	ESPAÑA	1987	
LICENCIATURA CON GRADO EN FARMACIA	UNIVERSIDAD DE VALENCIA	ESPAÑA	1985	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE. FACULTAD TECNOLÓGICA. DPTO. DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	PROFESOR TITULAR	1996	A LA FECHA	
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	DIRECTORA PROGRAMA DE DOCTORADO EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	2005 2015	2009 A LA FECHA	
PROGRAMA MARCO HORIZONTE 2020 (H2020) DE LA UNIÓN EUROPEA (2014)	MIEMBRO PUNTO NACIONAL DE CONTACTO DE CHILE DEL ÁREA DE "NANOTECHNOLOGIES ADVANCED MANUFACTURING AND PROCESSING"	2014	A LA FECHA	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ENCARGADA DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
ALTBIR		DRULLINSKY	DORA ROSA
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
21-02-1961	DORA.ALTBIR@USACH.CL		227180289
RUT	CARGO ACTUAL		
6.957.244-8	DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS, UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
METROPOLITANA	SANTIAGO	AVDA. LIBERTADOR BDO. O´HIGGINS 3363, ESTACIÓN CENTRAL	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
DOCTOR EN FÍSICA	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	CHILE	1993
MAGÍSTER EN FÍSICA	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	CHILE	1987
LICENCIATURA EN FÍSICA	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE	CHILE	1984
TRABAJO ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
CONICYT - FONDECYT	PRESIDENTA DEL CONSEJO SUPERIOR DE CIENCIA DE FONDECYT	2016	2016
CONICYT - FONDECYT	MIEMBRO DEL CONSEJO SUPERIOR DE CIENCIA DE FONDECYT	2015	2017
COMISIÓN PRESIDENCIAL CIENCIA PARA EL DESARROLLO DE CHILE	MIEMBRO DE LA COMISIÓN PRESIDENCIAL CIENCIA PARA EL DESARROLLO DE CHILE	2015	2015
COMISIÓN NACIONAL DE ACREDITACIÓN	MIEMBRO DE LA COMISIÓN NACIONAL DE ACREDITACIÓN	2011	2018
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	ACADÉMICO DEPARTAMENTO DE FÍSICA	1998	A LA FECHA

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: COORDINADORA VRIDEI				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
CARRASCO		GARRIDO	MACARENA BEATRIZ	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
12 DE ABRIL 1987		MACARENA.CARRASCO@USACH.CL	54014933	
RUT		CARGO ACTUAL		
164474097		JEFA DE GABINETE VRIDEI		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS 135, ESTACIÓN CENTRAL (CASA CENTRAL USACH)		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
INGENIERA COMERCIAL	USACH	CHILE	2015	
MBA	USACH	CHILE	EN PROCESO DE ESTUDIO	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ENCARGADA DE GÉNERO			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
HURTADO		QUIÑONES	ANDREA
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
30 DE SEPTIEMBRE DE 2018	ANDREA.HURTADO.Q@USACH.CL		227183720
RUT	CARGO ACTUAL		
24.103.118-7	DIRECTORA DE LA DIRECCIÓN DE GÉNERO, DIVERSIDAD Y EQUIDAD		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS 175, ESTACIÓN CENTRAL	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
SOCIÓLOGA	USTA	COLOMBIA	2005
MAESTRÍA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL Y POLÍTICA	FLACSO	ARGENTINA	2014
TRABAJO ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
PROGRAMA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA -USACH	ENCARGADA DEL ÁREA DE GÉNERO, EQUIDAD Y DIVERSIDAD	ABRIL DE 2015	JUNIO DE 2018
INVESTIGACIÓN SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA INDUSTRIA CINEMATOGRAFICA NACIONAL. UCRONÍA. PROYECTO FONDART.	INVESTIGADORA	2017	SEPTIEMBRE DE 2018

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ENCARGADO DE CAPACITACIONES				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES
VEGA		SEPULVEDA		LEONARDO ESTEBAN
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO			FONO
28.11.1976	LEONARDO.VEGA@USACH.CL			227181638
RUT		CARGO ACTUAL		
13048817-K		JEFE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE PERSONAS		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS 135, ESTACIÓN CENTRAL		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
MBA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO	CHILE	EGRESADO	
MAGÍSTER EN PSICOLOGÍA JURÍDICA	UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES	CHILE	2009	
PSICÓLOGO	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO	CHILE	2003	
TRABAJO ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
ALDEAS INFANTILES SOS	DIRECTOR DE PROGRAMA	2010	2012	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ENCARGADA COORDINACIÓN OBSERVATORIO				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
GAETE		NEIRA	CAMILA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
01-03-1980		CAMILA.GAETE@USACH.CL	227180292	
RUT		CARGO ACTUAL		
9978188-2		JEFA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS 135, ESTACIÓN CENTRAL (CASA CENTRAL USACH)		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL		UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	2006
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
MINEDUC	ANALISTA EDUCACIÓN SUPERIOR	2014	2016	
UNIVERSIDAD DE CHILE	ANALISTA CM-EDUCACIÓN	2013	2014	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ENCARGADO ESTUDIOS OBSERVATORIO			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
LÓPEZ	BAZAES	JORGE ISMAEL	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
27/04/1965	JORGE.LOPEZ@USACH.CL	27180115	
RUT	CARGO ACTUAL		
9.183.203-8	JEFE DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS 135, ESTACIÓN CENTRAL (CASA CENTRAL USACH)	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	CHILE	2004
LICENCIADO EN CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	CHILE	2002
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	JEFE DE PROYECTOS, JEFE CONTROL PRESUPUESTARIO, JEFE ESTUDIOS RRHH, ANALISTA	2005	2012

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ENCARGADA OBSERVATORIO RELACIONES LATINOAMÉRICA				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
JOHNSON		RODRIGUEZ	CAROL EVY	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
18.11.1972		Carol.johnson@usach.cl	27180137	
RUT		CARGO ACTUAL		
12247874-2		PROFESIONAL DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS 135, ESTACIÓN CENTRAL (CASA CENTRAL USACH)		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
LICENCIATURA EN COMUNICACIÓN SOCIAL	UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	CHILE	1999	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	DIRECTORA DE RELACIONES INTERNACIONALES	2012	2018	
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE	COORDINADORA DE MOVILIDAD RELACIONES INTERNACIONALES	2007	2012	
UNIVERSIDAD DE TALCA	COORDINADORA DE MOVILIDAD RELACIONES INTERNACIONALES	2005	2007	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ENCARGADO DE OBSERVATORIO RELACIONES NACIONALES				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
HERNANDEZ		VASQUEZ	CRISTIAN EDMUNDO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
23-11-1975		CRISTIAN.HERNANDEZ.V@USACH.CL	227 180 847	
RUT		CARGO ACTUAL		
10.281.817-2		DIRECTOR DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO – CESS SANTIAGO		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS 135, ESTACIÓN CENTRAL (CASA CENTRAL USACH)		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
MAGISTER EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS (MBA)	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO	CHILE	2016	
INGENIERO COMERCIAL	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	2004	
LICENCIADO EN ECONOMÍA	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	2004	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
CENTRO DE ECONOMÍA Y GESTIÓN APLICADA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA-USACH	DIRECTOR EJECUTIVO	2018	A LA FECHA	
CENTRO INTERNACIONAL DE ECONOMÍA SOCIAL Y COOPERATIVA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA-USACH	JEFE DE PROYECTOS / JEFE DE ESTUDIOS / CONSULTOR ASOCIADO	2012	2016	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: ENCARGADA DE COORDINACIÓN				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
ARAVENA		ESCOBAR	FABIOLA SOLEDAD	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
01.08.1985		FABIOLA.ARAVENA.E@USACH.CL	27180194	
RUT		CARGO ACTUAL		
16003536-6		PROFESIONAL APOYO DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	LAS SOPHORAS 135, ESTACIÓN CENTRAL (CASA CENTRAL USACH)		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
MAGÍSTER EN SOCIOLOGÍA	UNIVERSITY OF OTTAWA	CANADA	2015	
SOCIÓLOGA	UNIVERSIDAD ACADEMIA DE HUMANISMO CRISTIANO	CHILE	2011	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
CENTRO DE MEDICIÓN MIDE UC, ÁREA SOCIEDAD	ANALISTA PROYECTO ESTUDIO DE EMPLEADORES DE EGRESADOS EPUC	2017	2017	
CENTRO DE MEDICIÓN MIDE UC, ÁREA SOCIEDAD	ANALISTA PROYECTO GENERACIÓN DE MÉTRICAS BANCO ESTADO	2016	2016	