



PLAN DE FORTALECIMIENTO UNIVERSIDADES ESTATALES 2018

ANTECEDENTES INSTITUCIONALES

Nombre: Universidad de Valparaíso

RUT: 60.921.000-1

Dirección: calle Blanco 951, Valparaíso

Título de la propuesta: Fortalecimiento Estratégico de la Universidad de Valparaíso

1. EQUIPO DIRECTIVO, EQUIPO EJECUTIVO Y UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO
1.1. EQUIPO DIRECTIVO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en Plan de Fortalecimiento	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Aldo Valle A.	6.642.777-3	Rector	Director PMI	8	2603130	rector@uv.cl
Christian Corvalán R.	10.614.669-1	Pro-Rector	Director Ejecutivo de la Propuesta Directivo	16	2507221	chiristian.corvalan@uv.cl
José Salazar Z.	11.631.713-3	Vicerrector Académico	Miembro Comité Directivo	16	2603186	jose.salazar@uv.cl
Sebastián San Martín	11.631.713-3	Director de Desarrollo Institucional y Aseguramiento de la Calidad	Miembro Comité Directivo	16	26031873	Sebastian.sanmartin@uv.cl
Eva Madrid A.	6890922-8	Vicerrectora de Vinculación con el Medio	Miembro Comité Directivo	16	2603182	Eva.madrid@uv.cl

1.2. EQUIPO EJECUTIVO DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en Plan de Fortalecimiento	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Wendy Wiegand D.	7.394.451-1	Directora de Autoevaluación y Acreditación	Articulación del objetivo N° 1	40	322603172	Wendy.wiegand@uv.cl
Jennifer Medina F.	13.911.000-5	Coordinadora de procesos de Acreditación de Postgrados	Integrante equipo objetivo N° 1	80	322603171	Jennifer.medin@uv.cl
Hugo Finola	21.618.825-k	Profesional Autoevaluación y Acreditación	Integrante equipo objetivo N° 1	80	322603174	Hugo.finola@uv.cl
Silvana García S.	15.092.508-8	Coordinadora de procesos de Acreditación de Pregrado	Integrante equipo objetivo N° 1	80	322603145	Silvana.garcia@uv.cl
Francisco Brantes A.	13.213.994-6	Profesional Autoevaluación y Acreditación	Integrante equipo objetivo N° 1	80	322603174	Francisco.brantes@uv.cl
Rolando Buigley U.	17.257.403-3	Profesional Dirección de Planificación	Integrante equipo objetivo N° 1	80	322603262	Rolando.buigley@uv.cl
Antonio Peñafiel	9.760.870-9	Director General Económico	Integrante equipo objetivo N° 1, Actualización ERP	40	322507105	Antonio.penafiel@uv.cl
Marco Aravena V.	12.350.97	Director de	Integrante equipo	40	322507	marco.aravena@uv.cl

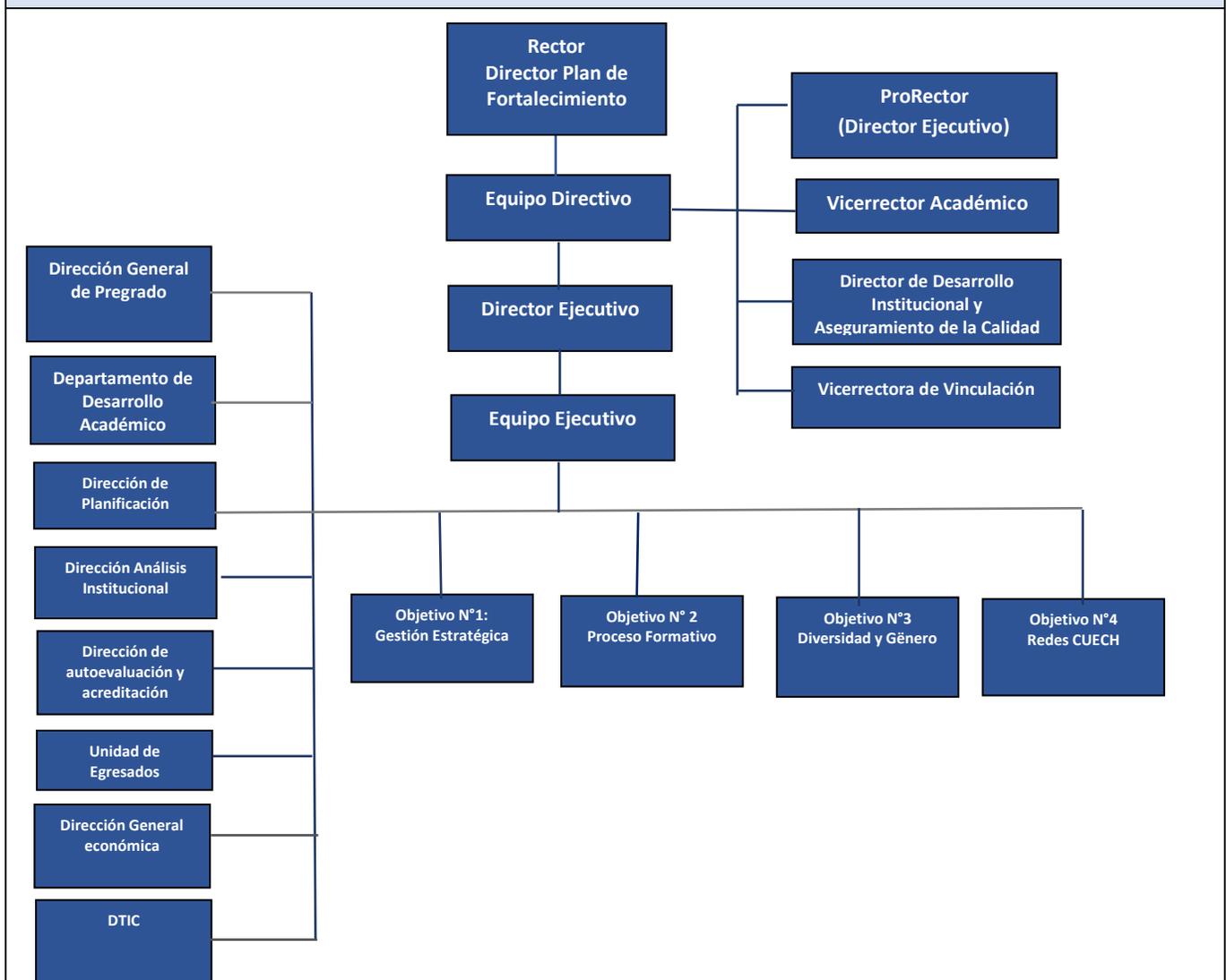
Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

	7-3	Tecnologías de Información y Comunicaciones	objetivo N° 1, Actualización ERP		750	a@uv.cl
Jemima Fernández H.	14.571.972-0	Directora General de Pregrado	Articulación del Objetivo N° 2	40	322603186	Jemima.fernandez@uv.cl
Esteban Maldonado	16.200.746-7	Encargado Propedéutico	Integrante equipo objetivo N° 2	40	322603186	Esteban.maldonado@uv.cl
Daniela Román C.	16.757.518-8	Encargada de Acompañamiento Picoeducativo	Integrante equipo objetivo N° 2	40	322603186	Daniela.roman@uv.cl
Angélica Moreno C.	9.908.388-3	Encargada de Nivelación Académica	Integrante equipo objetivo N° 2	40	322603186	Angelica.moreno@uv.cl
Claudia Schiattino C.	12.708.971-k	Coordinadora Unidad de gestión Curricular y Desarrollo Docente	Integrante equipo objetivo N° 2	40	322603186	Claudia.schiattino@uv.cl
Pilar Pantoja	8.750.633-9	Coordinadora Unidad de Egresados	Integrante equipo objetivo N° 2	40	322603158	Pilar.pantoja@uv.cl
Oswaldo Corrales J.	12.012.272-k	Secretario General	Articulación de la implementación del objetivo N° 3	40	322603193	Oswaldo.corrales@uv.cl
Pierina Andrea Penna Bugueño	13.006.638-0	Coordinadora Unidad de Desarrollo Estudiantil y Vida Universitaria - DAE	Integrante equipo objetivo 3	40	32-2507772	Pierina.penna@uv.cl
José Ramos	17.143.477-7	Coordinador Unidad de Análisis Institucional	Articulación de los requerimientos de información del PF	40	2603113	Jose.ramos@uv.cl
Nelly Pinto de La Paz	8.913.571-6	Profesional ProRectoría	Articulación de la implementación del objetivo N° 4	40	2507231	Nelly.pinto@uv.cl

1.3. RESPONSABLE UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en el Plan de Fortalecimiento	Horas/mes asignadas	Fono	E mail
Solangela Garay A.	12.948.027-0	Directora de Planificación	Encargada de Seguimiento	20	322507077	Solangela.garay@uv.cl

2. ORGANIGRAMA FUNCIONAL DE LA GESTIÓN DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO



Considerando la experiencia adquirida y las capacidades instaladas, la implementación del Plan de Fortalecimiento (PF) articula los programas de desarrollo considerados en esta propuesta. La gestión del PF, será de responsabilidad del ProRector y considera además los equipos directivo y ejecutivo. El Comité Directivo, tendrá como funciones: velar por el buen desarrollo del plan y sancionar los informes correspondientes. Desde el punto de vista operativo, cada uno de los objetivos del PF tendrá un directivo responsable y un equipo de académicos y profesionales para llevar a cabo las actividades asociadas. El PF contará con apoyo técnico institucional relacionado con gestión de recursos humanos y control financiero, capacitación docente, análisis curricular, análisis institucional, articulación de prácticas, seguimiento de egresados, aseguramiento de la calidad, informática, entre otras.

Así mismo, se constituirá un Comité ejecutivo, donde se agruparán en las áreas o ámbitos de trabajo, acorde a los objetivos específicos. Este comité estará encargado de planificar y ejecutar el desarrollo de cada uno de los objetivos y del seguimiento y control de los resultados. Por otra parte, se contará con el apoyo de la Unidad de Coordinación Institucional de Convenios de desempeño y Proyectos, quienes prestarán todo el soporte administrativo y financiero.

3. COMPROMISO INSTITUCIONAL

3.1. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

**INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO
CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL**

Valparaíso, 22 de octubre de 2018

Yo **Aldo Valle Acevedo, Rector** de la **Universidad de Valparaíso**, institución ejecutora de la propuesta para el Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales 2018, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

- Desarrollar y gestionar las actividades para la implementación del Plan de Fortalecimiento.
- Abordar el fortalecimiento de la institución en términos de sus capacidades y estructura central.
- Garantizar la cantidad, calidad, disponibilidad y gestión oportuna de los equipos: directivos, académicos, profesionales y técnicos, necesarios para cumplir con los desempeños comprometidos en el Plan de Fortalecimiento.
- Velar por el buen uso de los recursos materiales y financieros comprometidos.
- Cumplir con los compromisos contraídos con los más altos estándares de calidad.
- Monitorear, sistematizar e instalar adecuadamente la experiencia para asegurar el cumplimiento de los resultados notables comprometidos, su sustentabilidad y replicación.

Nuestra institución asumirá los compromisos necesarios y pertinentes para el desarrollo e impacto en la Universidad de este proyecto, en el mediano y largo plazo.

Aldo Valle Acevedo

**Firma del Rector/a o Representante Legal
Timbre institución**

4. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO Y PRINCIPALES RESULTADOS DEL PLAN DEL FORTALECIMIENTO, SEGÚN ÁREAS.

a) Fortalecimiento Institucional:

El Plan de Desarrollo de la Universidad de Valparaíso 2015 – 2019 define, a través de 5 ejes estratégicos, la manera en que aborda los requerimientos institucionales y la solución que demanda:

1. Mejoramiento continuo de los procesos formativos
2. Generación y transferencia del conocimiento
3. Vinculación con el Medio
4. Fortalecimiento del cuerpo académico
5. Consolidación del Modelo de Gestión

Junto a ello, otros hitos institucionales contextualizan las definiciones sobre la priorización de acciones de mejora, entre ellos, los resultados y experiencias arrojadas a propósito de la implementación del mismo PDI, las necesidades de actualización que emergen a propósito de cambios en el entorno (Ley de Educación Superior, Ley de Universidades Estatales, Ley de Formación Docente, normativas de salud, entre otras); los resultados del proceso de acreditación institucional 2017 y los compromisos del plan de mejora; el Plan de Inversiones comprometido institucionalmente en el proceso de acreditación, que abarca los ejes señalados; los informes de autoevaluación y compromisos de acreditación de programas de pre y posgrado, incluyendo los requerimientos a que da lugar, etc. Asimismo, los programas y proyectos asociados con la implementación del Proyecto Educativo; la continuidad y fortalecimiento de líneas estratégicas implementadas en el contexto de los Planes de Mejoramiento Institucionales (PMI); los Planes de Desarrollo de las unidades académicas; las inversiones realizadas en los últimos años que requieren de complementos adicionales y futuros y otros. Por último, e indispensable, se ha tenido en cuenta los lineamientos y consecuencias previsibles sobre los efectos de los cambios en las políticas públicas en materia de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, incluyendo el financiamiento, en el contexto de la reforma en desarrollo.

De esta forma, se han definido algunos principios orientadores para los efectos de desarrollo de este Plan de Fortalecimiento, que dicen relación con:

- La adecuación institucional a los cambios del entorno.
- El fortalecimiento de la implementación del Proyecto Educativo.
- La difusión de la orientación y vocación pública de la Universidad de Valparaíso.
- El fortalecimiento de los procesos de gestión institucional.
- El mejoramiento de los espacios y recursos físicos de las distintas unidades académicas y de apoyo a los estudiantes.
- La mantención del equilibrio económico y financiero de la Universidad.

Finalmente, la UV ha priorizado las acciones colaborativas con las universidades del estado, lo que la inserta en dicho sistema a través de una participación activa en lo que ha sido el Convenio Marco hasta la fecha y su compromiso para con las mesas temáticas que se definan, en concordancia con los principios estratégicos señalados.

Brechas detectadas:

- *Autoevaluación y Acreditación:*

La Universidad de Valparaíso ha definido como política interna el "Aseguramiento de la Calidad y Acreditación de los programas" por lo que la Institución promueve los procesos de autoevaluación y posterior acreditación de sus programas **de postgrado y postítulo** en las instancias pertinentes, de acuerdo a la naturaleza y características del programa. Actualmente la institución, cuenta con 82% de carreras de pregrado acreditadas y 100% de sus programas de doctorado acreditados. En el área de Especialidades en Salud, cuenta al año 2018 con 28 especialidades médicas vigentes, de las cuales 14 médicas (50%) cuentan con acreditación y 14 están en proceso de autoevaluación para lograr su acreditación ante la CNA entre los años 2019 y 2020. En el caso de las especialidades odontológicas de 9 programas vigentes, 1 se encuentra acreditado y 8 en diferentes estados de autoevaluación para lograr su acreditación ante la CNA entre los años 2019 y 2020. Es por ello, y dado el compromiso que la Universidad posee por el aseguramiento de la calidad, ha definido un proceso que permita mantener y resguardar los estándares de calidad adquiridos y a la vez cumplir con los nuevos desafíos de la ley de Educación Superior, (Ver anexo).

- *Plan Estratégico y Plan de Mejora:*

La Universidad cuenta con un Plan Estratégico Vigente hasta 2019, el cual lleva más del 80% de implementación, a la vez en el reciente proceso de planificación se definió un Plan de Mejora Institucional, ambos instrumentos de gestión necesariamente se deben integrar, a fin de responder a los desafíos que emanan de la política pública y de la necesaria articulación institucional.

- *Automatización de procesos:*

La Universidad cuenta con sistemas de gestión administrativa-financiera, que requieren actualización en post de responder a los desafíos a los cuales se enfrentan las instituciones públicas. Asimismo, se requiere el desarrollo de nuevas aplicaciones para automatizar procesos de gestión.

- *Implementación del Proyecto Educativo:*

En la actualidad, la Universidad de Valparaíso, ofrece un total de 42 carreras en su casa central, en Valparaíso, y sus sedes en Santiago y San Felipe. Cuenta con una matrícula total de pregrado de 14.936 estudiantes. De ellos, 3.4442 son estudiantes de primer año. Dentro de la matrícula de primer año 2017, 2.248 estudiantes corresponden a los quintiles 1, 2 y 3. Con todo, la tendencia a disminuir la matrícula se ha revertido a contar de 2014. Por eso, La matrícula de primer año aumenta en un 12% durante el periodo 2013-2017, lo que muestra claramente las decisiones estratégicas que en esta materia se han formulado. En efecto, la Universidad de Valparaíso desarrolló entre los años 2004 y 2006 un proceso de expansión de sedes, carreras y jornadas que, en su punto máximo, la llevó a contar con más de 17.000 estudiantes. A partir de 2009 se optó por controlar esta expansión y concentrar los esfuerzos académicos y administrativos en pos de su calidad, fortaleciendo los campus Santiago y San Felipe e iniciando los procesos de cierre programado de los campus Melipilla, Rengo, Los Andes y Aysén. A contar de 2014, vuelve a expandir moderadamente su oferta académica, crecimiento que se concentra en sus programas más demandados, especialmente en las áreas de Administración y Comercio, de las Ingenierías y de la Salud.

Durante la presente década, la Universidad de Valparaíso ha avanzado de manera consistente hacia el mejoramiento de sus procesos de enseñanza y ha robustecido la experiencia formativa de sus estudiantes, logrando el mejoramiento de los indicadores de progresión y logro, llegando las tasas de retención a: Primer año 83,7%, Segundo año 72,7% y 64,7% Tercer año; 25,6% de tasa de titulación oportuna; 1.001 académicos capacitados; 67% de empleabilidad a los seis meses y 81,6% al primer año. Con todo, aún enfrenta importantes desafíos para consolidar esta trayectoria de cambio institucional, tanto para la nivelación de competencias de entrada, el monitoreo de los perfiles de egreso, la transversalización de las nuevas orientaciones para el desarrollo de la docencia, y la consolidación de los nuevos modelos de enseñanza en el aula. También necesita que su relación con el entorno le permita una preparación más ajustada de sus estudiantes para el entorno laboral que enfrentarán.

Principales resultados esperados:

- Avanzar en el proceso de Acreditación de Especialidades Médica y Odontológicas
- Implementar el proceso Certificación de las carreras de pregrado, considerando que la CNA no volverá a acreditar hasta el 2025.
- Mantención y/o mejora de los indicadores de progresión y logro (retención de primer año, segundo año y tercer año; titulación oportuna).
- Aumento de los académicos capacitados.
- Fortalecimiento de la política y mecanismos de apoyo a la empleabilidad.
- Procesos automatizados en diversas áreas de la gestión.
- Contribuir a la generación de una cultura de inclusión y de diversidad.

b) Inclusión:

La Universidad de Valparaíso, a través de los programas **Intercultural UV y UV Inclusiva**, ambos dependientes de la Dirección de Asuntos Estudiantiles. El propósito del programa **Intercultural UV**, es generar un espacio socioeducativo en la institución, a partir de la identificación de las diversas prácticas culturales que vivencian los estudiantes y organizaciones pertenecientes a los pueblos indígenas. Es una iniciativa que se encuentra en una fase de implementación inicial. Por su parte el **Programa UV Inclusiva** busca promover la inclusión, a través de la generación de espacios que potencien la participación de la comunidad universitaria. La Universidad de Valparaíso ha asumido el desafío de implementar y mejorar las condiciones de acceso, uso y participación de los servicios y espacios de desarrollo estudiantil con todos aquellos estudiantes que pertenecen a la comunidad universitaria, fomentando con ello un espacio universitario de inclusión, accesibilidad y equidad educativa.

Brechas detectadas:

Las brechas detectadas, a través de las diversas acciones que sean implementado en ambos programas

durante los últimos años, da cuenta de la necesidad de realizar una intervención en cada una de las dependencias de la institución abordando un proceso de sensibilización de las temáticas de inclusión e interculturalidad con la comunidad universitaria, continuar con el proceso de incorporación y modificación de infraestructura¹ a un espacio universitario que permitan facilitar su movilidad y fortalecen los sistemas de apoyo pedagógico.

Principales resultados esperados:

- Aumentar el número de miembros de la comunidad universitaria (estudiantes, docentes y funcionarios) sensibilizados en las temáticas de inclusión e interculturalidad.
- Fortalecer los espacios de participación y reflexión estudiantil en materia de inclusión e interculturalidad.
- Fortalecer condiciones académicas inclusivas, a través de recursos pedagógicos y sistemas de apoyo que favorezcan la permanencia de estudiantes en situación de discapacidad en el sistema educativo.

c) Género:

La Unidad de Igualdad y Diversidad de la Universidad de Valparaíso fue creada con fecha 4 de mayo de 2016, por el Decreto Exento 2242, con el fin de contar con una institucionalidad que hiciera frente a las condiciones de desigualdad de las académicas, funcionarias y estudiantes mujeres de la Universidad de Valparaíso. Su objetivo es introducir la perspectiva de género de forma transversal, tanto en su gestión institucional como en la convivencia de la comunidad universitaria, a modo de avanzar hacia la transformación de las relaciones sociales al interior de la Universidad. Tiene entonces la función de promover espacios que potencien la igualdad de condiciones en el desempeño de los académicos y académicas, estudiantes, funcionarios y funcionarias en la institución.

La Unidad depende estructuralmente de la Secretaría General y cuenta con dos profesionales a cargo. Con el objetivo de elaborar un diagnóstico adecuado, así como también el establecimiento de una política efectiva de transversalización de género en la Universidad de Valparaíso, se solicitó la instauración y nombramiento del Consejo Experto para la Igualdad y la Diversidad, el que está conformado por ocho profesores (as) provenientes de diversas disciplinas y unidades académicas.

La Unidad, logró cristalizar parte de su trabajo a través de un amplio y participativo proceso que culminó con el establecimiento de la Política de Relaciones Interpersonales entre los miembros de la comunidad universitaria y el Reglamento sobre Normas de Conducta, Criterios y Protocolos de Actuación para Prevenir y Enfrentar Situaciones de Acoso u Hostigamiento Sexual o Sexista. Esto, como un primer paso, orientado a instalar nuevas reglas de convivencia en el espacio universitario y, en una segunda etapa, problematizar por medio de una investigación académica, que permite conocer las desigualdades de género presentes en la UV. Esta investigación entrega evidencia internacional, para luego situarla en el contexto local, ocupando para ello los datos institucionales internos disponibles, lo que nos permite comprender las causas de estas desigualdades y sus repercusiones en la enseñanza y la investigación, así como también en las propias formas de convivencia de la comunidad universitaria.

El "Análisis sobre las relaciones de género en la Universidad de Valparaíso", entregado durante el presente año 2018 constituye el primer diagnóstico mandatado a la Unidad de Igualdad y Diversidad, con la misión de elaborar un informe que permita analizar el estado de avance de las relaciones de género al interior de la Universidad. Esta recopilación de información servirá como sustento para la elaboración de acciones y políticas institucionales que hagan frente a la situación en que se encuentran los grupos sociales desaventajados que conviven en esta institución.

Brechas detectadas:

Como resultado del estudio surgieron varias sugerencias para atender las brechas detectadas, de entre las cuales la UV ha priorizado las siguientes materias:

- Acciones para visibilizar el trabajo de las académicas, a través de la generación de una plataforma electrónica de consulta.
- Revisión del protocolo y políticas de recomendaciones para prevenir y sancionar el acoso sexual en la UV.
- Ampliar la atención a víctimas de situaciones de acoso sexual, y promover cambios en la cultura al interior de la UV.
- Transversalizar el género no sólo a través de cursos específicos, sino que invitar a los claustros académicos a pensar estrategias de incorporación de la perspectiva de género en sus disciplinas.

¹ La infraestructura es abordada a través del convenio marco y de otras fuentes internas

Respecto de ellas se efectuarán los avances en materia de género, en la búsqueda de los siguientes resultados:

Principales resultados esperados:

- Mayor difusión del trabajo y quehacer de las académicas de a UV.
- Actualización del Protocolo y políticas de recomendaciones para prevenir y sancionar el acoso sexual en la UV.
- Mayor capacidad de atención a víctimas de situaciones de acoso sexual, y promover cambios en la cultura al interior de la UV.
- Transversalizar el género no sólo a través de cursos específicos, sino que invitar a los claustros para que se empoderen del proceso.

d) Otros:

Proyecto Colaborativo entre las 18 Universidades del Estado destinado al diseño de una propuesta para abordar los desafíos planteados en los artículos 4° y 6° de la ley 21.094, relativos a la formación de jóvenes con espíritu crítico y reflexivo, que promuevan el diálogo racional y la tolerancia, y que contribuyan a forjar una ciudadanía inspirada en valores éticos, democráticos, cívicos y de solidaridad social. En términos de presupuesto, cada Universidad dispondrá del 1% de los recursos que le sean asignados por concepto de Plan de Fortalecimiento, para el financiamiento de esta propuesta colaborativa.

Principales resultados esperados:

- Socializar en las Universidades Estatales la necesidad de abordar de manera sistemática y permanente la formación de los jóvenes en materias asociadas a la ciudadanía, valoración de la democracia, y búsqueda del bien común, en conformidad con lo dispuesto en la ley.
- Contar con una propuesta de acciones, actividades, metodologías, etc. que permitan enfrentar la urgente necesidad de formar profesionales y técnicos comprometidos con la democracia y la construcción de Chile, que vivan su formación y su trayectoria laboral no como un camino individual, sino como ciudadanos comprometidos con el desarrollo sustentable del país y la construcción de lo común. La propuesta permitirá avanzar en la formación de estudiantes con conocimiento y comprensión empírica de la realidad chilena, sus carencias y necesidades, buscando estimular un compromiso con el país y su desarrollo, a través de la generación de respuestas innovadoras y multidisciplinarias a estas problemáticas.
- Constituir una red de profesionales al interior de las Universidades del Estado responsables de la futura implementación de las propuestas que se elaboren durante la ejecución del proyecto.
- Implementación de actividades con carácter piloto en al menos 3 Universidades estatales.

e) Desarrollo de mesas técnicas en áreas prioritarias:

En el marco del Programa de Fortalecimiento de Universidades Estatales se contempla como estrategia el trabajo en mesas técnicas con participación de las universidades, convocadas por el Comité de Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales. Como acción específica, la universidad designará un representante con conocimientos específicos y capacidad de decisión según el tema a abordar para mesas temáticas, asegurando su participación.

5. PLAN: OBJETIVO GENERAL, OBJETIVOS ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES, HITOS E INDICADORES

5.1. OBJETIVO GENERAL

Fortalecer el logro de los compromisos y desafíos institucionales, a través de la articulación del plan de desarrollo con el plan de mejora, implementación de mecanismos permanentes de aseguramiento de calidad, actualización de los sistemas de gestión, reforzando la formación de pregrado, la relación con egresados y empleadores, participando activamente en mesas técnicas convocadas por el Comité de Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales.

5.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo Específico N° 1: Fortalecer los procesos de desarrollo estratégico y de gestión de la institución, a través de la acreditación de las especialidades médicas y odontológicas, integración del plan de mejoras y del plan de desarrollo estratégico, desarrollo nuevas plataformas de gestión, actualización del ERP institucional.

Hito	Fecha cumplimiento hito (Mes1 a Mes24)	Actividades	Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24)	Medio de verificación hito
H1: Plan de trabajo para la certificación de Pregrado, y acreditación de las Especialidades Médicas y Odontológicas implementado	Mes 1 a Mes 24	<ul style="list-style-type: none"> Constitución del comité de autoevaluación Elaboración de los informes Entrega de Informes a CNA Visita de Pares Recepción, análisis y respuesta a pares Resolución de acreditación 	Mes 1 a Mes 24	Informe semestral Dirección de Autoevaluación y Acreditación
H2: Plan de Mejora Integrado con el Plan Estratégico	Mes 1 a Mes 12	<ul style="list-style-type: none"> Actualización Plan de Mejora Análisis de los reportes de seguimiento del Plan Estratégico Integración del PM con PDEI 	Mes 1 a Mes 12	Informe semestral de integración del Plan de Mejora y Plan Estratégico.
H3: Sistemas de gestión actualizados y fortalecidos	Mes 1 a Mes 24	<ul style="list-style-type: none"> Contratación de Ingeniero Desarrollo de sistemas Actualización de sistemas 	Mes 1 a Mes 24	Informe semestral del estado de sistemas

Objetivo Específico N° 2: Continuar fortaleciendo la experiencia formativa de los estudiantes de pregrado, mediante un conjunto de estrategias centradas en el aprendizaje, que integran la nivelación de estudiantes, la evaluación de los planes de estudio, la capacitación del cuerpo académico, el mejoramiento de infraestructura dedicada a la docencia y el apoyo a la inserción laboral de los egresados.

Hito	Fecha cumplimiento hito (Mes1 a Mes24)	Actividades	Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24)	Medio de verificación hito
H1: Programas de atracción de estudiantes anualmente implementados	Mes 24	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de trabajo de los equipos de los programas Planes de trabajo anual Evaluación anual de implementación de los programas 	Mes 1 a Mes 24	Informe semestral de implementación de programas de atracción de estudiantes.
H2: Programa de inserción y	Mes 24	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de trabajo equipo APPA 	Mes 1 a Mes	Informe semestral de

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

acompañamiento anualmente implementado		<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con la Dirección de Análisis Institucional • Convocatoria mentores • Capacitación anual mentores • Reuniones de seguimiento con las Unidades Académicas • Evaluación anual de implementación del programa 	24	implementación APPA
H3: Ajustes micro-curriculares, en función del grado de implementación del nuevo currículo y las evaluaciones realizadas	Mes 24	<ul style="list-style-type: none"> • Definición del plan de trabajo anual • Revisión de los programas de las asignaturas vigentes • Revisión de los reportes SCT • Análisis del perfil de ingreso y egreso • Propuesta de ajuste curricular • Aprobación del ajuste curricular 	Mes 1 a Mes 24	Informe semestral de los ajustes curriculares realizados
H4: Plan de Formación Docente anualmente implementado	Mes 24	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración del Plan de Formación docente anual • Implementación y evaluación de los talleres • Implementación y evaluación anual del Diplomado en Docencia Universitaria. • Jornadas anuales de Innovación y buenas prácticas Pedagógicas. 	Mes 1 a Mes 24	Informe semestral de implementación del Plan de Formación Docente
H5: Seguimiento anual de la Política de vínculos con egresados y empleadores realizada	Mes 24	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión de las políticas y mecanismos internos de seguimiento de egresados • Actualización de la política y mecanismos en función de los desafíos estratégicos • Jornadas con egresados • Jornadas con empleadores • Evaluación anual de los mecanismos de vinculación con egresados y empleadores 	Mes 1 a Mes 24	Informe Semestral de Seguimiento anual de la Política de vínculos con egresados y empleadores
H6: Espacios de Innovación en Docencia y servicios de apoyo a los estudiantes habilitados y/o implementados.	Mes 24	<ul style="list-style-type: none"> • Informe levantamiento de las necesidades de intervención • Definición de especificaciones técnicas • Adquisición de bienes • Adquisición de bibliografía y/o software • Recepción 	Mes 1 a Mes 24	Informe semestral de avance de la implementación de espacios.

Objetivo Específico N°3: Promover una cultura que propicie la inclusión y la igualdad de condiciones en el desempeño de académicos y académicas, de alumnas y alumnos, y de funcionarios y funcionarias al interior de la Universidad.

Hito	Fecha cumplimiento hito (Mes1 a	Actividades	Fecha inicio / término actividad	Medio de verificación hito
------	---------------------------------	-------------	----------------------------------	----------------------------

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

	Mes24)		(Mes1 a Mes24)	
H1: Reglamento sobre normas de conducta, Criterios y protocolos de actuación actualizado ² .	Mes 12	<ul style="list-style-type: none"> Contratación de profesionales Reuniones de trabajo de la comisión Redacción del reglamento Aprobación por las instancias colegiadas 	Mes 1 a Mes 12	Informe de avance semestral de la actualización del Reglamento
H2: Mecanismos de implementación del currículo con la temática incorporada	Mes 24	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de programas de asignaturas Revisión bibliográfica Talleres de formación docente con la temática Mapa de progreso con la temática 	Mes a Mes 24	Informe semestral de avance
H3: Jornadas de sensibilización acerca de las temáticas ³ desarrolladas	Mes 20	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de Jornadas Invitación a expertos Desarrollo de Jornadas Evaluación de Jornadas 	Mes 3 a Mes 20	Informe semestral de las jornadas
H4: Cursos capacitación en género y primeros auxilios psicológicos para funcionarios y funcionarias de la UV implementados	Mes 20	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de los cursos Contratación de relatores Desarrollo del curso Evaluación de los cursos 	Mes 3 a Mes 20	Informe semestral de los cursos desarrollados
H5: Visibilización de mujeres académicas UV implementada	Mes 8	<ul style="list-style-type: none"> Diseño de la plataforma web Levantamiento de información Diseño de actividades de reunión de académicas Evaluación de la plataforma 	Mes 3 a Mes 8	Reporte semestral de uso de la plataforma

Objetivo Específico N° 4: Participar en mesas técnicas convocadas por el Comité de Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales.

Hito	Fecha cumplimiento hito	Actividades	Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24)	Medio de verificación hito
H1: Representante institucional designado (según mesas técnicas).	Mes 6	- Designar representante institucional, según mesas técnicas	Mes 1 / Mes 6	Documento oficial de designación representante institucional (según mesas técnicas).
		- Participar en mesas técnicas.	Mes 7 / Mes 24	

² El reglamento se refiere a lo que señalado de igualdad y diversidad.

³ Las temáticas son de igualdad, diversidad, inclusión e interculturalidad

Objetivo Específico N°5: Diseñar de manera colaborativa, y poner a disposición de las 18 Universidades Estatales, un Plan de Trabajo orientado al desarrollo de la Formación Ciudadana en los estudiantes de las instituciones universitarias del Estado, con el objeto de contribuir al cumplimiento del Perfil de Egreso que la ley, en su artículo 6°, establece para los Profesionales y Técnicos de estas casas de estudio.				
Hito	Fecha cumplimiento hito (Mes1 a Mes24)	Actividades	Fecha inicio / término actividad (Mes1 a Mes24)	Medio de verificación hito⁴
H1: Constituir un grupo de trabajo conformado por un representante de cada universidad estatal, encargado de aprobar las propuestas que se formulen y socializar al interior de cada universidad la materia y los avances.	Mes 3	<ul style="list-style-type: none"> - Nombramiento por parte de los rectores de un responsable por cada universidad. - Realización de reunión de constitución de la mesa de trabajo, definiendo objetivos y actividades a desarrollar. - Elaboración de agenda de trabajo. - Realización de un Taller de motivación y puesta en común respecto de la importancia de la formación ciudadana, y los avances existentes en cada Universidad. 	Mes 1 a mes 3	Acta de constitución de Mesa de Trabajo, con su correspondiente Plan de Trabajo
H2: Constituir un directorio del proyecto, encargado de formular propuestas, actuar como contraparte de expertos externos, y adoptar decisiones para el correcto avance del proyecto.	Mes 3	<ul style="list-style-type: none"> - Definición del mecanismo para designar los integrantes del Directorio, a partir de la mesa de trabajo amplia representativa de las 18 Ues. - Constitución del Directorio y definición de funciones y actividades a desarrollar. - Elaboración de agenda de trabajo y carta Gantt del proyecto. 	Mes 3	Acta de constitución del Directorio y plan de trabajo acordado.
H3: Contratación de consultorías necesarias para apoyar el proceso de formulación de la propuesta	Mes 10	<ul style="list-style-type: none"> - Análisis por parte del Directorio respecto de la necesidad de contar con apoyo externo en materias específicas. - Desarrollar Licitación para la contratación de una o más consultorías. - Desarrollo de las consultorías con contraparte del Directorio - Evaluación de los resultados de 	Mes 3 a mes 10	Documentos de licitación de consultorías e informes finales de las mismas.

⁴ Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al **cumplimiento del hito**, y no de las actividades realizadas.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

		las consultorías contratadas.		
H4.- Proceso de diseño de la propuesta.	Mes 7	<ul style="list-style-type: none"> - Revisión de experiencias nacionales e internacionales en materia de formación ciudadana a nivel terciario, con especial énfasis en metodología innovadoras y participativas. - Análisis de requerimientos de estudiantes (encuestas y focus group) - Desarrollo de contenidos y metodologías. - validación de propuestas con expertos externos e integrantes de las universidades. 	Mes 3 a Mes 7	Documento de propuesta de Plan de Trabajo
H5: Desarrollar con carácter piloto, algunas actividades iniciales, que permitan retroalimentar la propuesta que se encuentre en elaboración.	Mes 10	<ul style="list-style-type: none"> - Identificar actividades que pueden ser implementadas con carácter de piloto. - Definición de las instituciones en las cuales serán ejecutadas las actividades piloto. - Implementación de las actividades en instituciones y carreras seleccionadas como piloto. - Evaluación de las actividades y retroalimentación al proceso de diseño 	Mes 7 a Mes 10	Documento de evaluación de las actividades piloto desarrolladas.
H6: Revisión final de la propuesta de Plan de Trabajo para ser desarrollada a contar de 2020 en las 18 Universidades del Estado	Mes 10	<ul style="list-style-type: none"> - Presentación del plan de trabajo con los respectivos objetivos, acciones, actividades, metodologías, etc, necesarios para su adecuada implementación. - Revisión y validación del Plan propuesto en la mesa de trabajo representativa de todas las universidades. - Presentación del Plan de Trabajo validado, a los rectores, para su aprobación y sanción oficial. 	Mes 10	Documento de Plan de Trabajo aprobado por los rectores.

5.3. INDICADORES DE RESULTADO COMPROMETIDOS						
N° Obj. Específ. Asociado	Nombre de Indicador	Fórmula de Cálculo	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Medio de verificación⁵
1	Porcentaje de Programas de pregrados certificados	(Número de programas acreditados y/o certificados/Total de programas de pregrado vigentes)	(34/42) *100=82%	82%	90%	Reporte Dirección de Autoevaluación y Acreditación
1	Porcentaje de especialidades médica y odontológicas acreditadas	(Número especialidades médica y odontológicas acreditadas /Total de programas de vigentes)	(15/37) *100=41%	46%	51%	Reporte Dirección de Autoevaluación y Acreditación
2	Tasa de retención de segundo año	(N° estudiantes matriculados año t / N° estudiantes matriculados en el año t-2)*100	72,7%	72,7%	74%	Reporte anual de la Dirección de Análisis Institucional
2	Tasa de retención de tercer año	(N° estudiantes matriculados año t / N° estudiantes matriculados en el año t-3)*100	64,7%	64,7%	66%	Reporte anual de la Dirección de Análisis Institucional
2	Tasa de titulación oportuna	(N° titulados el año t de la cohorte del año (t-d)/n° de estudiantes de la cohorte del año (td))*100	25,6%	25,6%	28%	Reporte anual de la Dirección de Análisis Institucional
2	Carreras y/o programas académicos con planificaciones didácticas implementadas	(Número de Carreras y/o programas académicos con	(14/42) *100=33%	(14/42) *100=33%	122/42) *100=50%	Reporte anual de la Dirección General de Pregrado

⁵ Indicar solo un medio de verificación preciso y concreto, que apunte directamente al **cumplimiento del indicador**.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

		planificaciones didácticas implementadas /total de carreras)*100				
2	Satisfacción de egresados con su formación	(Número de egresados del año n de la UV que valoran positivamente su formación/Total de egresados del año)	76,7%	76,7%	77,7%	Reporte anual de la Dirección de Análisis Institucional
3	Académicos capacitados en temáticas de diversidad	Número de académicos capacitados en temáticas de diversidad	10	30	70	Informe anual de capacitación Dirección General de pregrado
3	Carreras que incorporar en su mapa de progreso la temática de género	Nº de carreras que incorporan en su mapa de progreso la temática de género	0	42	42	Informe anual de capacitación Dirección General de pregrado
3	Participantes en jornadas y actividades de sensibilización de igualdad y diversidad	Número de participantes en las jornadas y actividades de sensibilización en igualdad y diversidad.	0	150	300	Informe semestral de la Unidad de Igualdad y Diversidad.
3	Participantes en jornadas y actividades de sensibilización de inclusión e interculturalidad.	Número de participantes en las jornadas y actividades de sensibilización de inclusión e interculturalidad.	509	600	700	Informe semestral de la Unidad de Desarrollo Estudiantil
5	Docentes capacitados en ciudadanía	Nº de docentes capacitados en ciudadanía	10	10	30	Certificación de capacitación

6. ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA

1.1. PRESUPUESTO PLAN DE FORTALECIMIENTO (EN MILES DE PESOS - M\$)					
Ítem de gasto	Subítem	Año 1 (en M\$)	Año 2 (en M\$)	Total	% de gasto por ítem de gasto
		Mineduc	Mineduc	Mineduc	
Recursos humanos	Contratación académicos	0	0	0	28,2%
	Contratación equipo de gestión	15.600	15.600	31.200	
	Contratación de ayudantes y tutores	2.000	66.000	68.000	
	Otras contrataciones	95.000	95.000	190.000	
Especialización y gestión académica	Visita de especialista	0	0	0	0,0%
	Actividades de formación y especialización	0	0	0	
	Actividades de vinculación y gestión	0	0	0	
	Movilidad estudiantil	0	0	0	
Gastos de operación	Servicios de soporte y seguros	0	0	0	9,4%
	Materiales e insumos	5.500	5.500	11.000	
	Servicios y productos de apoyo académico y difusión	18.000	18.000	36.000	
	Asistencia a reuniones y actividades académicas	6.000	0	6.000	
	Organización de Talleres y Seminarios	28.500	14.500	43.000	
	Publicaciones y Patentes	0	0	0	
	Fondos Concursables	0	0	0	
Servicios de consultoría	Proceso de Certificación de Carreras	89.708	75.000	164.708	39,1%
	Proceso de acreditación CNA Especialidades	236.302		236.302	
Bienes	Bienes inmuebles	0	0	0	23,4%
	Equipamiento e instrumental de apoyo	50.000	0	50.000	
	Otros Bienes	70.000	0	70.000	
	Alhajamiento	120.000	0	120.000	
Obras	Obras nuevas	0	0	0	0,0%
	Ampliación	0	0	0	
	Remodelación	0	0	0	
	Habilitación	0	0	0	
TOTAL anual M\$		736.610	289.600	1.026.210	100,0%

6.1. JUSTIFICACIÓN DEL PRESUPUESTO, SEGÚN ÍTEMS DE GASTO

Los recursos presupuestados en este Plan de Fortalecimiento se basan en los principios señalados en el diagnóstico del presente documento y que dicen relación con proyectar en desarrollo de la Universidad de Valparaíso, de manera responsable y que siga respondiendo adecuadamente a los cambios de la política pública y sus desafíos estratégicos.

- **Recursos humanos:**

En este ítem de gastos se destina el 28,2% del presupuesto, se considera la contratación de profesionales que apoyen el desarrollo de la Unidad de Egresados y de la Unidad de Igualdad y Diversidad. A la vez contempla el pago de estudiantes mentores (tutores) de los programas de primer año (objetivo N°1) y de ayudantes para actividades de implementación del objetivo N° 3. Se considera, además, en subítem otros la renovación de contratos de profesionales que vienen contratados de implementación del Plan de Mejoramiento Institucional UVA1315, que son necesarios para sostener la implementación del proyecto educativo y proyectar la mejora de los indicadores de progresión y logro.

- **Especialización y gestión académica:**

En este ítem no se consideran gastos asociados.

- **Gastos de operación:**

A gastos de operación se destina el 9,4% de los recursos, los cuales se utilizarán principalmente para actividades de capacitación y formación de académicos, estudiantes y funcionarios, acorde a lo detallado en cada uno de los hitos de la presente propuesta. Asimismo, actividades con empleadores y egresados. Ello implica la contratación de servicios de café, material de difusión, materiales de oficina, entre otros. A la vez, se consideran recursos para la participación de las actividades de las redes CUECH que se requiera acorde al objetivo N° 4 de esta Plan de Fortalecimiento y del objetivo n°5 para la implementación del eje de formación ciudadana.

- **Servicios de consultoría:**

Los gastos asociados a este ítem equivalente a 39,1% del presupuesto, dicen relación con financiamiento del proceso para las acreditaciones de las especialidades médicas y odontológicas a CNA, y las certificaciones de las carreras de pregrado a agencias externas, que permitan fortalecer la evaluación externa del quehacer de los programas que no serán sujetos de acreditación CNA hasta 2025. Esta estrategia es uno de los mecanismos claves que ha definido la Universidad, a fin de cumplir con lo que mandatan los nuevos desafíos de la política pública de aseguramiento de calidad.

- **Bienes:**

Los recursos destinados a bienes corresponden a un 23,4%, los cuales son destinados a la adquisición de equipamiento de apoyo a la docencia (equipamiento computacional y de información, equipamiento audiovisual, instrumental para laboratorios y talleres de docencia de pregrado), alhijamiento (mobiliario para aulas y laboratorios) y otros bienes (bibliografía, software, bases de información), todo lo anterior comprometido dentro del plan de mejoras institucional, plan de mejora de programas de pregrado, implementación del proyecto educativo y plan de inversiones.

- **Obras⁶:**

⁶ Es importante señalar que en este Plan de Fortalecimiento no se incluyen el ítem de obras, puesto que ha sido considerado en el convenio marco, lo anterior obedece a la estrategia de implementación articulada e integrada de los distintos instrumentos que realiza la Universidad.

7. ANEXOS

DATOS E INDICADORES INSTITUCIONALES				
Datos e indicadores a nivel institucional	AÑO			
	2014	2015	2016	2017
Matrícula total pregrado	14586	14336	14914	14936
Matrícula de primer año	2898	3129	3498	3442
Matrícula de primer año quintiles 1, 2 y 3	1768	1932	2309	2248
PSU promedio de la matrícula de primer año	591	587,7	585,9	585,2
Tasa de retención en el primer año	80,4%	82,4%	82,7%	83,7%
Tasa de retención en el primer año quintiles 1, 2 y 3	81,1%	82,0%	83,0%	83,7%
N° de estudiantes con la totalidad de sus cursos remediales aprobados ⁷	2099	2122	1972	1829
Tasa de titulación por cohorte de ingreso	25,8%	24,4%	24,7%	25,6%
Tiempo de titulación (8 Semestres) ⁸	12,8	13,4	12,9	12,8
Tiempo de titulación (9 Semestres)	11,7	10,8	10,9	10,7
Tiempo de titulación (10 Semestres)	14,6	14,4	14,5	14,3
Tiempo de titulación (11 Semestres)	16,6	16,5	16,1	16,2
Tiempo de titulación (12 Semestres)	17,3	17,4	17,5	18,1
Tiempo de titulación (14 Semestres)	15,2	15,0	15,0	15,8
Empleabilidad de pregrado a 6 meses del título ⁹	75,0%	73,2%	67,0% ¹⁰	***
Número total de académicos de dedicación completa (JC, base 40 horas)	535	558	567	563
% de académicos de dedicación completa (JC) con doctorado	32,1%	31,5%	34,2%	38%
Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 horas)	878,3	899,2	923,6	877,9
Número académicos JCE (base 44 horas) con doctorado.	193,3	198,2	216,4	236,3
% de académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	60,9%	63,7%	64,4%	66,6%

⁷ Estudiantes que aprobaron todas sus asignaturas remediales en el período académico = año base

⁸ Se detallan los tiempos de titulación por año de duración de las carreras

⁹ Encuesta de Titulados Cohorte 2017 se consulta y disponibiliza durante el 2019

¹⁰ Resultado Preliminares Encuesta de Titulados 2016.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

"% Carreras de pregrado acreditadas ((N° carreras acreditadas / N° carreras elegibles para acreditar)	58%	74%	79%	82%
N° de proyectos de investigación Conicyt	47	37	66	70
N° publicaciones SCOPUS	364	412	434	461
N° Publicaciones Web of Science (Ex ISI)	307	347	377	402
N° publicaciones Scielo	63	81	91	57
Matrícula total doctorados	60	93	143	162
N° doctores graduados	5	4	6	16
Matrícula total Magister	517	607	766	761
N° magister graduados	148	90	123	123

7.1. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL PLAN DE FORTALECIMIENTO (1 página por persona como máximo)
EQUIPO DIRECTIVO

CARGO EN EL PF Rector, Director Plan de Fortalecimiento				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Valle		Acevedo	Aldo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
		rectorv@uv.cl		32-2603130
RUT		CARGO ACTUAL		
6.642.777-3		Rector		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	VALPARAISO	Blanco 951, Valparaíso		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)			32	
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Abogado	Universidad de Valparaíso	Chile	1983	
... GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Magister en Filosofía	Universidad de Valparaíso	Chile	2000	
Licenciado En Ciencias Jurídicas, Universidad de Valparaíso.	Universidad de Valparaíso	Chile	1982	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	

ANTECEDENTES ACADÉMICOS

- Asistente de Investigación en el Proyecto: "El pensamiento de Norberto Bobbio y su influencia en la Filosofía Jurídica Contemporánea", dirigido por Agustín Squella N., profesor de Filosofía del Derecho de la Universidad de Valparaíso, 1984-1985.

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

- Profesor Ayudante de Introducción al Derecho y Filosofía del Derecho, Escuela de Derecho, Universidad de Valparaíso 1986 a 1988.
- Profesor part-time en la Universidad Diego Portales de Santiago de Chile,
- Subdirector de la Revista de Ciencias Sociales de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales, de la Universidad de Valparaíso, desde 1994 a la fecha.
- Miembro del Directorio de la Sociedad Chilena de Filosofía Jurídica y Social, desde 1994 a la fecha.
- Profesor Adjunto de Introducción al Derecho y Filosofía del Derecho, Escuela de Derecho, Universidad de Valparaíso, 1996 – 2006.
- Profesor Titular de Introducción al Derecho y Sociología Jurídica, Escuela de Derecho, Universidad de Valparaíso, 2006 a la fecha.
- Secretario General de la Universidad de Valparaíso, septiembre 1996 a octubre de 1998.
- Evaluador del Consejo Superior de Educación.
- Presidente Comisión Autoevaluación de la Escuela de Derecho de la Universidad de Valparaíso. 2002 – 2005.
- Evaluador de la Comisión Nacional de Acreditación de Pregrado.
- Decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad de Valparaíso, 1 de marzo 2007 – 30 de junio de 2008.
- Rector de la Universidad de Valparaíso, 1 de julio de 2008 a la fecha, según Decreto 359/2008 del Ministerio de Educación.
- Presidente del Consejo de Rectores de Valparaíso, período 2009.
- Vicepresidente del Consejo de Rectores de Universidades Chilenas (CRUCH)

CARGO EN EL PF Integrante Comité Directivo. Director Ejecutivo PF				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
CORVALAN		RIVERA	CHRISTIAN	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
15/5/1971		christian.corvalan@uv.cl		2603183
RUT		CARGO ACTUAL		
10.614.669-1		Prorector		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	VALPARAÍSO	Blanco 951, Valparaíso.		
JORNADA DE TRABAJO (EN HORAS SEMANALES)		44		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Licenciado en Servicio Social Asistente Social	Universidad de Valparaíso	Chile	1995	
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Magister en Trabajo Social y Políticas Sociales	Universidad de Concepción	Chile	2002	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Universidad de Valparaíso	Secretario de Facultad, Facultad de Derecho y Ciencias Sociales	2007	2008	
Universidad de Valparaíso	Jefe de Gabinete, Rectoría Universidad de Valparaíso	2008	Agosto 2012	
Universidad de Valparaíso	Director de Planificación y Desarrollo	2012	Abril 2013	

CARGO EN EL PF: Integrante Comité Directivo				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
SALAZAR		ZEGERS	JOSÉ	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
26/07/1970		jose.salazar@uv.cl		32-2603186
RUT		CARGO ACTUAL		
11.631.713-3		VICERRECTOR ACADEMICO		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	VALPARAISO	Blanco 954, Valparaíso		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)			60	
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Abogado		Diego Portales	Chile	1995
... GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PhD en Educación		The University of Melbourne	Chile	2013
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN		CARGO	DESDE	HASTA
Consejo Superior de Educación		Secretario Ejecutivo	2003	2009
Comisión Nacional de Acreditación de Pregrado		Asesor legal	2002	2003
Consejo Superior de Educación		Jefe Depto Jurídico	2001	2002
Publicaciones y/o Proyectos de los últimos tres años.				
2009	"Michael Apted's The up! Series as a Teaching Prompt for Understanding, Collaboration, and New Learning in a Sociology Course Setting" (with William C Diehl, Candace Head-Dylla, Maya Nehme, Jinai Sun). Teaching Sociology 37:4 pp. 402-412. Octubre, 2009. Artículo.			
2011	"Education for sustainability in university curricula. Policies and practice in Victoria" (with Peodair Leihy). Policy report to Sustainability Victoria. Agosto, 2011. Informe.			
2012	"Modelos de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior". CINDA & RIL Editores. Mayo, 2012. Libro.			
	"Institutional, Regional and Market Identity in Chilean Regional Universities" (with Peodair Leihy). Chapter included in the book "Universities and Regional Development: A critical assessment of tensions and contradictions" edited by Rómulo Pinheiro, Paul Benneworth, and Glen A. Jones. Julio, 2012. Capítulo de libro.			

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

	<p>"Institutional Diversity and Quality Assurance" (con Daniela Torre, Rodrigo Díaz y Nelson Paulus). INQAAHE Forum 2012. Melbourne, abril 2012. Presentación.</p>
	<p>"El manual invisible: 30 años de educación superior en Chile (1980-2010)". Tercer Congreso de Investigación de Educación Superior, CIAE/CEPPE/CPCE. Santiago, Agosto 2012. Presentación.</p>
2013	<p>"Keeping up with coordination: From Clark's triangle to microcosmographia" (with Peodair Leihy). Studies in Higher Education (forthcoming). Artículo.</p>
	<p>"El Manual Invisible: Tres décadas de educación superior en Chile (1980-2010)" (con Peodair Leihy). Archivos Analíticos de Políticas Educativas 21:13. A ser publicado en abril de 2013. Artículo.</p>

CARGO EN EL PF: Integrante Equipo Directivo				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
SAN MARTIN		HENRIQUEZ	SEBASTIAN ANDRES	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
25/09/1975		sebastian.sanmartin@uv.cl		322603226
RUT		CARGO ACTUAL		
12.871.982-2		Director de Desarrollo Institucional y Aseguramiento de la Calidad		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Valparaíso	Blanco 951		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Matrón		USACH	Chile	1998
Licenciado en Obstetricia		USACH	Chile	1998
Doctor en Ciencias		Universidad de Sao Paulo	Brasil	2003
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN		CARGO	DESDE	HASTA
...				

CARGO EN EL PF: Integrante Equipo Directivo				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
MADRID		ARIS	EVA MONTSERRAT	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
17/05/1958		eva.madrid@uv.cl	32 2603158	
RUT		CARGO ACTUAL		
6890922-8		Vicerrectora de Vinculación con el medio		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Quinta	Valparaíso	Blanco 951 Valparaíso		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Médico - cirujano		Universidad de Chile	Chile	1984
Doctor		Universidad de Granada	España	2010
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN		CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Valparaíso		Académico y Directora Investigación Escuela de Medicina	1996	Diciembre 2017

EQUIPO EJECUTIVO

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Wiegand		Davies	Wendy
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
27 Noviembre 1969	wendy.wiegand@uv.cl		94292498
RUT	CARGO ACTUAL		
7394451-1	Directora de Autoevaluación y Acreditación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
5	Valparaíso	Blanco 951	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil	Universidad Técnica Federico Santa María	Chile	1996
Magíster en Ingeniería Estructural y Geotécnica	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2013
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Ovalle Ingeniería y Asociados	Ingeniero de Proyectos	1998	1999
Ovalle Ingeniería y Asociados	Gerente de Ingeniería	2000	2011
Universidad de Valparaíso	Directora Escuela de Ingeniería Civil	2011	2017

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Medina		Fuentes	Jenniffer Andrea	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
07-10-1980	Jennifer.medina@uv.cl		322603171	-
RUT	CARGO ACTUAL			
13.911.000-5	Coordinadora de Procesos de Acreditación de Postgrado			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Valparaíso	Viña del Mar	Calle Blanco 951, tercero piso, Valparaíso.		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Magíster en Psicología del Trabajo y las Organizaciones con Mención en Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas	Universidad de Valparaíso	Chile	2017	
Administrador Público	Universidad de Valparaíso	Chile	2006	
TRABAJOS ANTERIORES: Una vez titulada de Administración Pública el año 2006 me desempeño profesionalmente en la Universidad de Valparaíso. No cuento con trabajos ni cargos anteriores.				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Finola		--	Hugo Alberto	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
15 de marzo de 1964	hugo.finola@uv.cl		32-2603174	
RUT	CARGO ACTUAL			
21.618.825-k	Profesional de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación, Universidad de Valparaíso			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Valparaíso	Blanco 951, Valparaíso		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Profesor de Filosofía	Universidad de Chile	Chile	2004	
Licenciado en Filosofía	Universidad del Salvador	Argentina	2006	
Magíster en Ciencias Sociales y Humanidades	Universidad Nacional de Quilmes	Argentina	2017	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Universidad Católica del Norte	Administrador Académico de los programas de Posgrado en Antropología	Junio/2004	Marzo/2012	
Universidad Católica del Norte	Profesional encargado de Gestión de Calidad – Dirección General de Posgrado	Abril/2012	Abril/2014	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
GARCIA		SALGADO	SILVANA CAROLINA
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
13 DE ABRIL DE 1983	silvana.garcia@uv.cl		32 - 260 31 45
RUT	CARGO ACTUAL		
15.092.508-8	COORDINADORA DE PROCESOS DE ACREDITACIÓN DE PREGRADO		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
V	VALPARAÍSO	CALLE BLANCO 951, VALPARAÍSO	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Asistente Social, Licenciada en Trabajo Social.	Universidad de Valparaíso	Chile	2006
Magíster en "Trabajo Social, mención Comunidad y Territorio."	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	Chile	2013
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
---	---	---	---

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Brantes		Andaur	Francisco Javier
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
21 / 02 / 1977	Francisco.brantes@uv.cl		32 2603174
RUT	CARGO ACTUAL		
13.213.994-6	Profesional de la Dirección de Autoevaluación y Acreditación		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Valparaíso	Valparaíso	Blanco 951	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Industrial, Licenciado en Ciencias de la Ingeniería	Universidad Arturo Prat	Chile	2005
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Zona Franca de Iquique S.A.	Analista ISO 9001	Abril 2014	Mayo 2015
Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi	Asesor del Sistema de Gestión Integrado	Septiembre 2013	Febrero 2014
ABB	Ingeniero de Calidad	Febrero 2013	Agosto 2013
Metso Minerals (Chile) S.A.	Ingeniero de Soporte SGI y Calidad	Marzo 2010	Junio 2012
Fimar Chile Ltda.	Administrador del Sistema de Gestión Integrado	Marzo 2005	Marzo 2010

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión					
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES		
Buigley		Urrutia	Rolando Adolfo		
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
22 de febrero de 1990		Rolando.buigley@uv.cl		32-2603262	-
RUT		CARGO ACTUAL			
17.257.403-3		Profesional Dirección de Planificación			
REGION	CIUDAD		DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Valparaíso	Viña del Mar		Calle Blanco #951, Valparaíso.		
FORMACIÓN ACADÉMICA					
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Diplomado en Control de Gestión Estratégico		PUCV	Chile	2018	
Administrador Público		Universidad de Valparaíso	Chile	2013	
TRABAJOS ANTERIORES					
INSTITUCIÓN		CARGO	DESDE	HASTA	
Municipalidad de Peñalolén		Profesional Unidad de Honorarios	2016	2017	
Universidad de Valparaíso		Profesional Unidad de Coordinación de Proyectos MECESUP - FDI	2013	2016	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
PEÑAFIEL		ESCUDERO	ANTONIO LEONEL	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
29/09/67	antonio.penafiel.cl		322507105	
RUT	CARGO ACTUAL			
9760870-9	DIRECTOR GRAL. ECONOMICO			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
VALPARAISO	VALPARAISO	Av. ERRAZURIZ 1834		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
LIC. CS INGENIERIA	PUCV	CHILE	1992	
INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL	PUCV	CHILE	1992	
MASTER SOC. DEL CONOC.	UOC	ESPAÑA	2008	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
MINISTERIO DE EDUCACION	JEFE DPTO. POL. FINAN. Y EST. DIVESUP	2007	2008	
U. DIEGO PORTALES	DIR. ANALISIS INSTITUCIONAL	2004	2007	
MINISTERIO DE EDUCACION	JEFE UNIDAD INFOR. Y ESTAD. DIVESUP	1999	2004	

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Aravena		Vivar	Marco Antonio	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
19/01/1973		marco.aravena@uv.cl		32 2507750
RUT		CARGO ACTUAL		
12.350.977-3		<ul style="list-style-type: none"> • Director de Tecnologías de Información y Comunicación, Universidad de Valparaíso. • Académico Adjunto, Escuela de Ingeniería Informática, Universidad de Valparaíso. 		
REGION	CIUDAD		DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Valparaíso	Valparaíso		Prat 856, Piso 10, Edificio Rapa Nui, Valparaíso.	
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Electrónico		USM	Chile	1997
Magister en Ciencias de la Ingeniería Electrónica		USM	Chile	2005
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN		CARGO	DESDE	HASTA
Facultad de Ciencias, Universidad de Valparaíso		Coordinación de Servicios de Tecnología de Información y Comunicaciones de la Facultad	2006	2008
USM		Profesor Part-time	1997	2007

CARGO EN EL PROYECTO: DIRECTORA ALTERNA DE LA PROPUESTA				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Fernández		Hormachea	Jemima	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
15-07-1976		Jemima.fernandez@uv.cl		322613186
RUT		CARGO ACTUAL		
14571972-0		Directora General de Pregrado		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
5	Valparaíso	Blanco 951, Valparaíso		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Asistente Social	Universidad de Valparaíso	Chile	2002
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciada en Servicio Social	Universidad de Valparaíso	Chile	2002
Magister en Gestión de la calidad	Universidad de Valparaíso	Chile	2010

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
SENAME	Asistente Social para atención de niños, niñas y adolescente en situación de vulneración	2003	2006
Fosis	Evaluadora de Proyectos "Chile Solidario"	2003	2006
Universidad de Valparaíso	Académica Escuela de Trabajo Social	2003	2018
	Asesora de implementación de Gestión por procesos, Divacad	2008	2009
	Jefa de carrera Escuela de Trabajo Social	2010	2014
	Jefa de departamento de Proyecto de título Escuela de Trabajo Social	2015	2017
	Directora de Docencia	2016	2017
	Directora General de Pregrado	2018	2018

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
MALDONADO		CORTEZ	ESTEBAN ALEJANDRO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO
13.02.1986		ESTEBAN.MALDONADO@UV.CL		32-2995654
RUT		CARGO ACTUAL		
16.200.746-7		COORDINADOR PROGRAMA PROPEDEÚTICO UV-UNESCO		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Valparaíso	Blanco 951. Valparaíso		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PROFESOR DE ENSEÑANZA MEDIA EN HISTORIA Y CIENCIAS SOCIALES. LICENCIADO EN HISTORIA – LICENCIADO EN EDUCACIÓN	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	2013
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
ORIENTADOR EDUCACIONAL, VOCACIONAL Y LABORAL	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO	CHILE	2015

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	PROFESIONAL DE GESTIÓN PROGRAMA PROPEDEÚTICO UV-UNESCO	MAYO, 2017	DICIEMBRE, 2017
UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS. SEDE VIÑA DEL MAR	PROFESIONAL DE ACOMPAÑAMIENTO DOCENTE. PROGRAMA PÚLSAR	MARZO, 2016	DICIEMBRE, 2017
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	ORIENTADOR VOCACIONAL PROGRAMA BNA "ME QUEDO EN LA UV"	JULIO, 2015	ENERO, 2017
CARRERA DE PEDAGOGÍA EN HISTORIA Y CIENCIAS SOCIALES. FAC. DE HUMANIDADES. UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	DOCENTE CÁTEDRA "PRÁCTICAS INTERMEDIAS"	AGOSTO, 2015	DICIEMBRE, 2016
CENTRO DE INTERNACIÓN EN RÉGIMEN SEMICERRADO, LIMACH	DOCENTE - ORIENTADOR EDUCACIONAL	AGOSTO, 2015	NOVIEMBRE, 2015
CORPORACIÓN MUNICIPAL DE VIÑA DEL MAR.	PROFESOR DE HISTORIA, GEOGRAFÍA Y CIENCIAS SOCIALES. (SEGUNDO CICLO – ENSEÑANZA MEDIA)	MARZO, 2013	JUNIO, 2015
COLEGIO JEAN D'ARC. VALPARAÍSO	PROFESOR EVALUADOR (PRIMER CICLO)	ABRIL, 2012	NOVIEMBRE, 2012

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
ROMÁN		CÁRCAMO	DANIELA ALEJANDRA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
05/08/1987		DANIELA.ROMAN@UV.CL	88682214	
RUT		CARGO ACTUAL		
16.757.518-8		ENCARGADA DE ACOMPAÑAMIENTO PSICOEDUCATIVO APPA PROFESIONAL ACOMPAÑAMIENTO ACADÉMICO (FACULTADES DE CIENCIA- HUMANIDADES Y CARRERA DE PSICOLOGÍA)		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Valparaíso	CALLE BLANCO # 951.		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44 hrs				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PSICÓLOGA	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	2013
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	2013
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Valparaíso.	Psicóloga. A cargo del área de acompañamiento psicoeducativo APPA.	Desde Agosto 2017.	A la fecha 2018.
Universidad de Valparaíso.	Psicóloga. Acompañamiento psicoeducativo BNA -APPA	Desde Junio 2015.	A Julio 2017
Escuela de Psicología Universidad de Valparaíso.	Apoyo docente, cátedra Psicología del desarrollo I y II	Desde Julio 2016.	A la fecha 2018.
Escuela de Educación Especial Quillagua. Concón.	Psicóloga Educacional.	Desde Marzo 2015.	A Diciembre 2015.
Escuela de Psicología Universidad de Valparaíso.	Psicóloga. Asesora Centro de asesoría psicoeducativa (CAPSE).	Desde Septiembre 2014.	A Diciembre 2016.
Escuela de Psicología Universidad de Valparaíso.	Psicóloga asesora educativa en terreno	Desde Septiembre 2014.	Hasta Mayo 2015.
Consejo de Defensa del Niño (CODENI).	Psicóloga	Desde Marzo 2013.	Hasta Septiembre 2014.

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
MORENO		CASTRO	ANGÉLICA MARÍA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
08-08-1980		ANGELICA.MORENO@UV.CL	966009411	
RUT		CARGO ACTUAL		
9908388-3		ENCARGADA DE AUTORREGULACIÓN - NIVELACIÓN ACADÉMICA APPA		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Valparaíso	CALLE BLANCO # 951.		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44 hrs				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PSICOPELAGOGA	UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO	CHILE	2004
LICENCIADA EN EDUCACIÓN	UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO	CHILE	2004
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Valparaíso.	Encargada del área de Autorregulación - Nivelación Académica.	2017	a la fecha
Universidad de Valparaíso.	Profesional Acompañamiento académico (Facultad de Ingeniería y Facultad de Química y Farmacia)	2017	a la fecha
Universidad de Valparaíso.	Psicopedagoga apoyo psicoeducativo BNA "Me Quedo en la UV"	2015	2017
Universidad de Valparaíso.	Integrante equipo de gestión PPUV	2015	2017
Hospital Psiquiátrico del Salvador de Valparaíso	Psicopedagoga Clínica	2014	2016
Associació de dones Ilatinoamericanes de Reus	Coordinadora Educativa	.2008	2014
Colegio María Auxiliadora	Integrante equipo Unidad Técnica Psicopedagógica	2005	2007
SERPAJ	Psicopedagoga PIB	2005	2005
CFT Universidad Valparaíso	Equipo Psicoeducativo	2006	2007

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
SCHIATTINO		CORONADO	CLAUDIA ANDREA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
25/03/74		Claudia.schiattino@uv.cl	032-2605566	
RUT		CARGO ACTUAL		
12708971-k		Coordinador Unidad de Gestión Curricular y Desarrolla Docente		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Valparaíso	Yungay 1731. Edificio Sonia Of. 304		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
EDUCADORA DE PARVULOS	U. CATOLICA DE TEMUCO	CHILE	1998
LICENCIADA EN EDUCACIÓN	U. CATOLICA DE TEMUCO	CHILE	1998
MAGÍSTER EN GESTIÓN EDUCACIONAL	U. DIEGO PORTALES	CHILE	2003

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
U. DE VALPARAÍSO	Directora Centro de Desarrollo Docente, CDD.	Diciembre 2014	Actualidad
U. ARTURO PRAT	Profesional para la gestión/centro de innovación y desarrollo profesional docente para la Unap.	Junio 2011	Enero 2014

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

U. ARTURO PRAT	Académico honorario, Facultad de Educación.	Agosto 2005	Mayo 2011
U. DE TARAPACÁ	Académico honorario, Facultad de Educación, Carrera de Educación Parvularia	Agosto 2008	Mayo 2009

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
PANTOJA		FERRONI		PILAR XIMENA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
30 DE ENERO 1961		Pilar.pantoja@uv.cl		32 2603158	
RUT		CARGO ACTUAL			
8.750.633-9		Coordinadora Unidad de Egresados /Académica Escuela Diseño			
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
VALPARAISO	VALPARAISO	BLANCO 951 / VALPARAISO			
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales) 22 HORAS / 22 HORAS					
44 horas					

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
DISEÑADORA GRAFICA	CHILE	CHILE	1985
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGISER EN BRAND & COMMUNICATION	POLITECNICO DI MILANO	ITALIA	2008
MAGISTER ENDISEÑO ESTRATEGICO	UV	CHILE	

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE VALPARAISO/ ESCUELA DE DISEÑO	ACADEMICA 44 HORAS	2001	2014
MATIZ COMUNICACIÓN	DIRECTORA	1987	2000

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
CORRALES		JORQUERA	OSVALDO ENRIQUE
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
9 DE JULIO DE 1972	osvaldo.corrales@uv.cl		56 32 2603193
RUT	CARGO ACTUAL		
12.012.272 - K	SECRETARIO GENERAL		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
VALPARAÍSO	VALPARAÍSO	BLANCO 951	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PSICÓLOGO	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	1996
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	1996
MAGÍSTER EN COMUNICACIÓN SOCIAL	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	2006
DOCTOR EN PSICOLOGÍA SOCIAL	UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID	ESPAÑA	2015
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
...			

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

CARGO EN EL PROYECTO: INTEGRANTE EQUIPO OBJETIVO 1			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
PENNA		BUGUEÑO	PIERINA ANDREA
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
25/06/1976	PIERINA.PENNA@UV.CL		32-2507772
RUT	CARGO ACTUAL		
13.006.638-0	COORDINADORA UNIDAD DE DESARROLLO ESTUDIANTIL Y VIDA UNIVERSITARIA DAE		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
05	VALPARAÍSO	YUNGAY 1731 OFICINA 420	
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)			
44 HORAS			

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
ASISTENTE SOCIAL	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	2001
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGISTER EN INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	2009

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	ASISTENTE SOCIAL FAC. ARQUITECTURA, FACULTAD HUMANIDADES Y CS. ECONÓMICAS.	MARZO 2004	DICIEMBRE 2010
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	JEFE DEPARTAMENTO DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	MARZO 2011	DICIEMBRE 2012

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	COORDINADORA PROGRAMA VIVE UV SALUDABLE Y UV INCLUSIVA	MARZO 2013	DICIEMBRE 2017
---------------------------	---	------------	----------------

Plan de Fortalecimiento Universidades Estatales - 2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Ramos		Barraza	José	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
21 de Julio de 1989		<i>Jose.ramos@uv.cl</i>	+5632-2603221	
RUT		CARGO ACTUAL		
17.143.477-7		Coordinador Dirección Análisis Institucional		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Valparaíso	Blanco #951		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad de Valparaíso	Chile	2013
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Dirección Comercial y Marketing	Universidad de Viña del Mar	Chile	2016

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Analista en Control de Gestión	Universidad de Viña del Mar	Enero 2014	Abril 2014
Analista de Admisión y Marketing	Universidad de Viña del Mar	Mayo 2014	Marzo 2015
Analista de Postgrado y Educación Continua	Universidad de Viña del Mar	Abril 2015	Diciembre 2015
Analista de Postgrado y Postítulo	Universidad de Valparaíso	Enero 2016	Noviembre 2017

CARGO EN EL PLAN DE FORTALECIMIENTO: Integrante Equipo de Gestión			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Pinto		De la Paz	Nelly
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO
8-7-1961	nelly.pinto@uv.cl		32-2507231
RUT	CARGO ACTUAL		
8.913.571-6	Profesional Prorrectoría		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Valparaíso	Valparaíso	Errázuriz 1834	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	P. Católica de Valparaíso	Chile	1987
...			
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Ministerio de Educación	Analista	1989	1997
Universidad de Valparaíso	Directora de Planificación	1997	2000
Consejo Nacional de Educación	Jefa Departamento de Gestión	2000	2011
Universidad de Valparaíso	Profesional Prorrectoría	2011	La fecha

COORDINACION INSTITUCIONAL

CARGO EN EL PROYECTO: UNIDAD DE COORDINACION INSTITUCIONAL			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Garay		Aballay	Solangel Haydee
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO
09-02-1976		<i>Solangel.garay@uv.cl</i>	2603109
RUT:		CARGO ACTUAL:	
12.948.027-0		Coordinadora Institucional de Proyectos	
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
V	Valparaíso	Blanco N° 951	
N° de Horas de Contrato		44	

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad de Valparaíso	Chile	1999
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciada en Ciencias Económicas y Administrativas	Universidad de Valparaíso	Chile	1999
Magister en Gestión de Organizaciones mención Finanzas	Universidad de Valparaíso	Chile	

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Ministerio de Educación	Asesora departamento de Relaciones Institucionales	2010	2011